



ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL KORUPCIJOS PREVENCIJOS ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖJE 2025–2026 METŲ VEIKSMŲ PLANO PATVIRTINIMO

2025 m. sausio d. Nr.

Širvintos

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 15 straipsnio 4 dalimi, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 2 punktu, 7 straipsnio 1 dalies 4 punktu, 4 dalimi, Korupcijos prevencijos veikslių planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veikslių planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“,

Širvintų rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

Patvirtinti Korupcijos prevencijos Širvintų rajono savivaldybėje 2025–2026 metų veikslių planą (pridedama).

Šis sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės merė

Živilė Pinskiuvienė

PATVIRTINTA
Širvintų rajono savivaldybės
tarybos
2025 m. sausio d.
sprendimu Nr. 1-

KORUPCIJOS PREVENCIJOS ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖJE 2025–2026 METŲ VEIKSMŲ PLANAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Korupcijos prevencijos Širvintų rajono savivaldybėje 2025–2026 metų veiksmų planas (toliau – Planas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, 2022–2033 metų Nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“ (toliau – Darbotvarkė), 2022–2033 metų Nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinimo 2023–2025 metų planu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. gegužės 3 d. nutarimu Nr. 324 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais koordinatoriaus paskyrimo ir 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinimo 2023–2025 metų plano patvirtinimo“, Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 1 priedu „Šakinių, savivaldybių, savarankiškų įstaigų veiklos sričių ir viešojo sektoriaus subjektų korupcijos prevencijos veiksmų planų rengimo gairės“.

2. Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose.

3. Planas skirtas nustatyti pagrindinius korupcijos prevencijos tikslus ir uždavinius, korupcijos prevencijos subjektus, jų teises ir pareigas korupcijos prevencijos srityje, siekiant nuosekliai ir kompleksiskai formuoti korupcijai atsparią aplinką Širvintų rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) institucijose ir Savivaldybės valdomose įmonėse, biudžetinėse ir viešosiose įstaigose, kurių viena iš steigėjų (savininkė arba dalininkė) yra Savivaldybė (toliau kartu – Savivaldybės institucijos, įmonės ar įstaigos).

4. Plano veiklos kryptys yra korupcijos prevencija ir antikorporcinis švietimas.
5. Planas parengtas 2 metų laikotarpiui.

II SKYRIUS

KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ

6. Savivaldybės 2021–2023 metų korupcijos prevencijos programa, patvirtinta Širvintų rajono savivaldybės tarybos 2021 m. gegužės 26 d. sprendimu Nr. 1-121 „Dėl Širvintų rajono savivaldybės 2021–2023 metų korupcijos prevencijos programos patvirtinimo“, ir programos priemonių plano įgyvendinimo ataskaitos už 2021, 2022 ir 2023 metus yra skelbiamos viešai Savivaldybės interneto—svetainėje www.sirvintos.lt, skiltyje „Korupcijos prevencija“. 2021–2023 metų korupcijos prevencijos programoje buvo išskirti 3 tikslai, jiems pasiekti numatyti 8 uždaviniai, o jų įgyvendinimui numatyta 13 korupcijos rizikos mažinimo priemonių (toliau – priemonės). Numatytos priemonės buvo įgyvendintos, pasiekti numatyti tikslai pašalinant ir (ar) sumažinant nustatytus korupcijos rizikos veiksnius. Dalis priemonių vis dar yra aktualios, todėl bus tęsiamos, siekiant nuosekliai stiprinti korupcijai atsparią aplinką Savivaldybės institucijose, įmonėse ar įstaigose ir didinti antikorporcinį sąmoningumą.

7. 2024 metais korupcijos priemonių planas dėl žmogiškųjų resursų trūkumo nebuvo parengtas ir patvirtintas.

8. Vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu pranesk@sirvintos.lt 2023–2024 metais nebuvo gauta informacija apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ir tarnybinius nusižengimus.

9. Remiantis tarptautinės organizacijos „Transparency International“ Lietuvos skyriaus (toliau – TILS) 2022 metais atlikto savivaldybių skaidrumo tyrimo rezultatais ir pateiktomis veiklos tobulinimo rekomendacijomis, bendras Savivaldybės skaidrumo lygis padidėjo nuo 83 proc. (2018 metais) iki 88 proc. (2022 metais).

10. Visuomenės nuomonės ir rinkos tyrimų centro „Vilmorus“ atlikto tyrimo Lietuvos korupcijos žemėlapis 2023 / 2024“ metu nustatyta, kad korupciją, kaip labai rimtą problemą, nurodė 37 proc. gyventojų ir 28 proc. valstybės tarnautojų. 25 proc. Lietuvos gyventojų mano, kad korupcijos mastai per 5 metus išaugo. Valstybės tarnautojų nuomone, korupcijos mastai per 5 metus sumažėjo (49 proc. respondentų), padidėjimą nurodė tik 8 proc. Atvirame klausime labiausiai korumpuotomis institucijomis yra įvardijamos: gydymo įstaigos / sveikatos apsauga, teismai, Seimas, partijos, politikai ir savivaldybės. Labai dažnai buvo minimos tokios korupcijos formos kaip nepotizmas, politinių partijų narių protegavimas, palankių įstatymų tam tikrai grupei priėmimas, įgaliojimų viršijimas arba piktnaudžiavimas įgaliojimais.

11. Darbotvarkėje korupcijos prevencijos klausimais akcentuojama, kad vis aktualesnė tampa su favoritizmu ir protegavimu siejama korupcinė elgsena, skaidrumo stoka priimant sprendimus ir kitos sisteminės korupcijos apraiškos. Aktyvi, reikli ir atsakinga pilietinė visuomenė yra ne tik vienas iš korupcijos mažėjimą lemiančių veiksnių, bet ir nacionalinio saugumo garantas plačiąja prasme. Šiuo tikslu reikia plėsti visuomenės žinias apie korupcijos žalą bei ugdyti nepakantumą korupcijai. Viešajame sektoriuje ir toliau būtina plėtoti antikorpucines kompetencijas ir formuoti antikorpucines nuostatas.

12. Tai, kad Savivaldybė, tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2023/2024“, respondentų nuomone, patenka tarp 5 institucijų, kurios yra labiausiai korumpuotos, įpareigoja nuolat tobulinti įgyvendinamų korupcijos prevencijos priemonių sistemą, ne tik tęsti jau įgyvendinamas, bet ir kurti naujas kompleksines antikorpucines priemones. Atsižvelgiant į aukščiau išdėstytų sociologinių tyrimų išvadas, parinktos išliekamąją vertę turinčios korupcijos rizikos mažinimo priemonės, kurios didins Savivaldybės institucijų, įmonių ar įstaigų bei visuomenės įsitraukimą į korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, plėtos glaudų bendradarbiavimą, ugdyt antikorpucinį sąmoningumą, kompetencijas. Kuriant kryptingą ir vieningą Savivaldybės antikorpucinę aplinką, yra išplėstas priemonių taikymo mastas bei parinktos skaidrumą ir viešumą didinančios priemonės.

13. 2023 m. gruodžio 19–30 d. buvo vykdoma Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal sutartis (toliau kartu – darbuotojai), anoniminė apklausa, kuria buvo siekiama nustatyti Savivaldybės darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą, t. y. atskleisti, koks yra darbuotojų požiūris į korupciją bei koks yra jų santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis.

14. Anoniminė anketa el. priemonėmis buvo pateikta Savivaldybės administracijos darbuotojams, apklausoje dalyvavo 52 respondentai. Klausimynas sudarytas anonimiškumo principu, gauti duomenys pateikiami tik statistiškai apibendrinti. Įvertinus apklausos rezultatus, padaryta išvada, kad Savivaldybės administracijos darbuotojų korupcijos netoleravimo lygis yra aukštas, o korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo galimybė respondentų nuomone yra minimali. 96,2 % respondentų girdėjo apie Savivaldybės administracijoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones. 92,3 % apklaustųjų žino, koks padalinys / darbuotojas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. 88,5 % respondentų žino, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo tarnybinių pareigų atlikimo esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui. 94,2 % darbuotojų žino, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį. 75 % apklaustųjų darbuotojų praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį. 57,7 % respondentų mano, kad Savivaldybės administracijoje nėra paplitusi situacija, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti. 98,1 % apklaustųjų nėra buvę situacijų, kai jiems ar jų kolegoms buvo siūlomas

kyšis ar jie kitaip darbe susidūrė su korupcija. 96,2 % apklaustųjų per pastaruosius 5 metus nėra davę kyšio, dovanos ar kitaip atsidėkoję. 50 % darbuotojų nežino, kuriose veiklos srityse yra didžiausia rizika korupcijai pasireikšti. 42,3 % respondentų mano, kad labiausiai atsparios korupcijai aplinkos kūrimui padėtų atlyginimų ir motyvacijos kėlimas. Apžvelgus apklausos atsakymų rezultatus, buvo padaryta išvada, kad Savivaldybės administracijos rodikliai antikorupcijos atžvilgiu labai geri, darbuotojai yra susipažinę su šia sritimi, korupcijos plitimui keliai užkirsti. Didžioji dalis (65,4 %) apklaustųjų vyresnio amžiaus, t. y. 41 metų ir daugiau, moterų (86,5 %) bei dirbančių nuo 6 iki 10 metų (28,8 %).

15. Apibendrinant šiame skyriuje aptartą informaciją, galima išskirti korupcijos prevencijos organizavimo Savivaldybės administracijoje silpnąsias ir stipriąsias puses:

15.1. Stiprybės: 1) už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingų asmenų paskyrimas Savivaldybės administracijoje (toliau – Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo), 2) nuosekliai vykdoma antikorupcinė politika.

15.2. Silpnybės: 1) formalus požiūris į Savivaldybės administracijoje vykdomą korupcijos prevenciją, 2) nepakankami teisinio reguliavimo procesai korupcijos prevencijos srityje, kontrolės sistemos netobulumas.

15.3. Galimybės: 1) vadovų palaikymas vykdant korupcijos prevencijos iniciatyvas, 2) darbuotojų antikorupcinių kompetencijų stiprinimas, 3) galimybė dalyvauti valstybės mastu organizuojamose korupcijai atsparios aplinkos kūrimo iniciatyvose, 4) Savivaldybės administracijos ir Savivaldybės institucijų, įmonių ar įstaigų bendradarbiavimas korupcijos prevencijos srityje.

15.4. Grėsmės: 1) darbuotojų sąmoningumo ir atsparumo korupcijai, visuomenės pilietiškumo stoka, 2) nepotizmas, klientelizmas.

III SKYRIUS

PLANO TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

16. Pirmasis tikslas – kurti korupcijai atsparią aplinką mažinant ir šalinant korupcijos pasireiškimo prielaidas, didinti skaidrumą ir viešumą. Uždaviniai šiam tikslui pasiekti:

16.1. korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo ir priežiūros Savivaldybės įmonėse ir įstaigose tobulinimas;

16.2. Savivaldybės įmonėse ir įstaigose dirbančių asmenų nepriekaištingos reputacijos užtikrinimas;

16.3. viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymas Savivaldybės institucijose ir Savivaldybės administracijoje;

16.4. Savivaldybės institucijų veiklos viešumo ir skaidrumo didinimas;

16.5. viešųjų pirkimų skaidrumo ir viešumo didinimas.

17. Antrasis tikslas – antikorupcinio sąmoningumo didinimas. Uždaviniai šiam tikslui pasiekti:

17.1. Savivaldybės įmonių ir įstaigų darbuotojų antikorupcinių kompetencijų savarankiškas plėtojimas;

17.2. Savivaldybės įmonių ir įstaigų darbuotojų antikorupcinių vertybių formavimas ir informacijos sklaida;

17.3. antikorupcinės veiklos efektyvumo Savivaldybės administracijoje nustatymas.

18. Plano uždaviniams įgyvendinti Plano priede „Širvintų rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2025–2026 metų veiksmų plano įgyvendinimo priemonės“ (toliau – Plano priedas), kuris yra neatskiriama Plano dalis, yra numatytos korupcijos rizikos mažinimo priemonės, jų vykdytojai, priemonių įvykdymo terminai ir aiškūs, tikslūs bei pamatuojami laukiamo rezultato (priemonių įgyvendinimo) vertinimo kriterijai.

IV SKYRIUS

PLANO ĮGYVENDINIMO, KOORDINAVIMO IR KONTROLĖS TVARKA

19. Už Plano įgyvendinimą Savivaldybės administracijoje yra atsakingas Savivaldybės administracijos direktorius, Savivaldybės įmonėse ir įstaigose – šių įmonių ir įstaigų vadovai, Savivaldybės institucijose – meras.

20. Plano įgyvendinimo tvarka (korupcijos rizikos mažinimo priemonės vykdytojai, priemonės įvykdymo terminas, laukiamo rezultato vertinimo kriterijai) nustatyta Plano priede.

21. Plano įgyvendinimo stebėseną vykdo ir Plano įgyvendinimo ataskaitas rengia Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo. Šis asmuo, prireikus, siūlo priemones, kurių reiktų imtis siekiant šalinti nustatytas kliūtis ir problemas, dėl kurių gali būti laiku neįvykdytos Plano priede numatytos priemonės. Plano tikslų pasiekimas vertinamas pagal Plano priede nustatytus tikslo rezultato kriterijus, o priemonių įgyvendinimas vertinamas pagal Plano priede nustatytus priemonių laukiamo rezultato vertinimo kriterijus.

22. Už konkrečios priemonės įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako priemonių plane nurodyti vykdytojai, kurie, pasibaigus metams, ne vėliau kaip iki vasario 28 d., pateikia Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingam asmeniui apibendrintą informaciją apie jiems priskirtų priemonių įgyvendinimo eigą, pasiektus rezultatus.

23. Ataskaitos apie Plano įgyvendinimo eigą ir rezultatus rengiamos ir pateikiamos Administracijos direktoriui ir Antikorupcijos komisijai kasmet, iki kovo 31 d. Ataskaitos skelbiamos Savivaldybės interneto svetainės www.sirvintos.lt skiltyje „Korupcijos prevencija“.

24. Savivaldybės institucijos, įstaigos ir įmonės, bendruomenės, nevyriausybinės organizacijos, visi suinteresuoti juridiniai ir fiziniai asmenys Savivaldybei gali teikti pasiūlymus dėl Plano nuostatų, tikslų ir uždavinių atnaujinimo, priemonių keitimo ar (ir) papildymo per visą jo įgyvendinimo laikotarpį. Pasiūlymai skelbiami Savivaldybės interneto svetainės www.sirvintos.lt skiltyje „Korupcijos prevencija“.

25. Pasiūlymai nagrinėjami ir apie jų nagrinėjimo rezultatus suinteresuoti subjektai informuojami raštu, vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. rugpjūčio 22 d. nutarimu Nr. 875 „Dėl Prašymų ir skundų nagrinėjimo ir asmenų aptarnavimo viešojo administravimo subjektuose taisyklių patvirtinimo“ patvirtintų Asmenų prašymų nagrinėjimo ir jų aptarnavimo viešojo administravimo institucijose, įstaigose ir kituose viešojo administravimo subjektuose taisyklių nustatyta tvarka ir terminais.

26. Esant korupcijos prevenciją reglamentuojančių teisės aktų pakeitimams, kompetentingų institucijų išvadoms ir rekomendacijoms bei atsižvelgiant į Plano įgyvendinimo ataskaitą, Planas gali būti atnaujinamas ar papildomas Savivaldybės tarybos sprendimu.

VSKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

27. Plano projektas iki jo priėmimo derinamas su korupcijos rizikos mažinimo priemonių vykdytojais ir Antikorupcijos komisija.

28. Savivaldybės tarybos patvirtintas Planas skelbiamas Teisės aktų registre ir Savivaldybės interneto svetainės www.sirvintos.lt skiltyje „Korupcijos prevencija“.

29. Su Planu supažindinami visi Savivaldybės ir Savivaldybės administracijos darbuotojai per dokumentų valdymo sistemą „Kontora“. Už Savivaldybės įmonėse ir įstaigose dirbančių ir einančių pareigas asmenų tinkamą informavimą yra atsakingi tų įmonių ir įstaigų vadovai.

30. Planas vykdomas iš Savivaldybės biudžeto asignavimų ir kitų finansavimo šaltinių.

**ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS
2025–2026 METŲ VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS**

1. TIKSLAS – kurti korupcijai atsparią aplinką, mažinant ir šalinant korupcijos pasireiškimo prielaidas, didinti skaidrumą ir viešumą					
Tikslo rezultato kriterijai:					
1. Užtikrinta kryptinga, nuosekli korupcijos prevencija ir jos kontrolės mechanizmas Savivaldybės įmonėse ir įstaigose.					
2. Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau kartu – darbuotojai), pagal apklausos duomenis teigiančių, kad žino, kokia tvarka reikia nusišalinti nuo tarnybinių pareigų atlikimo esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui, skaičiaus padidėjimas 10 proc.					
3. Savivaldybės administracijos darbuotojų, pagal apklausos duomenis teigiančių, kad žino, koku būdu Savivaldybės viduje galima pranešti apie pastebėtus pažeidimus, skaičiaus padidėjimas 20 proc.					
4. Savivaldybės administracijos darbuotojų, pagal apklausos duomenis teigiančių, kad žino, kaip reikėtų elgtis gavus dovaną ar paslaugą (pinigus, daiktus, produktus ir pan.), skaičiaus padidėjimas 20 proc.					
1.1. UŽDAVINYS – korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo ir priežiūros Savivaldybės įmonėse ir įstaigose tobulinimas					
Eil. Nr.	Problema / rizika	Korupcijos rizikos mažinimo priemonės pavadinimas	Korupcijos rizikos mažinimo priemonių vykdytojai	Korupcijos rizikos mažinimo priemonės įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1.1.1.	Ne visose Savivaldybės įmonėse ir įstaigose paskirti asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. Informacija nepaskelbta interneto svetainėje, todėl neaišku, į ką reikėtų kreiptis įstaigos, įmonės darbuotojams arba tretiesiems asmenims, jeigu iškiltų klausimų, susijusių su korupcijos prevencija.	Savivaldybės įmonėse ir įstaigose paskirti už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingą asmenį arba pavesti darbuotojams atlikti šiam asmeniui priskirtas funkcijas.	Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	2025-12-31	Savivaldybės įmonėse ir įstaigose paskirti asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą arba pavesta darbuotojams atlikti šiam asmeniui priskirtas funkcijas (100 proc.). Informacija apie atsakingą asmenį skelbiama Savivaldybės

					įmonės ir įstaigos interneto svetainėje (100 proc.).
					Sudarytas aktualus atsakingų asmenų už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą sąrašas (1 vnt.). Sąrašas naudojamas komunikacijos tikslais tarp Savivaldybės administracijos ir Savivaldybės įmonių ir įstaigų.
1.1.2.	Ne visos Savivaldybės įmonės ir įstaigos savo interneto svetainėse skelbia ir nuolat atnaujina informaciją, susijusią su korupcijos prevencijos veikla.	Savivaldybės įmonių ir įstaigų interneto svetainėse sukurti skiltį „Korupcijos prevencija“, atnaujinti skilties turinį pagal korupcijos prevenciją reglamentuojančiuose teisės aktuose numatytą viešinti informaciją.	Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	2025-12-31	Sukurta skiltis „Korupcijos prevencija“ (100 proc.), skelbiama Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo ir Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo reikalavimus atitinkanti informacija.
1.1.3.	Ne visose Savivaldybės įmonėse ir įstaigose įdiegti antikorupcinio elgesio standartai (antikorupcinio elgesio kodeksai ar taisyklės, nustatantys darbuotojų skaidrios veiklos ir antikorupcinio elgesio standartus, darbuotojų veiksmus, susidūrus su galimos korupcinio pobūdžio rizikos atvejais).	Savivaldybės įmonėse ir įstaigose įdiegti antikorupcinio elgesio standartus, paskelbti Savivaldybės įmonės ir įstaigos interneto svetainėje.	Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	2025-09-01	Savivaldybės įmonėse ir įstaigose parengti ir patvirtinti antikorupcinio elgesio standartai, skelbiami Savivaldybės įmonės ir įstaigos, interneto svetainėje (100 proc.).
1.2. UŽDAVINYS – Savivaldybės įmonėse ir įstaigose dirbančių asmenų nepriekaištingos reputacijos užtikrinimas					

1.2.1.	Nėra informacijos, ar Savivaldybės įmonėse ir įstaigose užtikrinamas personalo patikimumas įgyvendinant Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymą.	Savivaldybės įmonės ir įstaigos patvirtina ar atnaujina sąrašą pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai, ir paskelbia jį savo interneto svetainėje.	Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	2025-12-31	Savivaldybės įmonėse ir įstaigose patvirtinti ir interneto svetainėje paskelbti sąrašai pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai (100 proc.).
1.3. UŽDAVINYS – viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymas Savivaldybės institucijose ir Savivaldybės administracijoje					
1.3.1.	Korupcijos samprata kinta, šis socialinis reiškinytis suprantamas vis plačiau, todėl teisės aktai turi būti nuolat peržiūrimi ir tobulinami.	Peržiūrėti ir pagal poreikį atnaujinti Širvintų rajono savivaldybės dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, reprezentacinių dovanų perdavimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašą, patvirtintą Savivaldybės tarybos 2020 m. gegužės 28 d. sprendimu Nr. 1-108 „Dėl Širvintų rajono savivaldybės dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, reprezentacinių dovanų perdavimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašo tvirtinimo ir komisijos sudarymo“, ir Širvintų rajono savivaldybės administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksą, patvirtintą Širvintų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2021 m. gruodžio 20 d. įsakymu Nr. 9-1172 „Dėl Širvintų rajono savivaldybės administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo ir Teisės, personalo ir civilinės metrikacijos skyrius	2026-12-31	Peržiūrėtas ir pagal poreikį atnaujintas Širvintų rajono savivaldybės dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, reprezentacinių dovanų perdavimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašas ir (ar) Širvintų rajono savivaldybės administracijos etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksas. Pravesti vidiniai mokymai (1 vnt.), kuriuose akcentuojama, koks Savivaldybės administracijos darbuotojų elgesys yra tinkamas, pateikiami gerosios praktikos pavyzdžiai, skatinama laikytis aukščiausių elgesio standartų.

		kodekso patvirtinimo“, ir pravesti vidinius mokymus šiomis temomis.			
1.4. UŽDAVINYS – Savivaldybės institucijų veiklos viešumo ir skaidrumo didinimas					
1.4.1.	Nėra skelbiama informacija apie Tarybos narių gaunamą atlyginimą.	Savivaldybės interneto svetainėje skelbti informaciją apie Tarybos narių dalyvavimą posėdžiuose ir gaunamą atlyginimą įgyvendinant Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 12 straipsnio 3 dalį	Savivaldybės tarybos posėdžių sekretorė	Kiekvieną mėnesį už praeitą mėnesį iki kito mėnesio 15 dienos	Savivaldybės interneto svetainėje nuolat skelbiama informacija apie Tarybos narių dalyvavimą posėdžiuose ir gaunamą atlyginimą
1.5. UŽDAVINYS – viešųjų pirkimų skaidrumo ir viešumo didinimas					
1.5.1.	Ne visos Savivaldybės įmonės ir įstaigos savo interneto svetainėse skelbia ir nuolat atnaujina informaciją apie planuojamus vykdyti viešuosius pirkimus.	Savivaldybės įstaigų ir įmonių interneto svetainėse skelbti informaciją apie planuojamus vykdyti viešuosius pirkimus.	Savivaldybės ir įstaigų vadovai	Kiekvienais metais ne vėliau kaip iki kovo 15 dienos.	Savivaldybės įmonių ir įstaigų interneto svetainėje specialiai tam skirtoje skiltyje paskelbti planuojamų atlikti viešųjų pirkimų suvestinės. (100 proc.).
2. TIKSLAS – antikorupcinio sąmoningumo didinimas					
Tikslo rezultato kriterijai:					
1. Sustiprintas Savivaldybės įmonių, įstaigų darbuotojų sąmoningumas veikti skaidriai ir sąžiningai, atpažinti galimus korupcijos, interesų konfliktų atvejus, netoleruoti korupcijos.					
2. Savivaldybės administracijos darbuotojų, pagal apklausos duomenis teigiančių, kad žino apie Savivaldybės administracijoje vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, skaičiaus padidėjimas 20 proc.					
3. Savivaldybės administracijos darbuotojų, pagal apklausos duomenis teigiančių, kad praneštų apie žinomą korupcijos atvejį, skaičiaus padidėjimas 10 proc.					
2.1. UŽDAVINYS –Savivaldybės įmonių ir įstaigų darbuotojų antikorupcinių kompetencijų savarankiškas plėtojimas					
Eil. Nr.	Problema / rizika	Korupcijos rizikos mažinimo priemonės pavadinimas	Korupcijos rizikos mažinimo priemonių vykdytojai	Korupcijos rizikos mažinimo priemonės įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai

2.1.1.	Antikorupcinio sąmoningumo trūkumas lemia pasyvų asmenų, atsakingų už korupcijos prevenciją, įsitraukimą kuriant korupcijai atsparią aplinką.	Plėtoti asmenų, atsakingų už korupcijos prevenciją, antikorupcines kompetencijas, naudojantis e. mokymų platforma https://emokymai.stt.lt/ .	Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Kasmet iki gruodžio 31 d.	Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai ir (ar) darbuotojai, atsakingi už korupcijos prevenciją, savarankiškai peržiūri ir išlaiko 2 (du) Bazinės temos mokymus arba 1 (vienus) Tikslinės srities mokymus, atsižvelgiant į vykdomos veiklos pobūdį (įgytų sertifikatų skaičius ne mažiau kaip 80 proc.).
			Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo		Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo iki 2025-12-31 savarankiškai peržiūri ir išlaiko visus Bazinės ir Tikslinės srities temų mokymus (įgyti sertifikatai visuose mokymuose).
2.1.2.	Žinių trūkumas profesinės etikos ir korupcijos prevencijos srityse trukdo atpažinti korupciją ir tinkamai į ją reaguoti.	Gilinti Savivaldybės administracijos darbuotojų žinias korupcijos prevencijos srityje naudojantis e. mokymų platforma https://emokymai.stt.lt/ .	Savivaldybės administracijos skyrių ir poskyrių vedėjai ir Administracijos direktoriui tiesiogiai pavaldūs valstybės tarnautojai	Kasmet iki gruodžio 31 d.	Savivaldybės administracijos darbuotojai savarankiškai peržiūri ir išlaiko 2 (du) Bazinės temos mokymus arba 1 (vienus) Tikslinės srities mokymus, atsižvelgiant į vykdomų funkcijų pobūdį (įgytų sertifikatų skaičius ne mažiau kaip 80 proc.).
2.2. UZDAVINYS – Savivaldybės įmonių ir įstaigų darbuotojų antikorupcinių vertybių formavimas ir informacijos sklaida					
2.2.1.	Nepakankamai ugdomas antikorupcinis sąmoningumas.	Organizuoti antikorupcinio sąmoningumo mokymus Savivaldybės administracijos darbuotojams, Savivaldybės įmonių	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios	Kasmet iki gruodžio 31 d.	Suorganizuoti 1 (vieni) mokymai /seminaras, pasitelkiant kitų įstaigų, pvz., Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų

		ir įstaigų vadovams ir (ar) darbuotojams.	aplinkos kūrimą atsakingas asmuo		tarnybos, Generalinės prokuratūros ir pan. specialistų pagalbą (dalyvaujančių asmenų skaičius – ne mažiau kaip 25).
2.2.2.	Savivaldybės administracijos darbuotojams trūksta informacijos apie vykdomą korupcijos prevenciją.	Sistemiškai informuoti Savivaldybės administracijos darbuotojus apie vykdomą korupcijos prevenciją, skatinti įsitraukti į antikorupcinės aplinkos kūrimą.	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Kasmet iki gruodžio 31 d.	Savivaldybės administracijos darbuotojams parengti ir išplatinti el. paštu naujienlaiškiai, atmintinės, priminimai apie vykdomą korupcijos prevenciją (ne mažiau kaip 3 vnt.).
2.2.3.	Naujai priimti Savivaldybės administracijos darbuotojai neturi informacijos apie vykdomą korupcijos prevenciją.	Supažindinti naujai priimtus Savivaldybės administracijos darbuotojus su vykdoma korupcijos prevencijos veikla išsiunčiant informacinį pranešimą el. paštu aktuali korupcijos prevencijos tematika.	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Pagal poreikį	Naujai priimti darbuotojai supažindinti su vykdoma korupcijos prevencijos veikla (100 proc.).
2.3. UZDAVINYS – antikorupcinės veiklos efektyvumo Savivaldybės administracijoje nustatymas					
2.3.1.	Reikalingi statistiniai duomenys apie Savivaldybės administracijos darbuotojų atsparumo korupcijai lygį.	Atlikti Savivaldybės administracijos anoniminę darbuotojų apklausą pateikiant klausimus apie jų požiūrį į korupciją bei korupcinę patirtį, rezultatus skelbti Savivaldybės interneto svetainėje.	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	2026-12-31	Parengta ir įvykdyta anoniminė apklausa elektroninėmis priemonėmis – 1 vnt. Informacija paskelbta Savivaldybės interneto svetainėje. Daromos išvados, ar korupcijos prevencijos sistema veiksminga, ar įgyvendinamos korupcijos prevencijos priemonės yra efektyvios.

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Širvintų rajono savivaldybės administracija
Dokumento pavadinimas (antraštė)	Dėl Korupcijos prevencijos Širvintų rajono savivaldybėje 2025–2026 metų veiksmų plano patvirtinimo
Dokumento registracijos data ir numeris	2025-01-31 Nr. 1-2
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	-
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Živilė Pinskiuvienė Merė
Parašo sukūrimo data ir laikas	2025-01-31 15:13
Parašo formatas	Trumpalaikio galiojimo (XAdES-T)
Laiko žymoje nurodytas laikas	2025-01-31 15:13
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016
Sertifikato galiojimo laikas	2023-04-15 12:57 - 2028-04-13 23:59
Parašo paskirtis	Registravimas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Augustė Meilūnienė Tarybos posėdžių sekretorė
Parašo sukūrimo data ir laikas	2025-01-31 15:23
Parašo formatas	Einamojo galiojimo (XAdES-EPES)
Laiko žymoje nurodytas laikas	
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016
Sertifikato galiojimo laikas	2023-12-06 11:16 - 2028-12-04 23:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	-
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	1
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	0
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	-
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	Korupcijos prevencijos priemonių planas Širvintos.docx
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	-
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Elpako v.20250127.3
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Tikrinant dokumentą nenustatyta jokių klaidų (2025-02-03)
Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir ją atspausdinęs darbuotojas	2025-02-03 nuorašą suformavo Justinas Kontrimavičius
Paieškos nuoroda	-
Papildomi metaduomenys	-