

ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS 2026 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMA

I SKYRIUS IVADAS

1. Širvintų rajono savivaldybės 2026 metų užimtumo didinimo programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 7 straipsnio 16 punktu, 15 straipsnio 4 dalimi, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 17 straipsniu, 48 straipsnio 1 dalies 3 punktu, 2 ir 3 dalimis, Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2025 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. A1-771 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams 2026 metais savivaldybių patvirtintoms užimtumo didinimo programoms įgyvendinti paskirstymo savivaldybių administracijoms ir jų panaudojimo tikslo pasiekimo 2026 metais vertinimo kriterijaus patvirtinimo“, atsižvelgiant į Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) Vilniaus klientų aptarnavimo departamento Širvintų skyriaus 2025 m. darbo rinkos analizę.

2. Programa skirta vykdyti Širvintų rajono savivaldybei (toliau – Savivaldybė) numatytą valstybės perduotą savivaldybėms funkciją, rengiant ir įgyvendinant gyventojų užimtumo programą, skirtą Širvintų rajono savivaldybėje gyvenančioms Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodytoms asmenų grupėms (toliau – tikslinės grupės). Įgyvendinant Programą, siekiama padėti tikslinių grupių asmenims, kurie yra užsiregistravę Užimtumo tarnybos Vilniaus klientų aptarnavimo departamento Širvintų skyriuje, atkurti darbinius įgūdžius, integruotis į darbo rinką, tapti aktyviais darbo rinkos dalyviais, mažinti socialinę įtampą ir atskirtį tarp bendruomenės narių, ugdyti bedarbių socialinius, darbinius įgūdžius, taip pat užtikrinti ankstesnių metų Širvintų rajono savivaldybės užimtumo didinimo programų vykdymo tęstinumą.

3. Programos tikslai: siekti didesnio Širvintų rajono gyventojų užimtumo, ugdyti bedarbių asmenų socialinius, darbinius įgūdžius, juos perkvalifikuoti, integruoti į darbo rinką ir skatinti kuo ilgiau išsilaikyti joje, mažinti socialinę atskirtį tarp bendruomenės narių, mažinti piniginės socialinės paramos gavėjų skaičių Širvintų rajone. Siekiant didinti gyventojų užimtumą, 2026 m. tikslinga tęsti atvejo vadybos procesą, teikti Programos 33 punkte nurodytas užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugas (toliau – paslaugos) ir Programos 37 punkte nurodytas priemones (toliau – priemonės), šalinančias kliūtis ir padedančias sugrąžinti asmenis į tvarų užimtumą.

4. Programa atitinka Savivaldybės 2026–2028 metų strateginiame veiklos plane, patvirtintame Savivaldybės tarybos 2026 m. vasario 6 d. sprendimu Nr. 1-2 „Dėl Širvintų rajono savivaldybės 2026–2028 metų strateginio veiklos plano patvirtinimo“, numatytus strateginius tikslus. Strateginius tikslus Savivaldybė įgyvendina vykdydama 9 programas. Pagal 2026–2028 metų 003 Infrastruktūros ir verslo aplinkos tobulinimo programą Savivaldybė užimtumui skatinti įgyvendina priemonę „Užimtumo didinimo programos įgyvendinimas“ (003-01-02-08 (TP)), kuri sudaro sąlygas

vienos iš pažeidžiamiausios savivaldybės gyventojų grupės atstovams užsidirbti pragyvenimui būtinų lėšų.

5. Programa parengta konsultuojantis ir bendradarbiaujant su Užimtumo tarnyba, Savivaldybės administracijos, seniūnijų darbuotojais.

6. Programa parengta vadovaujantis šiais principais:

6.1. bendradarbiavimo – aktyvus gyvenamosios vietovės bendruomenės įtraukimas į veiklą skatinant jos iniciatyvą, bendradarbiavimas su visomis suinteresuotomis institucijomis, organizacijomis. Programa rengiama konsultuojantis, o įgyvendinama bendradarbiaujant su Užimtumo tarnyba, socialiniais partneriais, organizacijų ir vietos bendruomenių atstovais, atstovaujanciais darbo ieškančių asmenų grupių interesams;

6.2. kompleksiskumo – įgyvendinant Programą, turi būti kompleksiskai sprendžiamos asmenų užimtumo problemos įtraukiant Savivaldybę, Užimtumo tarnybą, socialinius partnerius ir organizacijas;

6.3. individualumo – Programos paslaugos turi būti teikiamos ir Programos priemonės įgyvendinamos atsižvelgiant į individualius asmenų poreikius, jų motyvaciją, įsidarbinimą ribojančias aplinkybes ir galimybes integruotis į darbo rinką;

6.4. tęstinumo – paslaugų ir (ar) priemonių tęstinumas, nuolatinė Programos įgyvendinimo priežiūra ir tikslinimas pagal kintančias aplinkybes;

6.5. efektyvumo – Programa parengiama nustatant vertinimo kriterijus, kuriais siekiama įvertinti, ar efektyviai teikiamos paslaugos ir įgyvendinamos priemonės;

6.6. ekonomiškumo – maksimalus Programai įgyvendinti skirtų lėšų panaudojimas vadovaujantis ekonominio naudingumo principu tiek rengiant Programą, tiek ją įgyvendinant;

6.7. viešumo – Programa, jos įgyvendinimo eigos, pasiektų rezultatų, Programai skirtų lėšų panaudojimas viešinami Savivaldybės interneto svetainėje www.sirvintos.lt.

II SKYRIUS BŪKLĖS ANALIZĖ

7. Lietuvos statistikos departamento duomenimis, 2025 m. sausio 1 d. Širvintų rajone gyveno 9 286 darbingo amžiaus gyventojai: 4 744 vyrai ir 4 542 moterys. Tarp darbingo amžiaus Širvintų rajono gyventojų 1 963 buvo 16–29 metų amžiaus asmenys ir vyresni kaip 50 metų – 3 499.

8. Užimtumo tarnybos Vilniaus klientų aptarnavimo departamento Širvintų skyriuje 2025 m. rugsėjo 1 d. buvo įregistruoti 967 darbo ieškantys asmenys, iš jų: 145 darbo rinkai besirengiantys asmenys. Šie asmenys gali dalyvauti Programoje.

9. Tarp įregistruotų bedarbių 44,9 proc. (369 asmenys) moterų ir 55,1 proc. (453 asmenys) vyrų, kaimo gyventojai sudarė 65,2 proc. (536 asmenys) nuo visų įregistruotų bedarbių, ilgalaikiai bedarbiai – 20,4 proc. (168 asmenys), vyresni kaip 40 metų amžiaus asmenys – 62,8 proc. (516 asmenų) ir vyresni nei 50 metų amžiaus asmenys – 43,8 proc. (360 asmenų) nuo visų įregistruotų.

10. 2025 m rugsėjo 1 d. nedarbas Širvintų rajone sudarė 8,9 proc. ir buvo 0,1 proc. didesnis nei šalyje (8,8 proc.), tačiau toks pats kaip Vilniaus apskrityje (8,9 proc.).

11. Nedarbas Širvintų rajone 2025 m. nuo metų pradžios šiek tiek augo, 2025 m. sausio 1 d. nedarbo lygis buvo 8,8 proc., 2025 m. rugsėjo 1 d. siekė 8,9 proc. arba padidėjo 0,1 proc. ir lyginant su 2024 m. tuo pačiu laikotarpiu, padidėjo 0,2 proc.

12. Įgyvendinant 2025 metų Užimtumo didinimo programą (toliau – 2025 m. Programa), iki metų pabaigos buvo panaudotos visos skirtos lėšos – 60 200,00 Eur. 2025 m. Programos finansavimas buvo paskirstytas taip: 2025 m. Programos priemonėms – 19 100,00 Eur, 2025 m.

Programos paslaugoms (įskaitant išlaidas atvejo vadybai) – 38 800,00 Eur. 2025 metais Programos priemonėse dalyvavo 7 bedarbiai asmenys ir 1 besirengiantis darbo rinkai asmuo. Paslaugos buvo teikiamos 68 iš 76 darbo rinkai besirengiančių asmenų, 53 iš jų gyvena kaimiškose vietovėse. Šios Programos 50.1 papunktyje nurodytos 2025 m. darbo rinkai besirengiantiems asmenims teiktos paslaugos.

13. Informacija apie 2025 m. Programos įgyvendinimą pateikta Programos 50 punkte.

14. Įgyvendinant Programą 2026 metais planuojama panaudoti visas Programai skirtas lėšas – 48 900,00 Eur. Taip pat iš Savivaldybės biudžeto planuojama skirti iki 10 000,00 Eur. Planuojama, kad iki metų pabaigos Programos priemonėse dalyvaus 8 asmenys ir 60 asmenų bus suteiktos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugos pagal individualų veiklos planą.

15. Didelė dalis bedarbių yra žemos kvalifikacijos arba jos neturi visai, dėl šios priežasties tikslinga bedarbiams organizuoti kvalifikacijos nereikalaujančius laikinuosius darbus, teikiančius socialinę naudą vietos bendruomenei, prisidedančius prie socialinės infrastruktūros palaikymo, gerinimo ir plėtojimo. Tikslinės grupės (darbo rinkai besirengiančių asmenų) užimtumo didinimo ir įsidarbinimo problemų sprendimas būtinas, kadangi šių asmenų problemos yra kompleksinės. Dauguma darbo rinkai besirengiančių asmenų turi įvairių sveikatos, priklausomybės alkoholiui, išiskolinimų, motyvacijos ir socialinių įgūdžių problemų. Problema yra ir susisiekimas, dauguma jų gyvena atokiose kaimo vietovėse, kurios yra nutolę nuo viešojo transporto maršruto.

16. Numatoma daugiau Programai įgyvendinti skirtų lėšų panaudoti Programos paslaugoms teikti bei atvejo vadybininko darbo užmokesčiui finansuoti (bendrai apie 60 proc.). Programa yra tęstinė, ji svarbi ne tik darbo netekusiems asmenims, tačiau ir visai bendruomenei, nes, vykdant Programos įgyvendinimą, tvarkoma bei prižiūrima miesto, seniūnijų aplinka, didėja ilgą laiką nedirbusių ir socialiai pažeidžiamų asmenų užimtumas. Labiausiai socialiai pažeidžiami asmenys bus laikinai įdarbinti, susigrąžins darbo įgūdžius bei užsidirbs pragyvenimui būtinų lėšų. Programos dalyviai bus sugrąžinti į darbo rinką, tai padidins jų galimybes tapti aktyviems ir rasti nuolatinį darbą.

III SKYRIUS FINANSAVIMO PLANAS

17. Valstybės biudžeto lėšos, skirtos užimtumo didinimo programoms įgyvendinti, paskirstomos, pervedamos, naudojamos ir už jas atsiskaitoma vadovaujantis Savivaldybių funkcijoms atlikti skirtų lėšų paskirstymo, pervedimo, naudojimo ir duomenų pateikimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. birželio 9 d. įsakymu Nr. A1-381 „Dėl Savivaldybių funkcijoms atlikti skirtų lėšų paskirstymo, pervedimo, naudojimo ir duomenų pateikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, nustatyta tvarka. Užimtumo didinimo programoms administruoti skirtos lėšos naudojamos Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšų, skirtų specialioms tikslinėms dotacijoms socialinėms išmokoms, kompensacijoms, socialinei paramai mokiniams, užimtumo didinimo programoms ir socialinėms paslaugoms administruoti, naudojimo ir atsiskaitymo už jų panaudojimą tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2008 m. lapkričio 28 d. įsakymu Nr. A1-387 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšų, skirtų specialioms tikslinėms dotacijoms socialinėms išmokoms, kompensacijoms, socialinei paramai mokiniams, užimtumo didinimo programoms ir socialinėms paslaugoms administruoti, naudojimo ir atsiskaitymo už jų panaudojimą tvarkos aprašo patvirtinimo“, 5 punkte nustatyta tvarka.

18. Darbdaviai, įdarbinantys Programos priemonėse dalyvaujančius asmenis, užtikrina tikslingą darbams skirtų lėšų panaudojimą.

19. Programai įgyvendinti Savivaldybė planuoja panaudoti lėšas, kurias tikimasi gauti vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2025 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. A1-771 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams 2026 metais savivaldybių patvirtintoms užimtumo didinimo programoms įgyvendinti paskirstymo savivaldybių administracijoms ir jų panaudojimo tikslo pasiekimo 2026 metais vertinimo kriterijaus patvirtinimo“.

20. Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos apskaičiuotą lėšų poreikį 2026 metams savivaldybių dalyvavimo rengiant ir įgyvendinant užimtumo didinimo programas funkcijai vykdyti, Savivaldybei numatyta skirti 48 900,00 Eur.

21. Vadovaujantis Specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų apskaičiavimo metodikos, patvirtintos Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. liepos 13 d. įsakymu Nr. A1-193 „Dėl Specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų apskaičiavimo metodikos patvirtinimo“, 2 priedu, Savivaldybė apskaičiavo preliminarų lėšų poreikį Programai įgyvendinti. Numatyta, kad Programos priemonėms įgyvendinti iš valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams bus skirta 19 560,00 Eur, Programos paslaugoms įsigyti ir išlaidoms atvejo vadybai bus skirta 27 440,00 Eur, 4 procentai (t. y. 1 900,00 Eur) skirta administravimo išlaidoms kompensuoti. Planuojama, kad Programos priemonėse dalyvaus ne mažiau kaip 8 bedarbiai asmenys ir Programos paslaugos pagal individualų veiklos planą bus suteiktos ne mažiau kaip 60 darbo rinkai besirengiančių asmenų.

22. Siekiant atlikti Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams skirtų lėšų racionalų paskirstymą, planuojama 1 asmens dalyvavimo Programos priemonėse kaina – 1 316,92 Eur/mėn., jeigu minimalus valandinis atlygis ir „Sodros“ įmokos procentas iš darbdavio lėšų išliks nepakitę visus 2026 metus.

23. Programos priemonėse dalyvaujančiam bedarbiui asmeniui darbdavys turi mokėti ne mažesnę kaip valstybės nustatytą minimalų atlygį. Atrinktam darbdaviui, įdarbinusiam Programos priemonėje dalyvaujantį asmenį, iš Valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams 2026 metais Savivaldybė planuoja kompensuoti 100 procentų darbo užmokesčiui skirtų išlaidų.

24. Planuojama, kad 15 procentų asmenų, dalyvausiančių 2026 m. Programoje, pasibaigus Programai, pradės ieškoti pastovaus darbo, mokytis, grįš į darbo rinką ir susiras nuolatinį darbą arba vykdys savarankišką veiklą. Išanalizavus įsidarbinimo galimybes rajone, prognozuojama, kad didžiausia tikimybė yra įsidarbinti 25.4, 25.10 ir 25.11 papunkčiuose išvardintiems Programos dalyviams 36 punkte numatytiems darbams atlikti.

IV SKYRIUS

UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOJE DALYVAUJANTYS SUBJEKTAI

25. Tikslinės grupės, kurioms numatoma įgyvendinti Programos priemones ir (ar) teikti paslaugas:

25.1. rūpintiniai, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta rūpyba, kol jiems sukaks 25 metai;

25.2. nėščios moterys, vaiko (įvaikio) motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmenys, faktiškai vieni auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba vaiką (įvaikį) su negalia iki 18 metų, taip pat asmenys, prižiūrintys šeimos narius su negalia, kuriems Asmens su negalia teisių apsaugos agentūros sprendimu nustatytas individualios pagalbos teikimo išlaidų kompensacijos poreikis;

25.3. grįžę iš laisvės atėmimo vietų įstaigos, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo vietų įstaigos;

25.4. piniginės socialinės paramos gavėjai;

25.5. priklausomi nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigę psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

25.6. prekybos žmonėmis aukos, baigusios psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jos kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

25.7. grįžę į Lietuvą nuolat gyventi politiniai kaliniai ir tremtiniai ir jų šeimos nariai (sutuoktinis, vaikai (įvaikiai) iki 18 metų), jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo į Lietuvą nuolat gyventi dienos;

25.8. turintys pabėgėlio statusą ar kuriems yra suteikta papildoma ar laikinoji apsauga arba turintys teisę gauti laikinąją apsaugą, iki sprendimo dėl laikinosios apsaugos suteikimo (nesuteikimo) priėmimo, tačiau ne ilgiau kaip laikinosios apsaugos laikotarpį;

25.9. asmenys, patiriantys socialinę riziką;

25.10. vyresni kaip 40 metų;

25.11. darbo rinkai besirengiantys asmenys;

25.12. ilgalaikiai bedarbiai, kurių nedarbo trukmė ilgesnė kaip 12 mėnesių, skaičiuojant nuo įsiregistravimo Užimtumo tarnyboje dienos.

26. Priemonių įgyvendinimą koordinuoja Savivaldybės mero paskirtas Savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus darbuotojas arba Savivaldybės institucijos įgaliotos įstaigos paskirtas asmuo (toliau – priemonių koordinatorius), atsakingas už priemonių įgyvendinimo koordinavimą.

27. Nedirbančių asmenų atvejo vadybininkas (toliau – atvejo vadybininkas) yra atsakingas už tikslinių grupių poreikių ir galimybių įvertinimą, Susitarimų dėl integracijos į darbo rinką rengimą ir pasirašymo vykdymą bei Susitarimų įgyvendinimo koordinavimą.

28. Atvejo komanda, skirta tikslinių grupių įsidarbinimą ribojančioms aplinkybėms pašalinti (toliau – atvejo komanda), sudaroma iš Savivaldybės administracijos, Užimtumo tarnybos, paslaugų ir (ar) priemonių teikėjų, darbdavių atstovų ir kitų asmenų. Atvejo komandos veiklą koordinuoja atvejo vadybininkas ar kitas Savivaldybės institucijos įgaliotas asmuo. Atvejo komandos sudėtį tvirtina Savivaldybės meras.

29. Savivaldybės meras užtikrina sklandų tikslinių grupių aptarnavimą, Programos paslaugų ir priemonių joms teikimą; paskiria priemonių koordinatorių ir atvejo vadybininką – Savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus specialistą (nedirbančių asmenų atvejo vadybininką) arba suteikia įgaliojimus tai padaryti kitai įstaigai; organizuoja atvejo vadybininko mokymus; sudaro atvejo komandą; informuoja savivaldybėje veikiančias nevyriausybinės organizacijas (toliau – NVO) ir Užimtumo tarnybos Vilniaus klientų aptarnavimo departamento Širvintų skyrių apie Programą.

30. Užimtumo tarnybos Vilniaus klientų aptarnavimo departamento Širvintų skyrius, kuris bendradarbiauja su institucijomis ir (ar) įstaigomis, teikia Užimtumo įstatyme nustatytas darbo rinkos paslaugas, įgyvendina aktyvios darbo rinkos politikos priemones ir vykdo kitas Užimtumo įstatyme nustatytas funkcijas užimtumui didinti.

31. NVO ir kiti asmenys, kurie pasitelkiami paslaugoms įsigyti.

V SKYRIUS PASLAUGŲ IR PRIEMONIŲ PLANAS

32. Į darbo rinką sudėtinga integruoti skurdo ir socialinės atskirties riziką patiriančius asmenis, kurie paprastai ilgą laiką būna ekonomiškai neaktyvūs, praradę darbinius įgūdžius, kvalifikaciją ar socialinius gebėjimus. Siekiant padidinti motyvacijos, socialinių, bendrųjų ir darbo įgūdžių stokojančių asmenų užimtumą, Savivaldybė ketina vykdyti socialinę atskirtį patiriančių asmenų integracijos į darbo rinką Programos įgyvendinimą. Svarbu darbo neturintiems ir socialinę atskirtį patiriantiems asmenims padėti integruotis į darbo rinką suteikiant psichologinę pagalbą, bendrųjų gebėjimų ugdymą, pasitikėjimą savimi, atkurti darbinius santykius suteikiant perkvalifikavimo galimybes. Planuojama, kad Programos dalyviai dalyvaus savanoriškoje veikloje, mokymuose, konsultacijose. 2026 metais numatoma teikti paslaugas, kurios skirtos:

32.1. palydėti ir padėti tikslinėms grupėms gauti socialines paslaugas (nurodytas Socialinių paslaugų kataloge, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. A1-93 „Dėl Socialinių paslaugų katalogo patvirtinimo“), sveikatos, švietimo ir kitas paslaugas;

32.2. įgyti socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti;

32.3. padėti įgyvendinti darbo pareigas ir šeimos nario ar kartu gyvenančio asmens priežiūrą ar slaugą arba padėti šalinti kitas darbo ir šeimos gyvenimo derinimo kliūtis;

32.4. paskatinti grįžti į darbo rinką išsiskolinimų turinčius asmenis, kuriems apribotas disponavimas pinigineis lėšomis ir (ar) antstolio, kitų institucijų ar pareigūnų nurodymu priverstinai nurašomos piniginės lėšos skolai apmokėti;

32.5. padėti asmenims atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į paslaugų teikimo ir (arba) priemonių organizavimo vietą;

32.6. gydyti priklausomybes nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų;

32.7. palaikyti tikslines grupes, dirbančias terminuotus darbus ne ilgiau nei 6 mėnesius, darbo vietoje;

32.8. šalinti kitas kliūtis tikslinių grupių tvariam užimtumui.

33. 2026 metais numatomos šios užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugos:

33.1. atvejo vadybininko konsultacijos;

33.2. psichologo konsultacijos;

33.3. teisininko konsultacijos;

33.4. priklausomybių konsultanto konsultacijos;

33.5. socialinio motyvavimo užsiėmimai;

33.6. pavėžėjimo paslaugos.

34. Programos paslaugų teikėjai atrenkami viešųjų pirkimų būdu.

35. Programos priemonės naudojamos šiems tikslams pasiekti:

35.1. suteikti darbą ilgalaikiams bedarbiams ir kitiems ieškantiems darbo asmenims, padėti jiems greičiau integruotis į darbo rinką, sudaryti sąlygas užsidirbti lėšų pragyvenimui;

35.2. mažinti socialinę atskirtį ir nedarbo pasekmes organizuojant pagalbinius darbus, tuo pačiu plėtojant vietos socialinę infrastruktūrą;

35.3. įgyvendinant Programoje numatytas priemones, bus sudarytos galimybės bedarbiams, ypač ilgalaikiams, žemos kvalifikacijos, praradusiems darbinius įgūdžius, grįžti į darbo rinką,

patobulinti darbo įgūdžius atsižvelgiant į jų individualius poreikius, skatinti juos pradėti savarankiškai dirbti.

36. Programos priemonėse numatyti šie laikino pobūdžio darbai, teikiantys socialinę naudą vietos bendruomenei, prisidedantys prie socialinės infrastruktūros palaikymo ir plėtojimo:

36.1. Širvintų miesto ir gyvenviečių gatvių, kelių, pakelių, pėsčiųjų ir dviračių takų bei kitų visuomeninės paskirties rajono teritorijų tvarkymo, apželdinimo ir želdinių priežiūros darbai;

36.2. socialinės bei visuomeninės paskirties objektų smulkaus remonto pagalbiniai darbai;

36.3. istorijos ir kultūros paveldo, kapinių, turizmo objektų, kitų saugomų bei turinčių išliekamąją vertę objektų tvarkymo darbai;

36.4. upių, ežerų, kitų vandens telkinių, maudyklų valymo, pakrančių priežiūros darbai;

36.5. viešųjų erdvių valymo ir priežiūros laikino pobūdžio darbai;

36.6. pagalbiniai darbai teikiant socialines laikino pobūdžio paslaugas asmenims su sunkia negalia ir vienišiams pagyvenusiems asmenims.

37. 2026 metais numatomos šios priemonės užimtumui didinti:

37.1. pagalbiniai darbai (teritorijos tvarkymas, nekvalifikuoti darbai ir smulkūs nekvalifikuoti remonto darbai);

37.2. kvalifikuoti darbai (mašinų ir įrenginių valdymas, transporto priemonių vairavimas, mašinų ir elektros įrangos priežiūra ir remontas, transporto priemonių priežiūra).

38. Programos priemonių pagalbinis ir kvalifikuotus darbus organizuoja Savivaldybės administracija. Galimi Programos priemonių teikėjai (darbdaviai) yra Savivaldybės administracija, kitos įstaigos, įmonės ir organizacijos.

VI SKYRIUS

UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO ETAPAI

39. Tikslinės grupės siuntimas dalyvauti Programoje: Savivaldybės administracijos ir (ar) NVO darbuotojai, seniūnijos, kurioje gyvena asmuo, seniūnas, šeimos atvejo vadybininkai, socialiniai darbuotojai nustatę, kad asmeniui tikslinga dalyvauti Programoje, nukreipia jį į Užimtumo tarnybos Vilniaus klientų aptarnavimo departamento Širvintų skyrių, arba Užimtumo tarnybos Vilniaus klientų aptarnavimo departamento Širvintų skyriaus atstovas, nustatęs, kad asmeniui tikslinga dalyvauti Programoje, su asmeniu sudaro individualaus užimtumo veiklos planą, kaip numatyta Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. liepos 21 d. įsakymu Nr. A1-394 „Dėl Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“, 34 punkte, kuriame numato dalyvavimą Programoje ir siunčia Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10 ir 12 punktuose nurodytus asmenis pas priemonių koordinatorių, o darbo rinkai besirengiančius asmenis – pas atvejo vadybininką.

40. Paslaugas organizuoja Savivaldybės administracija kartu su Užimtumo tarnybos Vilniaus klientų aptarnavimo departamento Širvintų skyriumi. Susitarimus dėl integracijos į darbo rinką (toliau – Susitarimas) su ilgalaikiais bedarbiais rengia ir pasirašo, informaciją atvejo komandos darbui organizuoti teikia ir atvejo komandos susitikimus organizuoja atvejo vadybininkas.

41. Paslaugas atvejo vadybininkas organizuoja, skiria ir dalyvauja įdarbinimo procese tikslinių grupių asmenims, nurodytiems Programos 25 punkte.

42. Atvejo komandos, kurios sudėtį tvirtina Savivaldybės meras, ir atvejo vadybininko veiksmai parenkant paslaugas tikslinei grupei:

42.1. atvejo vadybininkas, atlikęs asmens poreikių ir galimybių įvertinimą, organizuoja atvejo komandos susitikimą, kuriame apibūdina šio asmens situaciją (aptaria surinktą informaciją ir pricetas išvadas atlikus asmens poreikių ir galimybių įvertinimą);

42.2. atvejo komanda, išanalizavusi asmens situaciją, pateikia atvejo vadybininkui pasiūlymus dėl paslaugų parinkimo, jų apimties, teikimo eiliškumo;

42.3. atsižvelgdamas į atvejo komandos pateiktus pasiūlymus, atvejo vadybininkas parenka reikalingas paslaugas;

42.4. atvejo vadybininkas parengia ir su asmeniu pasirašo Susitarimą, kuriame nurodomas jo tikslas, atvejo vadybininko ir asmens teisės bei pareigos, numatomos teikti paslaugos, jų apimtis, paslaugų teikėjai, paslaugų teikimo eiliškumas ir tvarka.

43. Susitarimo įgyvendinimas:

43.1. atvejo vadybininkas koordinuoja Susitarimo įgyvendinimą, rengia jo pakeitimo ir nutraukimo projektus, renka informaciją apie asmens pasiektus rezultatus dalyvaujant Programoje (pasiektas rezultatas, data);

43.2. pasirašius Susitarimą, atvejo vadybininkas, iki pradėdant teikti paslaugas, suorganizuoja asmens susitikimą (-us) su vykdant Susitarimą numatytą teikti paslaugų ar priemonių teikėjais, o prireikus arba atvejo komandai pasiūlius – su potencialaus (-ių) darbdavio (-ių) atstovu (-ais);

43.3. atvejo vadybininkas, nustatęs, kad suteiktos visos Susitarime numatytos paslaugos, arba gavęs informacijos, kad Susitarimas nevykdomas, siūlo atvejo komandai įvertinti asmenį ir spręsti dėl Susitarimo pakeitimo ar nutraukimo tikslingumo;

43.4. atvejo komanda, gavusi 43.3 papunktyje nurodytą informaciją iš atvejo vadybininko, vertina darbo rinkai besirengiančio asmens pasirengimą darbo rinkai arba asmens pasirengimą dalyvauti priemonėse ir Susitarimo pakeitimo ar nutraukimo tikslingumą. Įvertinus, kad:

43.4.1. darbo rinkai besirengiantis asmuo yra pasirengęs darbo rinkai ir šiam asmeniui raštu patvirtinus apie pasirengimą įsidarbinti priimant darbo pasiūlymą (nurodomas vardas, pavardė, gimimo data ir patvirtinimas apie pasirengimą įsidarbinti priimant darbo pasiūlymą), Susitarimas yra nutraukiamas ir atvejo vadybininkas apie Susitarimo nutraukimą per 3 darbo dienas informuoja Užimtumo tarnybos Vilniaus klientų aptarnavimo departamento Širvintų skyrių (nurodomas vardas, pavardė, gimimo data, Susitarimo numeris ir nutraukimo data);

43.4.2. Programos 25.1–25.10 ir (ar) 25.12 papunkčiuose nurodytas asmuo yra pasirengęs dalyvauti priemonėse arba darbo rinkai besirengiančiam asmeniui yra poreikis dalyvauti priemonėse, Susitarimas pakeičiamas įtraukiant priemonę (jei įtraukiama terminuoto asmens įdarbinimo priemonė, tai ne ilgesniam kaip 6 mėnesių laikotarpiui) ir nutraukiamas pabaigus dalyvavimą priemonėje ir paslaugų teikimą. Apie Susitarimo nutraukimą atvejo vadybininkas per 3 darbo dienas informuoja Užimtumo tarnybos Vilniaus klientų aptarnavimo departamento Širvintų skyrių (nurodomas vardas, pavardė, gimimo data, Susitarimo numeris ir nutraukimo data);

43.4.3. Susitarimas nėra vykdomas, nustatomos Susitarimo nevykdymo priežastys, Susitarimas nutraukiamas ir atvejo vadybininkas apie Susitarimo nutraukimą per 3 darbo dienas informuoja Užimtumo tarnybos Vilniaus klientų aptarnavimo departamento Širvintų skyrių (nurodomas vardas, pavardė, gimimo data, Susitarimo numeris ir nutraukimo data);

43.4.4. yra poreikis keisti pagal Susitarimą teikiamas paslaugas ir (ar) priemones, jų apimtį, teikimo eiliškumą, Susitarimas pakeičiamas;

43.5. asmeniui savarankiškai įsidarbinus terminuotai ne ilgesniam kaip 6 mėnesių trukmės laikotarpiui arba pradėjus vykdyti individualią veiklą pagal verslo liudijimą, ketinant ją vykdyti ne

ilgiau kaip 6 mėnesius, ir prireikus tęsti paslaugų teikimą, Susitarimas gali būti nenutraukiamas nurodytu laikotarpiu.

44. Už Programos paslaugų teikimo įgyvendinimą atsakingas Savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyrius.

45. Priemonių koordinatoriaus veiksmai:

45.1. Programos 25.1–25.10 ir 25.12 papunkčiuose nurodytų asmenų galimybių dalyvauti priemonėse vertinimas, kuris atliekamas pagal paties asmens ir (ar) Užimtumo tarnybos Vilniaus klientų aptarnavimo departamento Širvintų skyriaus pateiktą informaciją apie asmens sveikatą, apribojimus dirbti siūlomą darbą, darbo patirtį, taikytas ir taikomas priemones ir (ar) paslaugas bei kitą informaciją, nurodytą Darbo ieškančio asmens kortelėje;

45.2. Priemonių parinkimas Programos 25.1–25.10 ir 25.12 papunkčiuose nurodytiems asmenims, jeigu nustatoma, kad jie yra pasirengę ir gali dalyvauti priemonėse, ir darbo rinkai besirengiantiems asmenims, jeigu atvejo komanda po paslaugų teikimo nustato poreikį dalyvauti priemonėse;

45.3. Programos 25.1–25.10 ir 25.12 papunkčiuose nurodytų asmenų nusiuntimas pas atvejo vadybininką, jeigu nustatoma, kad jie nėra pasirengę dalyvauti priemonėse ir būtų tikslinga šiems asmenims teikti paslaugas.

46. Darbų trukmė su kiekvienu Programos priemonėse dalyvaujančiu asmeniu pagal jo individualius poreikius ir galimybes derinama atskirai, tačiau bendra vieno asmens laikinųjų darbų trukmė per Programos įgyvendinimo laikotarpį negali būti ilgesnė kaip 1–4 mėnesiai (vidutiniškai 2 mėn.). Programos priemonėse dalyvaujančio dalyvio darbų trukmė skaičiuojama nuo darbo ieškančio asmens terminuotoje darbo sutartyje darbams atlikti nurodytos pirmos darbo dienos iki jo atleidimo iš darbo dienos ir ne ilgesnė nei Programos priemonių įgyvendinimo laikotarpis, t. y. iki einamųjų metų gruodžio 11 d. Kasdienė darbo laiko trukmė atliekant savo tiesiogines darbo funkcijas neturi viršyti aštuonių darbo valandų. Darbai negali būti dirbami naktį ir švenčių dienomis.

47. Programos priemonių dalyvių atranka:

47.1. Priemonių koordinatorius skelbia informaciją Savivaldybės interneto svetainėje www.sirvintos.lt apie galimybę dalyvauti Programos priemonėse;

47.2. darbdaviai, pageidaujantys dalyvauti Programos priemonėse, pateikia Savivaldybės merui Pasiūlymus dėl užimtumo didinimo programos priemonės įgyvendinimo 2026 metais (forma pridedama);

47.3. Savivaldybės mero potvarkiu sudaryta komisija pagal planuojamą vykdyti priemonės darbų pavadinimą, pobūdį, numatomų sukurti laikinų darbo vietų ir į jas įdarbinti asmenų skaičių, reikalavimus jų kvalifikacijai ar kompetencijai, lėšų poreikį, darbų apimtį, darbo ir darbo apmokėjimo sąlygas, įgyvendinimo terminus teikia Savivaldybės merui pasiūlymus dėl Programos priemonių vykdytojų tvirtinimo;

47.4. Savivaldybės meras, atsižvelgdamas į komisijos pasiūlymus, tvirtina Programos priemonių vykdytojus ir Programos lėšas priemonėms įgyvendinti, kurias paskirsto Savivaldybės administracijos direktorius;

47.5. Programos priemonių dalyvius darbdaviai atranka bendradarbiaudami su Užimtumo tarnybos Vilniaus klientų aptarnavimo departamento Širvintų skyriumi.

48. Už Programos priemonių įgyvendinimą atsakingas Savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyrius.

VII SKYRIUS

UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA, ĮVERTINIMAS IR VIEŠINIMAS

49. Programos įgyvendinimo priežiūrą atlieka Savivaldybės meras.

50. Informacija apie 2025 m. Programos įgyvendinimą:

50.1. 76 asmenims buvo suteiktos paslaugos pagal individualų veiklos planą – suteiktos atvejo vadybininko konsultavimo paslaugos. Priklausomybės konsultanto paslaugos suteiktos 47 asmenims, motyvacinių mokymų paslaugos – 56 asmenims, konsultacijos teisiniais klausimais – 29 asmenims. 4 asmenys buvo lydimi į gydymo įstaigas, iš kurių vienam nustatytas 40 % dalyvumo lygis. Taip pat 3 asmenys dalyvavo terminuotuose darbuose, kurių trukmė neviršijo 6 mėnesių. Pavėžėjimo paslaugos buvo teikiamos 29 asmenims;

50.2. Savivaldybės lėšomis paslaugos nebuvo nupirktos. Iš valstybės biudžeto dotacijų Savivaldybei buvo pirktos priklausomybės konsultanto paslaugos, motyvacinių mokymų paslaugos, konsultacijos teisiniais klausimais ir pavėžėjimo paslauga;

50.3. organizuojant 2025 m. Programos priemones, bedarbiai asmenys buvo įdarbinti Savivaldybės administracijos Alionių, Čiobiškio, Jauniūnų, Gelvonų, Kernavės, Musninkų, Širvintų ir Zibalų seniūnijose;

50.4. įgyvendinant 2025 m. Programos priemones, bedarbiai asmenys buvo įdarbinti dirbti šiuos laikino pobūdžio darbus: Širvintų miesto ir gyvenviečių gatvių, kelių, pakelių, pėsčiųjų ir dviračių takų ir kitų visuomeninės paskirties rajono teritorijų tvarkymo, apželdinimo ir želdinių priežiūros darbus; socialinės ir visuomeninės paskirties objektų smulkaus remonto pagalbinius darbus; istorijos ir kultūros paveldo, kapinių, turizmo objektų, kitų saugomų ir turinčių išliekamąją vertę objektų tvarkymo darbus; upių, ežerų, kitų vandens telkinių, paplūdimių valymo, pakrančių tvirtinimo ir priežiūros darbus; viešųjų erdvių valymo ir priežiūros laikino pobūdžio darbus.

51. 2025 m. Programos teikiamų paslaugų ir įgyvendintų priemonių vertinimo kriterijai:

51.1. po 2025 m. Programos paslaugų suteikimo neterminuotam laikotarpiui įsidarbino 6 asmenys, tai sudaro 7,9 proc. nuo visų 2025 m. Programos paslaugas gavusių asmenų skaičiaus. Taip pat 7 asmenys nutraukė registraciją Užimtumo tarnyboje;

51.2. atsižvelgiant į 2025 m. Programos priemonių vykdytojų pateiktą informaciją apie jos įgyvendinimą, per 6 mėn. po dalyvavimo 2025 m. Programos priemonėse neįsidarbino nė vienas asmuo.

52. Programos rezultatai bus vertinami baigiantis kalendoriniams metams, iki kitų metų sausio 31 d., atsižvelgiant į numatytų priemonių įvykdymą ir efektyvų lėšų panaudojimą.

53. Parengta Programa, jos įgyvendinimo metu pasiekti rezultatai, darbdavių atrankos rezultatai, Programai skirtų lėšų panaudojimo ir asmenų užimtumo vertinimo rezultatai skelbiami viešai Savivaldybės interneto svetainėje www.sirvintos.lt.

VIII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

54. Programa keičiama, papildoma Savivaldybės tarybos sprendimu.

Širvintų rajono savivaldybės
2026 metų užimtumo didinimo
programos
priedas

(Pasiūlymo forma)

ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBEI

**PASIŪLYMAS DĖL UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS PRIEMONĖS
ĮGYVENDINIMO 2026 METAIS**

Įstaigos / įmonės pavadinimas	Įstaigos kodas	Įstaigos įregistravimo data
Įstaigos / įmonės adresas	Telefono Nr.	El. pašto adresas
Įstaigos / įmonės vadovas (vardas, pavardė)	Telefono Nr.	El. pašto adresas
Įstaigos / įmonės atsiskaitomoji sąskaita (sąskaitos Nr., banko pavadinimas, banko kodas)		
Asmuo ryšiams (vardas, pavardė, pareigos)	Telefono Nr.	El. pašto adresas

2026 m. _____ d.

**1. UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS PRIEMONĖS DARBŲ POBŪDIS IR
VYKDYMO VIETA**

(pagal patvirtintą užimtumo didinimo programą)

2. DARBŲ VYKDYMO LAIKAS

Numatoma pradžia _____
(data)

Numatoma pabaiga* _____
(data)

* Darbai turi būti užbaigti iki gruodžio 11 d.

3. NUMATOMŲ ATLIKTI DARBŲ APRAŠYMAS

(tikslas ir uždaviniai, darbų visuomeninė socialinė nauda, reikalavimai darbuotojų kvalifikacijai, darbų apimtys, tikslinės grupės, kurioms priklausantys asmenys bus įdarbinami, planuojami rezultatai, planuojamų pratęsti darbo sutarčių ne trumpiau kaip vieneriems metams skaičius pasibaigus užimtumo didinimo programos darbams)

4. DARBŲ SĄMATA

1.	Suminė vertė, Eur* 2+3+4 (Eur)*	
2.	Darbo užmokestis, Eur*	
3.	Įmokos SODRAI (tarifas), Eur*	
4.	Kompensacija už nepanaudotas atostogas, Eur*	
5.	Numatoma įdarbinti asmenų	
6.	Vieno asmens vidutinė darbo trukmė (mėn.)	

* Skaičiuojama nuo minimalaus valandinio darbo užmokesčio vienam asmeniui

5. DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

PASIŪLYMAS GALIOJA iki 2026 m. gruodžio 11 d.

(Pareigos)

A. V.

(Parašas)

(Vardas, pavardė)

(Data)
