



ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBOS 2017-03-30 SPRENDIMO NR. 1-93 „DĖL ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS PATVIRTINIMO“ DALINIO PAKEITIMO

2021 m. gruodžio d. Nr.
Širvintos

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 18 straipsnio 1 dalimi ir Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 1, 3, 5, 6, 7, 9, 12, 14 straipsnių ir 1, 2, 3, 4, 5 priedų pakeitimo įstatymu,

Širvintų rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a :

1. Iš dalies pakeisti Širvintų rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą, patvirtintą Širvintų rajono savivaldybės tarybos 2017 m. kovo 30 d. sprendimu Nr. 1-93 „Dėl Širvintų rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“ (toliau – Sistema):

1.1. pakeisti Sistemos 8 punkto 2 pastraipą ir išdėstyti ją taip:

„Pareiginės algos koeficiento vienetas yra Lietuvos Respublikos Seimo patvirtintas atitinkamų metų Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis. Pareiginė alga apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio“;

1.2. pakeisti Sistemos 17 punktą ir išdėstyti jį taip:

„17. Kiekvienais metais iki kovo 1 dienos Savivaldybės meras, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar atitinkamos srities ministro nustatyta tvarka, atsižvelgdamas į metinio veiklos plano priemones bei Savivaldybės administracijos skyriaus, kurioje yra biudžetinė įstaiga, pateiktus siūlymus, biudžetinių įstaigų vadovams, dirbantiems pagal darbo sutartis, nustato metines užduotis, susijusias su biudžetinės įstaigos metinio veiklos plano priemonėmis arba susijusias su metinio veiklos plano priemonėmis ir su biudžetinės įstaigos vidaus administravimu bei veiklos efektyvumo didinimu, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius bei įvertina įstaigų vadovų praėjusių metų veiklą (išskyrus vadovus, kurių darbo biudžetinėje įstaigoje pradžios data praėjusiais metais buvo vėlesnė negu spalio 1 diena)“;

1.3. pakeisti Sistemos 18 punktą ir išdėstyti jį taip:

„18. Įstaigų vadovų pareiginės algos kintamosios dalies dydis priklauso nuo jų praėjusių metų veiklos vertinimo pagal nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius bei gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas“;

1.4. pakeisti Sistemos 19 punktą ir išdėstyti jį taip:

„19. Kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, gali siekti iki 40 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir mokama iki kito kasmetinio veiklos vertinimo metu priimto šios Sistemos 21 punkto 21.1–21.4 papunkčiuose nurodyto sprendimo įsigaliojimo dienos“;

1.5. pakeisti Sistemos 21.3 papunktį ir išdėstyti jį taip:

„21.3. patenkinamai, nenustatoma kintamoji dalis“;

1.6. pakeisti Sistemos 21.4 papunktį ir išdėstyti jį taip:

„21.4. nepatenkinamai, biudžetinės įstaigos vadovui, išskyrus mokyklos vadovą, nustatomas mažesnis pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, tačiau ne mažesnis, negu Darbo apmokėjimo įstatymo 1 priede tai pareigybei pagal vadovaujamo darbo patirtį numatytas minimalus koeficientas; mokyklos vadovui nustatomas vienetu mažesnis pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas. Su vadovu gali būti sudarytas rezultatų gerinimo planas (pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – Darbo kodeksas) 57 straipsnio 5 dalį), kurio vykdymas įvertinamas ne anksčiau kaip po 2 mėnesių. Rezultatų gerinimo plano vykdymo rezultatus įvertinus nepatenkinamai, su vadovu sudaryta darbo sutartis gali būti nutraukiama pagal Darbo kodekso 57 straipsnio 1 dalies 2 punktą.“;

1.7. pakeisti Sistemos 22 punktą ir išdėstyti jį taip:

„22. Kintamoji dalis gali būti nustatyta nuo vadovo darbo biudžetinėje įstaigoje pradžios arba pasibaigus išbandymo terminui, taip pat vadovui grįžus iš atostogų vaikui prižiūrėti, atsižvelgiant į vadovo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir negali būti mokama ilgiau kaip iki to vadovo kito kasmetinio veiklos vertinimo metu priimto šios Sistemos 21 punkto 21.1–21.4 papunkčiuose nurodyto sprendimo įsigaliojimo dienos“;

1.8. pakeisti Sistemos 33 punktą ir išdėstyti jį taip:

„33. Už darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo grafiką, švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą įstaigos vadovui mokama Darbo kodekso 144 straipsnio 6 dalyje nustatyta tvarka, o už budėjimą – Darbo kodekso 118 straipsnyje nustatyta tvarka“;

1.9. pakeisti Sistemos 1 priedą ir jį išdėstyti nauja redakcija (pridedama);

1.10. pakeisti Sistemos 2 priedą ir jį išdėstyti nauja redakcija (pridedama).

2. Nustatyti, kad šis sprendimas įsigalioja 2022 m. sausio 1 d.

Šis sprendimas gali būti skundžiamas Vilniaus apygardos administraciniam teismui per vieną mėnesį nuo jo paskelbimo dienos Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės merė

Živilė Pinskuvienė

Širvintų rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų
vadovų darbo apmokėjimo sistemos
1 priedas

**ĮSTAIGŲ (IŠSKYRUS MOKYKLŲ) VADOVŲ PAREIGINĖS ALGOS
PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Įstaigos grupė	Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais), kai pareigybės lygis A
II (51–200 pareigybių)	iki 5	8,8–13,7
	daugiau kaip 5 iki 10	8,9–13,9
	daugiau kaip 10	9–14,1
III (50 ir mažiau pareigybių)	iki 5	8,5–13,3
	daugiau kaip 5 iki 10	8,6–13,5
	daugiau kaip 10	8,7–13,7

MOKYKLŲ VADOVŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

Mokinių skaičius	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)		
	Pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10 metų	daugiau kaip 10 iki 15	Daugiau kaip 15
iki 200	12,54	13	13,31
201–400	13,7	13,82	13,83
401–600	13,75	13,84	13,88
601–1 000	14,75	14,78	14,81
1 001 ir daugiau	14,78	14,80	14,85

1. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo didinami 5–10 procentų:

1.1. ikimokyklinio ugdymo mokyklų, bendrojo ugdymo mokyklų vadovams, atsakingiems už mokinių, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, ugdymo organizavimą, jeigu šiose įstaigose ugdoma (mokoma) 10 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ir labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių. Pareiginės algos koeficientas didinamas, įstaigos vadovui pateikus informaciją, suderintą su Širvintų rajono pedagogine psichologine tarnyba, apie įstaigoje ugdomų mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, skaičių:

1.1.1. iki 20 mokinių – 5 procentais;

1.1.2. 21 ir daugiau mokinių – 10 procentų;

1.2. mokyklų vadovams, jeigu mokykloje ugdoma (mokoma) 10 ar daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pagal bendrojo ugdymo programas pradžios Lietuvos Respublikoje:

1.2.1. iki 20 mokinių – 5 procentais;

1.2.2. 21 ir daugiau mokinių – 10 procentų;

2. Atsižvelgiant į darbo užmokesčio fondą, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai gali būti didinami pagal šiuos Savivaldybės nustatytus kriterijus:

2.1. bendrojo ugdymo mokyklų vadovams, jei mokykla vykdo penkias (ikimokyklinio, priešmokyklinio, pradinio, pagrindinio ir vidurinio) ugdymo programas – 5 procentais;

2.2. bendrojo ugdymo mokyklų vadovams, jei mokykla turi du ir daugiau nutolusių skyrių – 10 procentų.

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Širvintų rajono savivaldybė
Dokumento pavadinimas (antraštė)	Dėl Širvintų rajono savivaldybės tarybos 2017-03-30 sprendimo Nr. 1-93 „Dėl Širvintų rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“ dalinio pakeitimo
Dokumento registracijos data ir numeris	2021-12-21 Nr. 1-246
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	-
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Živilė Pinskuvienė Merė
Parašo sukūrimo data ir laikas	2021-12-21 14:42
Parašo formatas	Ilgalaikio galiojimo (XAdES-XL)
Laiko žymoje nurodytas laikas	2021-12-21 14:42
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016
Sertifikato galiojimo laikas	2018-11-27 11:19 - 2023-11-26 23:59
Parašo paskirtis	Registravimas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Rita Juknevičienė Specialistė (Savivaldybės tarybos sekretorė)
Parašo sukūrimo data ir laikas	2021-12-21 16:31
Parašo formatas	Ilgalaikio galiojimo (XAdES-XL)
Laiko žymoje nurodytas laikas	2021-12-21 16:32
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016
Sertifikato galiojimo laikas	2019-01-31 16:12 - 2024-01-30 23:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	-
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	0
Pagrindinio dokumento priedamų dokumentų skaičius	0
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Elpako v.20211210.1
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Tikrinant dokumentą nenustatyta jokių klaidų (2021-12-27)
Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir ją atspausdinęs darbuotojas	2021-12-27 nuorašą suformavo Rita Juknevičienė
Paieškos nuoroda	-
Papildomi metaduomenys	-