



ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

**DĖL ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS 2023 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO
PROGRAMOS PATVIRTINIMO**

2023 m. kovo 22 d. Nr. 1-49

Širvintos

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 6 straipsnio 16 punktu, 7 straipsnio 18 punktu, 16 straipsnio 4 dalimi, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 17 straipsniu, 48 straipsnio 1 dalies 3 punktu, 2 ir 3 dalimis, Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. gruodžio 8 d. įsakymu Nr. A1-832 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams 2023 metais savivaldybių patvirtintoms užimtumo didinimo programoms įgyvendinti paskirstymo savivaldybių administracijoms ir jų panaudojimo tikslo pasiekimo 2023 metais vertinimo kriterijaus patvirtinimo“,

Širvintų rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

Patvirtinti Širvintų rajono savivaldybės 2023 metų užimtumo didinimo programą (pridedama).

Šis sprendimas gali būti skundžiamas Vilniaus apygardos administraciniam teismui per vieną mėnesį nuo sprendimo paskelbimo dienos Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės merė

Živilė Pinskiuvienė

ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS 2023 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMA

I SKYRIUS IVADAS

1. Širvintų rajono savivaldybės 2023 metų Užimtumo didinimo programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 6 straipsnio 16 punktu, 7 straipsnio 18 punktu, 16 straipsnio 4 dalimi, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 17 straipsniu, 48 straipsnio 1 dalies 3 punktu, 2 ir 3 dalimis, Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. gruodžio 8 d. įsakymu Nr. A1-832 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams 2023 metais savivaldybių patvirtintoms užimtumo didinimo programoms įgyvendinti paskirstymo savivaldybių administracijoms ir jų panaudojimo tikslo pasiekimo 2023 metais vertinimo kriterijaus patvirtinimo“, atsižvelgiant į Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Vilniaus klientų aptarnavimo departamento Širvintų skyriaus (toliau – Užimtumo tarnyba) 2023 m. sausio 1 d. darbo rinkos analizę.

2. Programa skirta vykdyti Širvintų rajono savivaldybei (toliau – Savivaldybė) numatytą valstybės perduotą savivaldybėms funkciją – dalyvavimas rengiant ir įgyvendinant gyventojų Užimtumo didinimo programą, skirtą Širvintų rajono savivaldybėje gyvenantiems Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodytiems asmenims (toliau – tikslinės grupės). Įgyvendinant Programą, siekiama padėti tikslinių grupių asmenims, kurie yra užsiregistravę Užimtumo tarnyboje, atkurti darbinius įgūdžius, integruotis į darbo rinką, tapti aktyviais darbo rinkos dalyviais, mažinti socialinę įtampą ir atskirtį tarp bendruomenės narių, ugdyti bedarbių socialinius, darbinius įgūdžius, taip pat užtikrinti ankstesnių metų Širvintų rajono savivaldybės užimtumo didinimo programų vykdymo tęstinumą.

3. Programos tikslai – siekti visiško Širvintų rajono gyventojų užimtumo, ugdyti bedarbių darbinius įgūdžius, juos perkvalifikuoti, integruoti į darbo rinką ir skatinti kuo ilgiau išsilaikyti joje, mažinti socialinę atskirtį tarp bendruomenės narių, mažinti piniginių socialinės paramos gavėjų skaičių Širvintų rajone.

4. Programa atitinka Savivaldybės 2022–2024 metų strateginiame veiklos plane, patvirtintame Širvintų rajono savivaldybės tarybos 2022 m. vasario 23 d. sprendimu Nr. 1-15 „Dėl Širvintų rajono savivaldybės 2022–2024 metų strateginio veiklos plano patvirtinimo“, numatytus strateginius tikslus. Strateginius tikslus Širvintų rajono savivaldybė įgyvendina vykdydama 9 programas. Pagal 03 Infrastruktūros ir verslo aplinkos tobulinimo programą Širvintų rajono savivaldybė užimtumui skatinti įgyvendina „Užimtumo didinimo programos įgyvendinimo administravimas“ (03.0.1.2.02.) ir „Užimtumo didinimo programos įgyvendinimas“ (03.0.1.2.43.) priemonės, kurios sudaro sąlygas vienos iš pažeidžiamiausios Širvintų rajono savivaldybės gyventojų grupės atstovams užsidirbti pragyvenimui būtinų lėšų.

5. Programa parengta konsultuojantis ir bendradarbiaujant su Užimtumo tarnyba, Savivaldybės administracijos, seniūnijų darbuotojais.

6. Programa parengta vadovaujantis šiais principais:

6.1. bendradarbiavimo – aktyvus gyvenamosios vietovės bendruomenės įtraukimas į veiklą skatinant jos iniciatyvą, bendradarbiavimas su visomis suinteresuotomis institucijomis, organizacijomis. Užimtumo didinimo programa rengiama konsultuojantis, o įgyvendinama bendradarbiaujant su Užimtumo tarnyba, socialiniais partneriais, organizacijų ir vietos bendruomenių atstovais, atstovaujančiais darbo ieškančių asmenų grupių interesams;

6.2. kompleksiskumo – įgyvendinant Programą, turi būti kompleksiskai sprendžiamos asmenų užimtumo problemos, įtraukiant savivaldybes, Užimtumo tarnybą, socialinius partnerius ir organizacijas;

6.3. individualumo – Programos 19.3 papunktyje nurodytos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugos ir (ar) asmens įdarbinimas bei kitos priemonės, skirtos asmeniui įveiklinti, įgyvendinamos atsižvelgiant į individualius asmenų poreikius, jų motyvaciją, įsidarbinimą ribojančias aplinkybes ir galimybes integruotis į darbo rinką;

6.4. tęstinumo – paslaugų ir (ar) priemonių tęstinumas, nuolatinė Programos įgyvendinimo priežiūra ir tikslinimas pagal kintančias aplinkybes;

6.5. efektyvumo – Programa parengiama nustatant vertinimo kriterijus, kuriais siekiama įvertinti, ar efektyviai teikiamos paslaugos ir įgyvendinamos priemonės;

6.6. ekonomiškumo – maksimalus Programai įgyvendinti skirtų lėšų panaudojimas vadovaujantis ekonominio naudingumo principu tiek rengiant Programą, tiek ją įgyvendinant;

6.7. viešumo – Programa, jos įgyvendinimo eigos, pasiektų rezultatų, Programai skirtų lėšų panaudojimas viešinami Savivaldybės interneto svetainėje www.sirvintos.lt.

7. Programos dalyviai:

7.1. rūpintiniai, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta rūpyba, kol jiems sukaks 25 metai;

7.2. nėščios moterys, vaiko motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmenys, faktiškai auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų (iki 2005 m. liepos 1 d. pripažintą vaiku invalidu), ir asmenys, prižiūrintys neįgalius šeimos narius, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos sprendimu nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra;

7.3. asmenys, grįžę iš laisvės atėmimo vietų įstaigos, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo vietų įstaigos;

7.4. piniginės socialinės paramos gavėjai;

7.5. asmenys, priklausomi nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigę psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

7.6. prekybos žmonėmis aukos, baigusios psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jos kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

7.7. grįžę į Lietuvą nuolat gyventi politiniai kaliniai ir tremtiniai bei jų šeimų nariai (sutuoktinis, vaikai (įvaikiai) iki 18 metų), jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo į Lietuvą nuolat gyventi dienos;

7.8. asmenys, turintys pabėgėlio statusą ar kuriems yra suteikta papildoma ar laikinoji apsauga arba turintys teisę gauti laikinąją apsaugą, iki sprendimo dėl laikinosios apsaugos suteikimo (nesuteikimo) priėmimo, tačiau ne ilgiau kaip laikinosios apsaugos laikotarpiu;

- 7.9. asmenys, patiriantys socialinę riziką;
- 7.10. asmenys, vyresni kaip 40 metų;
- 7.11. darbo rinkai besirengiantys asmenys.

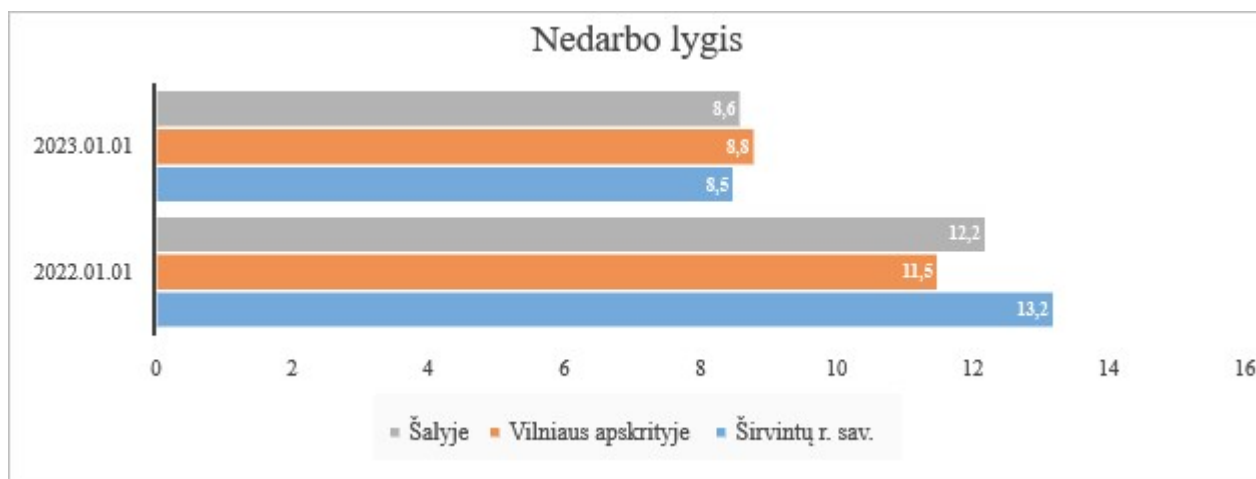
8. Pirmenybė dalyvauti Programoje teikiama bedarbiams, praradusiems darbinį užimtumą dėl ilgalaikio nedarbo, dėl įvairių socialinių priežasčių negalintiems ilgą laiką susirasti darbo ir dėl to atsidūrusiems sunkioje materialinėje padėtyje.

II SKYRIUS BŪKLĖS ANALIZĖ

9. Lietuvos statistikos departamento duomenimis, 2022 m. sausio 1 d. Širvintų rajone gyveno 9 507 darbingo amžiaus gyventojai: 4 858 – vyrai ir 4 649 moterys. Tarp darbingo amžiaus Širvintų rajono gyventojų 1 295 buvo 16–24 metų amžiaus asmenys ir vyresni kaip 50 metų – 3 446.

10. Užimtumo tarnyboje 2023 m. sausio 1 d. buvo įregistruoti 836 bedarbiai ir jie sudarė 8,8 proc. darbingo amžiaus gyventojų. Taip pat Užimtumo tarnyboje įregistruoti 110 darbo rinkai besirengiančių asmenų, kurie gali dalyvauti Programoje. Tarp įregistruotų bedarbių 41,4 proc. (346 asmenys) moterų ir 58,6 proc. (490 asmenys) vyrų, kaimo gyventojai sudarė 66,4 proc. (555 asmenys) nuo visų įregistruotų, jaunimas iki 29 metų – 10,6 proc. (89 asmenys), ilgalaikiai bedarbiai – 17,8 proc. (149 asmenys), vyresni kaip 40 metų amžiaus asmenys – 66,3 proc. (575 asmenys) ir vyresni nei 50 metų amžiaus asmenys – 48,4 proc. (405 asmenys) nuo visų įregistruotų.

11. 2023 m. sausio 1 d. nedarbas Širvintų rajone sudaro 8,8 proc. Palyginti su praėjusių metų tuo pačiu laikotarpiu, sumažėjo 2,1 proc. ir atitiko Vilniaus apskrities vidurkį (8,8 proc.), buvo šiek tiek mažesnis nei šalyje (8,9 proc.).



1 pav. Nedarbo lygio procentinė išraiška šalyje, Vilniaus apskrityje ir Širvintų rajono savivaldybėje.

Sudaryta pagal Užimtumo tarnybos Vilniaus klientų aptarnavimo departamento Širvintų skyriaus duomenis.

12. Nedarbas Širvintų rajone 2022 m. nuo metų pradžios mažėjo. 2022 m. sausio 1 d. nedarbo lygis buvo 10,9 proc., 2023 m. sausio 1 d. siekė 8,8 proc.

13. Didelė dalis bedarbių yra žemos kvalifikacijos arba jos neturi visai, dėl šios priežasties tikslinga bedarbiams organizuoti kvalifikacijos nereikalaujančius laikinuosius darbus, teikiančius socialinę naudą vietos bendruomenei, prisidedančius prie socialinės infrastruktūros palaikymo, gerinimo ir plėtojimo.

14. Įgyvendinant 2022 metų Užimtumo didinimo programą (toliau – 2022 m. Programa), buvo panaudotos visos 2022 m. Programai įgyvendinti skirtos lėšos – 52 000,00 Eur, Širvintų rajono teritorijoje buvo įdarbinta 20 asmenų: 17 asmenų, gyvenančių kaimo vietovėse, 4 2022 m. Programos

dalyviai buvo ilgalaikiai bedarbiai, 12 2022 m. Programos dalyvių priklausė gyventojų grupei, kurių amžius buvo nuo 50 metų, o iš jų 9 – asmenys, kurių amžius buvo nuo 55 metų.

15. Įgyvendinant Užimtumo didinimo programą 2023 metais, taip pat planuojama panaudoti visas Programai įgyvendinti skirtas lėšas – 60 200,00 Eur. Planuojama, kad iki metų pabaigos Programoje dalyvaus apie 13 asmenų ir 10 asmenų bus suteiktos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugos pagal individualų veiklos planą.

16. Atsižvelgiant į 2022 m. Programos vykdytojų pateiktą informaciją apie jos įgyvendinimą, po dalyvavimo 2022 m. Programoje neterminuotam laikotarpiui buvo įdarbinti 3 asmenys tai sudaro 15 procentų nuo visų 2022 m. Programoje dalyvavusių asmenų.

III SKYRIUS PRIEMONIŲ PLANAS

17. Priemonės, naudojamos numatytiems planams pasiekti:

17.1. suteikti darbą ilgalaikiams bedarbiams ir kitiems ieškantiems darbo asmenims, padėti jiems greičiau integruotis į darbo rinką, sudaryti sąlygas užsidirbti lėšų pragyvenimui;

17.2. mažinti socialinę atskirtį ir nedarbo pasekmes organizuojant pagalbinius darbus, tuo pačiu plėtojant vietos socialinę infrastruktūrą;

17.3. įgyvendinant Programoje numatytus darbus, bus sudarytos galimybės bedarbiams, ypač ilgalaikiams, žemos kvalifikacijos, praradusius darbinius įgūdžius, grįžti į darbo rinką, patobulinti darbo įgūdžius atsižvelgiant į jų individualius poreikius, skatinti juos pradėti savarankiškai dirbti.

18. Programoje numatyti šie laikino pobūdžio darbai, teikiantys socialinę naudą vietos bendruomenei, prisidedantys prie socialinės infrastruktūros palaikymo ir plėtojimo:

18.1. Širvintų rajono ir gyvenviečių gatvių, kelių, pakelių, pėsčiųjų ir dviračių takų bei kitų visuomeninės paskirties rajono teritorijų tvarkymo, apželdinimo ir želdinių priežiūros darbai;

18.2. socialinės bei visuomeninės paskirties objektų smulkaus remonto pagalbiniai darbai;

18.3. istorijos ir kultūros paveldo, kapinių, turizmo objektų, kitų saugomų bei turinčių išliekamąją vertę objektų tvarkymo darbai;

18.4. upių, ežerų, kitų vandens telkinių, maudyklų valymo, pakrančių priežiūros darbai;

18.5. viešųjų erdvių valymo ir priežiūros darbai.

19. 2023 metais numatomos šios priemonės užimtumui didinti:

19.1. pagalbiniai darbai (teritorijos tvarkymas, nekvalifikuoti darbai ir smulkūs nekvalifikuoti remonto darbai);

19.2. kvalifikuoti darbai (mašinų ir įrenginių valdymas, transporto priemonių vairavimas, mašinų ir elektros įrangos priežiūra ir remontas, transporto priemonių priežiūra);

19.3. užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugos (toliau – paslaugos):

19.3.1. atvejo vadybininko konsultacijos;

19.3.2. psichologo konsultacijos;

19.3.3. teisininko konsultacijos;

19.3.4. priklausomybių konsultanto konsultacijos;

19.3.5. kitos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugos.

20. Paslaugas organizuoja Savivaldybės administracija kartu su Užimtumo tarnyba. Susitarimus dėl integracijos į darbo rinką su ilgalaikiais bedarbiais rengia ir pasirašo, organizuoja atvejo komandos darbą Savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus specialistas (nedirbančių asmenų atvejo vadybininkas) (toliau – atvejo vadybininkas).

21. Paslaugas atvejo vadybininkas organizuoja, skiria ir dalyvauja įdarbinimo procese tikslinių grupių asmenims, nurodytiems Programos 7 punkte.

22. Atvejo komandos, kurios sudėtį tvirtina Administracijos direktorius atskiru įsakymu, ir atvejo vadybininko veiksmai parenkant paslaugas tikslinei grupei:

22.1. atvejo vadybininkas, atlikęs asmens poreikių ir galimybių įvertinimą, organizuoja atvejo komandos susitikimą, kuriame apibūdina šio asmens situaciją (aptaria surinktą informaciją ir išvadas atlikus pirminį asmens vertinimą, jo poreikių ir galimybių įvertinimą);

22.2. atvejo komanda, išanalizavusi asmens situaciją, pateikia atvejo vadybininkui pasiūlymus dėl paslaugų parinkimo, jų apimtys, teikimo eiliškumo;

22.3. atsižvelgdamas į pasiūlymus, atvejo vadybininkas parenka reikalingas paslaugas;

22.4. atvejo vadybininkas parengia ir su asmeniu pasirašo susitarimą, kuriame nurodomas jo tikslas, atvejo vadybininko ir asmens teisės bei pareigos, numatomos teikti paslaugos, jų apimtys, teikėjai, teikimo eiliškumas ir tvarka.

23. Susitarimo įgyvendinimas:

23.1. atvejo vadybininkas koordinuoja susitarimo įgyvendinimą, rengia jo pakeitimo ir nutraukimo projektus, renka informaciją apie asmens pasiektus rezultatus dalyvaujant Programoje;

23.2. pasirašius susitarimą, atvejo vadybininkas prieš paslaugų teikimą suorganizuoja asmens susitikimą (-us) su susitarime numatytą teikti paslaugų ar priemonių teikėjais;

23.3. atvejo vadybininkas, gavęs informacijos, kad susitarimas nevykdomas jame nustatyta tvarka, siekdamas nustatyti, ar asmuo jau pasirengęs darbo rinkai, teikia siūlymą atvejo komandai dėl asmens įvertinimo;

23.4. atvejo komanda, gavusi informacijos iš atvejo vadybininko, vertina asmens pasirengimą darbo rinkai ir susitarimo pakeitimo ar nutraukimo tikslingumą;

23.5. atvejo komandai įvertinus, kad asmuo yra pasirengęs darbo rinkai, susitarimas yra nutraukiamas;

23.6. atvejo komandai įvertinus, kad asmuo vis dar yra nepasirengęs darbo rinkai, nustatomos susitarimo nevykdymo priežastys, poreikis ir galimybė keisti pagal susitarimą teikiamas motyvavimo paslaugas, jų apimtį, teikimo eiliškumą, įvertinama ar yra poreikis asmenims dalyvauti priemonėse.

24. Pagalbinis ir kvalifikuotus darbus organizuoja Savivaldybės administracija ir darbdaviai.

25. Dirbti siunčiami asmenys, priklausantys Programos 7 punkte numatytoms tikslinėms grupėms, jei jie yra įsiregistravę Užimtumo tarnyboje. Programos dalyviai bus atrenkami bendradarbiaujant su Užimtumo tarnyba, darbdaviais, seniūnais.

26. Darbų trukmė su kiekvienu Programos dalyviu pagal jo individualius poreikius ir galimybes derinama atskirai, tačiau bendra vieno asmens laikinųjų darbų trukmė per Programos įgyvendinimo laikotarpį negali būti ilgesnė kaip 2–6 mėnesiai (vidutiniškai 3 mėn.). Darbų trukmė skaičiuojama nuo darbo ieškančio asmens terminuotoje darbo sutartyje darbams atlikti nurodytos pirmos darbo dienos iki jo atleidimo iš darbo dienos ir ne ilgesnė nei Programos įgyvendinimo laikotarpis. Kasdienė darbo laiko trukmė kartu su darbo laiku, atliekant savo tiesiogines darbo funkcijas, neturi viršyti aštuonių darbo valandų. Darbai negali būti dirbami naktį ir švenčių dienomis.

27. Programai įgyvendinti Savivaldybei skirta 60,2 tūkst. Eur valstybės biudžeto specialios tikslinės dotacijos savivaldybių biudžetams suma, iš jos – 4 procentai (t. y. 2,3 tūkst. Eur) skirta administravimo išlaidoms kompensuoti. Iš skirtos Savivaldybei 60,2 tūkst. Eur sumos 22,0 tūkst. Eur bus panaudota užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugoms teikti.

28. Siekiant atlikti Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams skirtų lėšų racionalų paskirstymą, užtikrinti efektyvesnį lėšų panaudojimą

bei integruoti kuo daugiau neturinčių darbo Širvintų rajono savivaldybės gyventojų į darbo rinką, planuojama 1 asmens dalyvavimo Programoje kaina – 959,98 Eur/mėn., jeigu minimalus valandinis atlygis ir „Sodros“ įmokos procentas iš darbdavio lėšų išliks nepakitę visus 2023 metus. Darbdavys turi mokėti ne mažesnę kaip valstybės nustatytą minimalų atlygį. Atrinktam darbdaviui, įdarbinusiam Programos dalyvį, iš Valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams 2023 metais Savivaldybė planuoja kompensuoti 100 procentų darbo užmokesčiui skirtų išlaidų. Įgyvendinant 2023 metų Programą, planuojama įdarbinti apie 13 asmenų.

29. Planuojama, kad 2023 m. paslaugos, nurodytos Programos 19.3 papunktyje, bus suteiktos 10 asmenų pagal individualų veiklos planą.

30. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams panaudojimo tikslo – užtikrinti tinkamą valstybinių (valstybės perduotų savivaldybėms) funkcijų įgyvendinant užimtumo didinimo programas vykdymą – pasiekimo 2023 metais vertinimo kriterijumi, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. gruodžio 8 d. įsakymu Nr. A1-832 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams 2023 metais savivaldybių patvirtintoms užimtumo didinimo programoms įgyvendinti paskirstymo savivaldybių administracijoms ir jų panaudojimo tikslo pasiekimo 2023 metais vertinimo kriterijaus patvirtinimo“, planuojama, kad pasibaigus Programai po 6 mėnesių dirbs arba vykdys savarankišką veiklą 13 procentų asmenų, dalyvavusių Programoje. Išanalizavus įsidarbinimo galimybes rajone, prognozuojama, kad didžiausia tikimybė yra įsidarbinti 7.4, 7.10 ir 7.11 papunkčiuose išvardintiems Programos dalyviams 18 punkte numatytiems darbams atlikti.

31. Programos dalyvių atranka:

31.1. Savivaldybė skelbia informaciją Savivaldybės interneto svetainėje www.sirvintos.lt apie galimybę dalyvauti Programoje;

31.2. darbdaviai, pageidaujantys dalyvauti Programoje, pateikia Savivaldybės administracijai Pasiūlymus dėl Užimtumo didinimo programos įgyvendinimo 2023 metais (toliau – Pasiūlymas) (forma pridedama);

31.3. Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu sudaryta komisija pagal planuojamų vykdyti darbų pavadinimą, pobūdį, numatomų sukurti laikinų darbo vietų ir į jas įdarbinti asmenų skaičių, reikalavimus jų kvalifikacijai ar kompetencijai, lėšų poreikį, darbų apimtį, darbo ir darbo apmokėjimo sąlygas, įgyvendinimo terminus teikia Savivaldybės vykdomajai institucijai pasiūlymus dėl Programos vykdytojų tvirtinimo;

31.4. Savivaldybės vykdomoji institucija, atsižvelgdamas į komisijos pasiūlymus, tvirtina Programos vykdytojus ir paskirsto Programos lėšas;

31.5. Programos dalyvius darbdaviai atrenka bendradarbiaudami su Užimtumo tarnyba.

32. Už priemonių įgyvendinimą atsakingi Savivaldybės administracijos Ūkio plėtros ir Socialinės paramos skyriai.

IV SKYRIUS

FINANSAVIMO PLANAS

33. Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšos, skirtos Programai įgyvendinti, paskirstomos, pervedamos, naudojamos ir už jas atsiskaitoma vadovaujantis Savivaldybių funkcijoms atlikti skirtų lėšų paskirstymo, pervedimo, naudojimo ir duomenų pateikimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. birželio 9 d. įsakymu Nr. A1-381 „Dėl Savivaldybių funkcijoms atlikti skirtų lėšų paskirstymo, pervedimo, naudojimo ir

duomenų pateikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. gruodžio 29 d. įsakymo Nr. A1-669 redakcija), ir Specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų apskaičiavimo metodika, patvirtinta Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. liepos 13 d. įsakymu Nr. A1-193 „Dėl Specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų apskaičiavimo metodikos patvirtinimo“ (Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. sausio 9 d. įsakymo Nr. A1-10 redakcija), nustatyta tvarka.

34. Savivaldybės administracija atsako už tinkamą lėšų, skirtų Programoje numatytiems darbams, panaudojimą.

35. Darbdaviai, įdarbinantys Programoje dalyvaujančius asmenis, užtikrina tikslingą darbams skirtų lėšų panaudojimą.

V SKYRIUS TĘSTINUMAS IR PROGNOZĖ

36. Kasmet pagal Užimtumo didinimo programas vidutiniškai įdarbinama 20 bedarbių.

37. Labiausiai socialiai pažeidžiami asmenys, kurie yra laikinai įdarbinti arba kuriems bus suteiktos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugos pagal individualių veiklos planą, atnaujina darbo įgūdžius bei užsidirba pragyvenimui būtinų lėšų, sumažėja socialinių pašalpų gavėjų. Programos dalyviai sugrąžinami į darbo rinką, tai padidina jų galimybes tapti aktyviais ir rasti nuolatinį darbą.

38. 2024 metų Užimtumo didinimo programoje prognozuojamas panašus dalyvių skaičius, ypač tų dalyvių, kuriems bus suteiktos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugos pagal individualių veiklos planą. Įvertinus 2023 metų Programos planuojamus įgyvendinimo rezultatus, pagal poreikį bus tikslinamos einamųjų metų Programos priemonės. Kiekvienų ateinančių metų Užimtumo didinimo programos projektas rengiamas atsižvelgiant į planuojamą finansavimą, įdarbintų asmenų skaičių praėjusiais metais, taip pat į darbdavių aktyvumą, Programos įgyvendinimo rezultatus, pokyčius, įvykusius darbo rinkoje bei teisės aktų bazėje, reglamentuojančioje Užimtumo didinimo programos vykdymą.

VI SKYRIUS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA, ĮVERTINIMAS IR VIEŠINIMAS

39. Programos įgyvendinimą koordinuoja Savivaldybės administracijos Ūkio plėtros skyrius.

40. Programos rezultatai bus vertinami baigiantis kalendoriniams metams, iki kitų metų sausio 31 d., atsižvelgiant į numatytų priemonių įvykdymą ir efektyvų lėšų panaudojimą.

41. Vykdymo kontrolę ir Savivaldybės biudžeto lėšų panaudojimo teisėtumą kontroliuoja Administracijos Centralizuotas vidaus audito skyrius.

42. Programa keičiama, papildoma Savivaldybės tarybos sprendimu.

43. Parengta Programa, jos įgyvendinimo metu pasiekti rezultatai, darbdavių atrankos rezultatai, Programai skirtų lėšų panaudojimo ir asmenų užimtumo vertinimo rezultatai skelbiami viešai Savivaldybės interneto svetainėje www.sirvintos.lt.

(Pasiūlymo forma)

ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBEI

**PASIŪLYMAS DĖL UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO
2023 METAIS**

Įstaigos pavadinimas	Įstaigos kodas	Įstaigos įregistravimo data
Įstaigos adresas	Telefono Nr.	El. pašto adresas
Įstaigos vadovas (vardas, pavardė)	Telefono Nr.	El. pašto adresas
Įstaigos atsiskaitomoji sąskaita (sąskaitos Nr., banko pavadinimas, banko kodas)		
Asmuo ryšiams (vardas, pavardė, pareigos)	Telefono Nr.	El. pašto adresas

2023 m. _____ d.

1. UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS DARBŲ POBŪDIS IR VYKDYMO VIETA

(pagal Savivaldybės patvirtintą Užimtumo didinimo programą)

2. DARBŲ VYKDYMO LAIKAS

Numatoma pradžia _____
(data)

Numatoma pabaiga* _____
(data)

* Darbai turi būti užbaigti iki gruodžio 15 d.

3. NUMATOMŲ ATLIKTI DARBŲ APRAŠYMAS

(tikslas ir uždaviniai, darbų visuomeninė socialinė nauda, reikalavimai darbuotojų kvalifikacijai, darbų apimtys, tikslinės grupės, kurioms priklausančys asmenys bus įdarbinami, planuojami rezultatai, planuojamų pratęsti darbo sutarčių ne trumpiau kaip vieneriems metams skaičius pasibaigus Užimtumo didinimo programos darbams)

4. DARBŲ SĄMATA

1.	Suminė vertė, Eur* 2+3+4 (Eur)*	
2.	Darbo užmokestis, Eur*	
3.	Įmokos SODRAI (tarifas), Eur*	
4.	Kompensacija už nepanaudotas atostogas, Eur*	
5.	Numatoma įdarbinti asmenų	
6.	Vieno asmens vidutinė darbo trukmė (mėn.)	

* Skaičiuojama nuo minimalaus valandinio darbo užmokesčio vienam asmeniui

5. DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

PASIŪLYMAS GALIOJA iki _____ m. gruodžio 15 d.

(Pareigos)

A. V.

(Parašas)

(Vardas, pavardė)

(Data)

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Širvintų rajono savivaldybės administracija
Dokumento pavadinimas (antraštė)	Dėl Širvintų rajono savivaldybės 2023 metų užimtumo didinimo programos patvirtinimo
Dokumento registracijos data ir numeris	2023-03-22 Nr. 1-49
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	-
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Živilė Pinskuvienė Merė
Parašo sukūrimo data ir laikas	2023-03-22 14:09
Parašo formatas	Ilgalaikio galiojimo (XAdES-XL)
Laiko žymoje nurodytas laikas	2023-03-22 14:10
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016
Sertifikato galiojimo laikas	2018-11-27 11:19 - 2023-11-26 23:59
Parašo paskirtis	Registravimas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Rita Juknevičienė Specialistė (Savivaldybės tarybos sekretorė)
Parašo sukūrimo data ir laikas	2023-03-22 16:50
Parašo formatas	Ilgalaikio galiojimo (XAdES-XL)
Laiko žymoje nurodytas laikas	2023-03-22 16:51
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016
Sertifikato galiojimo laikas	2019-01-31 16:12 - 2024-01-30 23:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	-
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	0
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	0
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Elpako v.20230313.1
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Tikrinant dokumentą nenustatyta jokių klaidų (2023-03-27)
Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir ją atspausdinęs darbuotojas	2023-03-27 nuorašą suformavo Rita Juknevičienė
Paieškos nuoroda	-
Papildomi metaduomenys	-