

**ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS VALSTYBĖS  
TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS,  
TOLERANCIJOS KORUPCIJAI INDEKSO TYRIMAS**

2023 m. gruodžio 19-30 d. buvo vykdoma Širvintų rajono savivaldybės valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal sutartis anoniminė apklausa, kuria buvo siekiama nustatyti Savivaldybės darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą, t. y. atskleisti, koks yra darbuotojų požiūris į korupciją bei koks yra jų santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis.

Tyrimas atliekamas vadovaujantis Širvintų rajono savivaldybės tarybos 2022 m. rugpjūčio 30 d. sprendimo daliniu pakeitimu Nr. 1-146 patvirtinta Širvintų rajono savivaldybės 2021-2023 m. korupcijos prevencijos programa, įgyvendinant minėtos programos priemonės plano 2.1 priemonę. Tyrimą atliko Širvintų rajono savivaldybės administracijos Bendrojo skyriaus specialistė (viešųjų ryšių specialistė) Jolita Andrukaitienė.

Anoniminė tyrimo anketa el. priemonėmis buvo pateikta Savivaldybės administracijos darbuotojams, apklausoje dalyvavo 52 respondentai. Klausimynas sudarytas anonimiškumo principu, gauti duomenys pateikiami tik statistiškai apibendrinti.

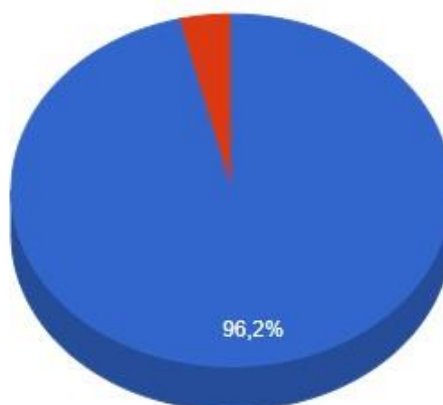
Tyrimo anketa sudaryta iš 20 klausimų: 17 iš jų susiję su respondentų požiūriu į korupciją, korupcijos prevencijos priemones bei korupcine patirtimi, 3 – su informacija apie respondentus (jų lytis, amžius, darbo trukmė).

## TYRIMO REZULTATAI

### 1. Ar Jūs esate girdėjęs apie Širvintų rajono savivaldybės administracijoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones?

96,2 % (50) respondentų nurodė, kad girdėjo apie Širvintų rajono savivaldybės administracijoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones, kai tuo tarpu nėra girdėję apie minėtas priemones tik 3,8 % (2) respondentų. Apžvelgus šiuos rezultatus galima teigti, kad beveik visi savivaldybės darbuotojai yra susipažinę su korupcijos prevencijos priemonėmis.

- Taip, girdėjau (pereiti prie 3 klausimo)
- Ne, negirdėjau



### 2. Jei nesate girdėjęs apie Širvintų rajono savivaldybės administracijoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones, nurodykite galimas priežastis.

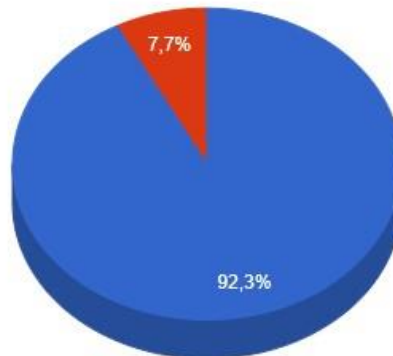
Iš 3,8 % (2) respondentų, negirdėjusių apie savivaldybėje vykdomas korupcijos priemones, 50,0 % (1) respondentų nurodė, kad neatsimena arba nespėjo susipažinti su korupcijos prevencijos priemonėmis. 50,0 % (1) respondentų nurodė, kad jiems tai nėra aktualu, nes nesusiję su jų tiesioginiu darbu. Svarbu paminėti, kad į šį klausimą atsakinėjo tik tie darbuotojai, kurie į pirmąjį klausimą atsakė neigiamai. Kadangi jų buvo labai mažai – tik 2, šie rezultatai neturi labai didelės reikšmės tyrimo atžvilgiu.



### 3. Ar žinote, koks padalinys / darbuotojas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą?

92,3 % (48) respondentų teigia, kad žino, koks padalinys/darbuotojas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir tik 7,7 % (4) darbuotojai atsakė nežinantys, kas atsako už šią sritį. Galima teigti, kad beveik visi respondentai žino apie darbuotoją, atsakingą už antikorupcinę veiklą Savivaldybės administracijoje.

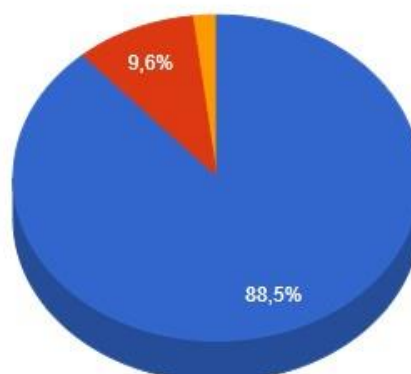
● Taip, žinau  
● Ne, nežinau



### 4. Ar žinote, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo tarnybinių pareigų atlikimo esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui?

88,5 % (46) respondentų atsakė, kad žino kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo tarnybinių pareigų atlikimo esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui. Tuo tarpu neigiamą atsakymą pažymėjo 9,6 % (5) darbuotojų, atsakinėjančių į apklausos klausimus. 1,9 % (1) respondentas į šį klausimą visai neatsakė. Galima teigti, kad didžioji dalis apklaustų darbuotojų tvarką žino ir yra susipažinę su jos eiga.

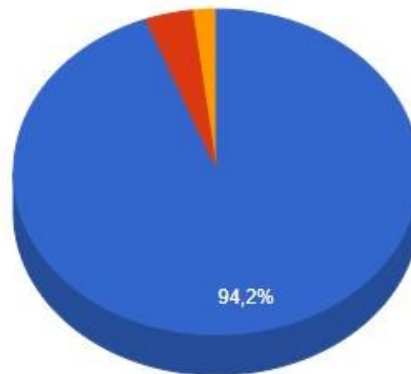
● Taip, žinau  
● Ne, nežinau  
● Neatsakė į klausimą



## 5. Ar žinote, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį?

94,2 % (49) darbuotojų žino, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį ir tik 3,8 % (3) respondentai nurodė, kad nežino. 1 respondentas į šį klausimą neatsakė (1,9 %). Apžvelgus rezultatus matyti, kad darbuotojams informacijos šiuo klausimu užtenka.

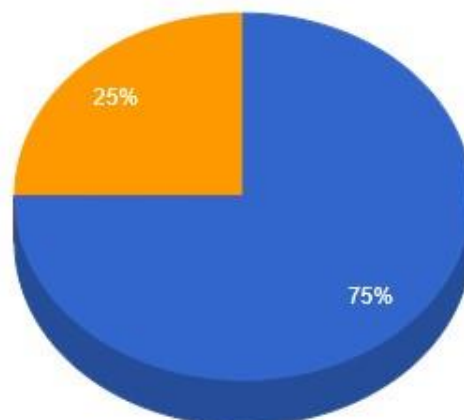
- Taip, žinau
- Ne, nežinau
- Neatsakė į klausimą



## 6. Ar Jūs asmeniškai pranešumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?

39 respondentai pažymėjo, kad praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį. Šis atsakymas sudaro didžiąją dalį pasirinkimų – 75 %. Tuo tarpu 13 respondentų (25 % apklaustųjų) nurodė, kad jų sprendimas priklausytų nuo susiklosčiusių aplinkybių. Neigiamą atsakymą pažymėjusių nebuvo. Galima daryti išvadą, kad dauguma darbuotojų aptartoje situacijoje pasielgtų teisingai.

- Taip, praneščiau (pereikite prie 8 klausimo)
- Ne, nepraneščiau
- Sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių



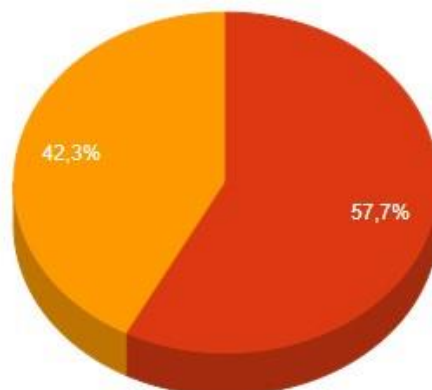
## 7. Nurodykite priežastį, dėl kurios nepranešumėte apie korupcijos atvejį.

Kadangi į prieš tai buvusį klausimą respondentai atsakė teigiamai, šis klausimas neanalizuojamas.

**8. Kaip manote, ar Širvintų rajono savivaldybės administracijoje yra paplitusi situacija, kai darbuotojams ar tarnautojams norima papildomai atsilyginti?**

57,7 % (30) respondentų mano, kad Širvintų r. savivaldybės administracijoje nėra paplitusi situacija, kai darbuotojams ar tarnautojams norima papildomai atsilyginti – tai sudaro didžiąją dalį apklaustųjų atsakymų. Tuo tarpu teigiamo atsakymo nebuvo nė vieno. 42,3 % (22) darbuotojų nežino, ar tokia situacija administracijoje yra paplitusi.

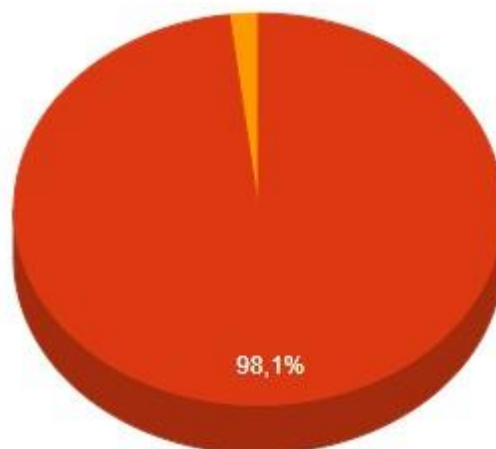
● Taip, paplitusi  
● Ne, nepaplitusi  
● Nežinau



**9. Ar yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūręs su korupcija?**

98,1 % (51) apklaustųjų teigia, kad nėra buvę situacijų, kai jiems ar jų kolegoms buvo siūlomas kyšis ar jie kitaip darbe susidūrė su korupcija. Teigiamo atsakymo į šį klausimą niekas nepasirinko, o 1 respondentas (1,9 %) visai neatsakė. Taigi, praktiškai visi respondentai nėra susidūrę su korupcija darbe.

● Taip, yra buvę  
● Ne, nėra buvę (pereiti prie 15 klausimo)  
● Neatsakė į klausimą



**10. Jeigu buvo siūlomas kyšis, kokia buvo siūlomo duoti kyšio forma?**

Kadangi į klausimą ar darbuotojai darbe susidūrė su korupcija visi atsakė neigiamai, šis klausimas nėra analizuojamas.

**11. Jei buvo siūloma pinigų / dovanų čekių, kokia buvo jų suma?**

Šis klausimas taip pat nėra analizuojamas.

**12. Ar apie tai, kad Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūręs su korupcija, kam nors pranešėte?**

1,9 % (1) respondentų atsakė, kad šis klausimas yra neaktualus. Visi kiti apklaustieji atsakymų nepateikė, nes anksčiau yra pažymėję, kad darbe su korupcijos atvejais nesusidūrė.

**13. Jei pranešėte, nurodykite, kam.**

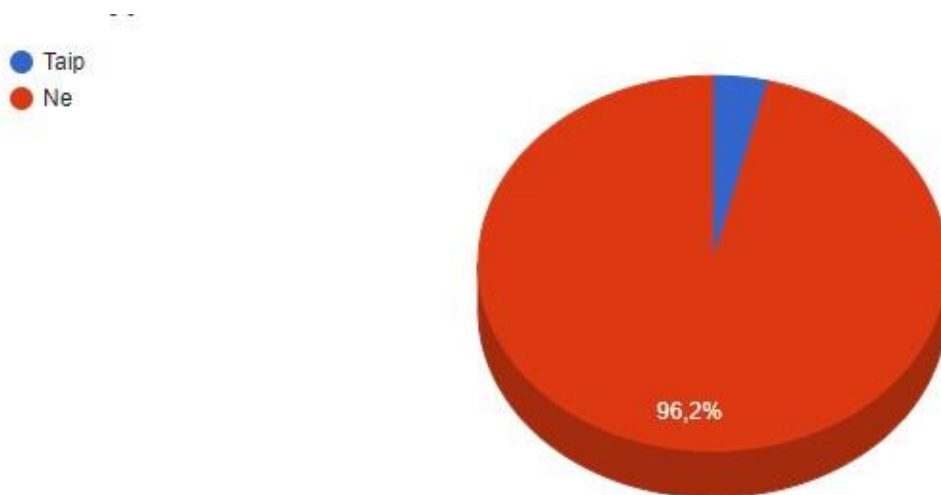
Kadangi į klausimą apie korupcijos atvejus darbe visi darbuotojai atsakė neigiamai, šis klausimas yra neaktualus.

**14. Nurodykite priežastį, dėl kurios nepranešėte.**

Šis klausimas neanalizuojamas, nes visi apklaustieji nurodė, kad nėra susidūrę su korupcijos atvejais darbe.

**15. Ar per pastaruosius 5 metus esate davęs kyšį / dovaną / kitaip atsidėkojęs?**

Beveik visi respondentai (96,2 %, t. y. 50 apklaustųjų) teigia, kad jie per pastaruosius 5 metus nėra davę kyšio, dovanos ar kitaip atsidėkoję. Tuo tarpu 3,8 % (2) darbuotojų pažymėjo teigiamą atsakymo variantą. Galima daryti išvadą, kad Savivaldybės administracijoje nėra įpročio atsidėkoti kyšiais ar dovanomis.



## 16. Jūsų nuomone, kokiose Širvintų r. savivaldybės administracijos veiklos srityse yra didžiausia rizika korupcijai pasireikšti?

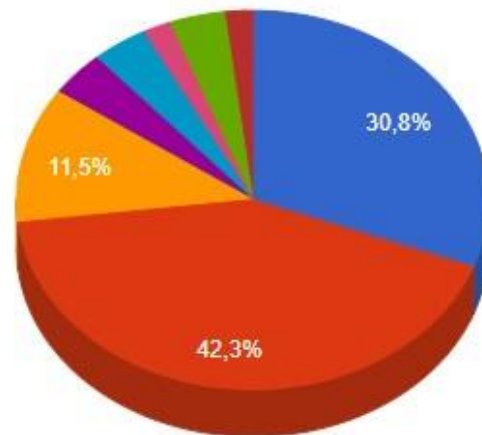
Pusė Širvintų r. savivaldybės administracijos darbuotojų (50 %) nežino, kuriose veiklos srityse yra didžiausia rizika korupcijai pasireikšti. 13,5 % (7) respondentų atsakė, kad tai gali būti statybos sektorius, 11,5 % (6) apklaustųjų mano, kad korupcijos yra visose srityse, o 9,6 % (5) darbuotojų pažymėjo viešųjų pirkimų sritį. Vos kelių atsakymų sulaukė nuomonė, kad daugiausia korupcija pasireiškia tarp politikų ir vadovų, sveikatos ir švietimo srityse bei įgyvendinant ES projektus – vos po 3,8 % (2) respondentų. Mažiausiai buvo manančių, kad tai – didelės vertės sprendimų priėmimai bei leidimų išdavimas – tik po 1,9 % (1) apklaustųjų.



## 17. Jūsų pasiūlymai ir pastabos dėl atsparios korupcijai aplinkos kūrimo tobulinimo Širvintų r. savivaldybės administracijoje.

Kiek mažiau negu pusė visų apklaustų respondentų (42,3 %) mano, kad labiausiai atsparios korupcijai aplinkos kūrimui padėtų atlyginimų ir motyvacijos kėlimas – šį atsakymo variantą pasirinko 22 darbuotojai. 30,8 % (16) darbuotojų teigia, kad neturi jokių pasiūlymų šiuo klausimu. 11,5 % (6) respondentų mano, kad didinti atsparumą korupcijai padėtų mokymai ir švietimas. Mažo dėmesio sulaukė pasiūlymai daugiau viešinti korupcijos atvejus, viską palikti darbuotojų sąžiningumui bei remtis pavyzdiniu vadovų bei darbuotojų elgesiu – vos po 3,8 % (2). Mažiausiai – vos 1,9 % (1) apklaustųjų mano, kad reikia tobulinti teisės aktus. Vienas darbuotojas į šį klausimą atsakymo nepateikė. Taigi, dauguma respondentų įvardino atlyginimo bei motyvacijos kėlimą kaip tinkamiausią priemonę korupcijai mažinti.

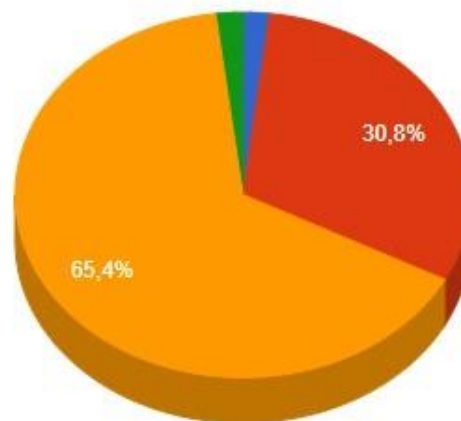
- Neturiu pasiūlymų
- Atlyginimų ir motyvacijos kėlimas
- Mokymai, švietimas
- Procesų skaitmeninimas
- Didesnis korupcijos atvejų viešinimas
- Darbuotojų sąžiningumas
- Teisės aktų tobulinimas
- Pavyzdinis vadovybės ir darbuotojų elgesys
- Neatsakė į klausimą



### 18. Respondentų amžius.

Paskutiniai trys apklausos klausimai apie respondentus. Vienas jų – darbuotojų amžius. Daugiau negu pusė (65,4 %) apklaustųjų vyresnio amžiaus, t. y. 41 metų ir daugiau. 30,8 % (16) apklausą pildžiusių darbuotojų amžius 31-40 metų. Tik po 1,9 % (1) respondentų iki 30 metų bei tiek pat neatsakiusių į šį klausimą.

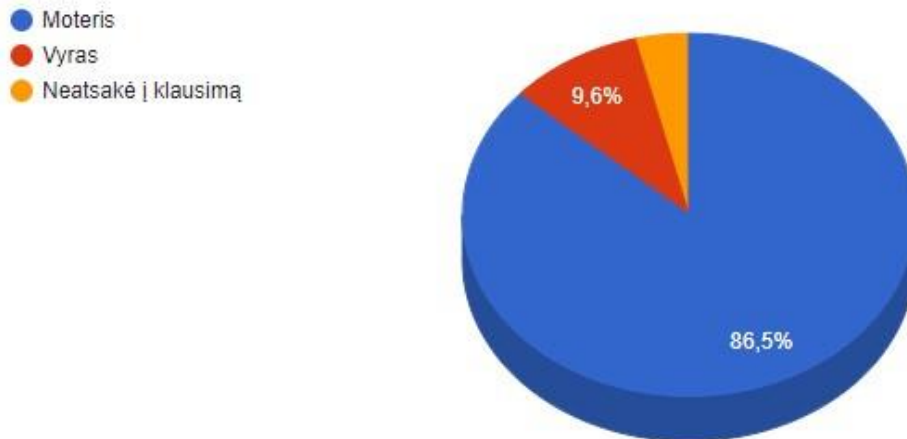
- Iki 30 m.
- 31-40 m.
- 41 m. ir daugiau
- Neatsakė į klausimą





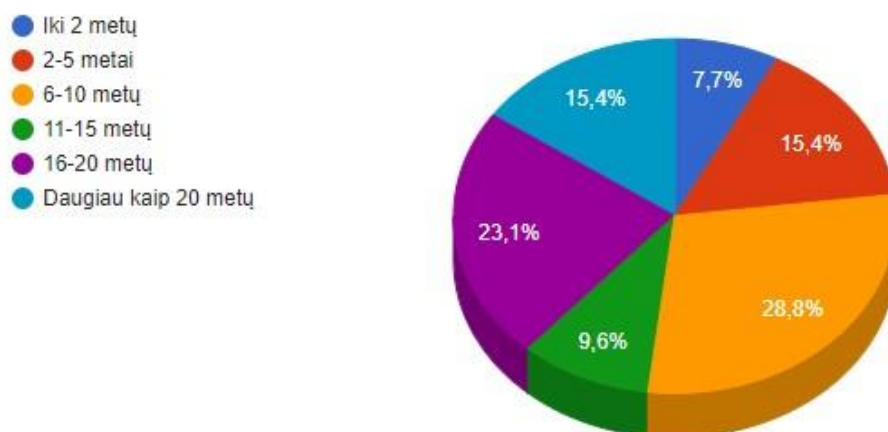
## 19. Respondentų lytis.

Didžioji dalis respondentų – moterys, sudariusios 86,5 % (45) visų apklaustųjų. Tuo tarpu vyrų, atsakiusių į pateiktus klausimus – 9,6 % (5). 3,8 % (2) darbuotojų į šį klausimą neatsakė.



## 20. Darbo trukmė Širvintų rajono savivaldybės administracijoje.

Daugiausia darbuotojų, dalyvavusių apklausoje, Širvintų r. savivaldybės administracijoje dirba nuo 6 iki 10 metų. Jie sudaro 28,8 % (15) visų respondentų. Kiek mažiau yra dirbančių nuo 16 iki 20 metų – 23,1% (12) darbuotojų. Dirbančių nuo 2 iki 5 metų bei daugiau kaip 20 metų buvo po lygiai respondentų – po 15,4 % (8). 5 darbuotojai (9,6 %) atsakė administracijoje dirbantys nuo 11 iki 15 metų. Mažiausiai apklaustųjų dirba iki 2 metų – vos 7,7 % (4) darbuotojų.



## APKLAUSOS APIBENDRINIMAS

Įvertinus apklausos rezultatus, galima daryti išvadą, kad Širvintų rajono savivaldybės administracijos darbuotojų korupcijos netoleravimo lygis yra aukštas, o korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo galimybė respondentų nuomone yra minimali.

96,2 % respondentų girdėjo apie Širvintų rajono savivaldybės administracijoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones. 92,3 % apklaustųjų žino, koks padalinys/darbuotojas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. 88,5 % respondentų žino, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo tarnybinių pareigų atlikimo esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui. 94,2 % darbuotojų žino, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį. 75 % apklaustųjų darbuotojų praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį. 57,7 % respondentų mano, kad Širvintų r. savivaldybės administracijoje nėra paplitusi situacija, kai darbuotojams ar tarnautojams norima papildomai atsilyginti. 98,1 % apklaustųjų nėra buvę situacijų, kai jiems ar jų kolegoms buvo siūlomas kyšis ar jie kitaip darbe susidūrė su korupcija. 96,2 % apklaustųjų per pastaruosius 5 metus nėra davę kyšio, dovanos ar kitaip atsidėkoję. 50 % darbuotojų nežino, kuriose veiklos srityse yra didžiausia rizika korupcijai pasireikšti. 42,3 % respondentų mano, kad labiausiai atsparios korupcijai aplinkos kūrimui padėtų atlyginimų ir motyvacijos kėlimas. Apžvelgus apklausos atsakymų rezultatus galima teigti, kad Širvintų r. savivaldybės administracijos rodikliai antikorupcijos atžvilgiu labai geri, darbuotojai yra pakankamai susipažinę su šia sritimi, korupcijos plitimui keliai užkirsti.

Didžioji dalis (65,4 %) apklaustųjų vyresnio amžiaus, t. y. 41 metų ir daugiau, moterų (86,5 %) bei dirbančių nuo 6 iki 10 metų (28,8 %).

Atsižvelgus į gautus apklausos rezultatus nustatyta, kad esant galimybei galima vykdyti darbuotojų antikorupcinį švietimą tam, kad būtų atnaujinamos žinios, nauji darbuotojai turėtų galimybę susipažinti su antikorupcine veikla Širvintų r. savivaldybės administracijoje, būtų supažindinama su naujovėmis.