

**ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS 2021–2023 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Priemonės vykdytojai	Priemonės įgyvendinimo terminai	Laukiami rezultatai	Priemonės vertinimo kriterijai
I. TIKSLAS – nustatyti korupcijos pasireiškimo priežastis Savivaldybės įstaigose, valdomose įmonėse, atskleisti korupcijos priežastis, sąlygas korupcijai pasireikšti Savivaldybės įstaigose, valdomose įmonėse ir jas šalinti, numatyti korupcijos valdymo priemones.					
Uždaviniai: 1. Nustatyti Savivaldybės veiklos sritis, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė. 2. Nustatyti korupcijos rizikos veiksnių mažinimą ir šalinimą. 3. Užtikrinti antikorporcinių priemonių įgyvendinimo kontrolę.					
1.	Atliekant Savivaldybės įstaigų, valdomų įmonių auditus įvertinti, ar nėra pastebėtuose trūkumuose korupcijos pasireiškimo tikimybės apraiškų.	Savivaldybės kontrolės ir audito tarnyba Savivaldybės administracijos Centralizuoto vidaus audito skyrius	Iki 2021–2023 metų IV ketvirčio pabaigos	Išanalizuotos Savivaldybės įstaigų, valdomų įmonių veiklos sritys, kuriose galimas korupcijos pasireiškimas, nustatyti korupcijos rizikos veiksniai, numatytos ir įgyvendintos prevencinės priemonės jų užkardinimui.	Pateiktos Savivaldybės administracijos direktoriui audito išvados ir nurodytos pastebėtos galimos korupcijos pasireiškimo tikimybės apraiškos Savivaldybės įstaigų, valdomų įmonių veiklos srityse. Atliktų auditų ir rekomendacijų, susijusių su korupcijos pasireiškimo tikimybe, skaičius.

2.	Atlikti Savivaldybės įstaigų ir valdomų įmonių veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymą ir korupcijos pasireiškimo jose įvertinimą.	Savivaldybės administracijos Centralizuoto vidaus audito skyrius.	Iki 2021–2023 metų III ketvirčio pabaigos.	Įvertinta situacija Savivaldybės įstaigų ir valdomų įmonių veiklos srityse, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo rizika.	Nustatytos veiklos sritys, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės įvertinimas, parengta išvada.
2. Tikslas – didinti antikorupcinio švietimo sklaidą Savivaldybėje ir jos įstaigose, skatinti nepakantumą korupcijai, įtraukti valstybės tarnautojus ir darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartis, į antikorupcinę veiklą.					
<p>Uždaviniai:</p> <p>1. Užtikrinti antikorupcinės aplinkos Savivaldybės administracijoje kūrimą į antikorupcinę veiklą įtraukiant valstybės tarnautojus ir darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartis, taip pat Savivaldybės įstaigų bei valdomų įmonių darbuotojus.</p> <p>2. Supažindinti Savivaldybėje ir jos įstaigose bei įmonėse dirbančius asmenis, Savivaldybės bendruomenę su korupcijos reiškiniu, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms.</p> <p>3. Užtikrinti Korupcijos prevencijos programos priemonių vykdymo viešumą.</p>					
2.1	Atlikti anoniminę Savivaldybės administracijoje apklausą siekiant nustatyti valstybės tarnautojų (darbuotojų) tolerancijos korupcijai indeksą. Apibendrinti apklausos rezultatų duomenis.	Savivaldybės administracijos Bendrojo skyriaus specialistas (viešųjų ryšių specialistas).	Iki 2023 metų III ketvirčio pabaigos įvykdyti apklausą.	Išsiaiškinti korupcijos sąmoningumo lygį, nustatyti sritis, kuriose trūksta žinių.	Nustatytos dažniausiai pasitaikančios sritys, kuriose trūksta žinių, jų pagrindu parengta glaustai išdėstyta informacija apie korupcijos prevenciją ir išplatinta tarp Savivaldybės administracijoje dirbančių asmenų. Apklausoje dalyvauja ne mažiau kaip 10 proc. Savivaldybės administracijoje dirbančių asmenų.

2.3.	Supažindinti Savivaldybėje ir jos įstaigose bei valdomose įmonėse dirbančius asmenis, Savivaldybės bendruomenę su korupcijos keliamomis neigiamomis pasekmėmis, Korupcijos prevencijos programos priemonėmis Savivaldybėje, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms.	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją Savivaldybės administracijoje Savivaldybės administracijos Bendrojo skyriaus specialistas (informacinių technologijų technikas)	2021–2023 m.	Skleidžiama aktuali informacija, susijusi su korupcijos prevencija.	Savivaldybės interneto svetainėje nuolat skelbiama informacija. Paskelbtų informacinių pranešimų apie korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatus skaičius; paskelbtų pranešimų apie korupcijos programos, jos priemonių plano pakeitimus skaičius.
2.4.	Suorganizuoti antikorupcinio švietimo mokymus Savivaldybės politikams, Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojams ir darbuotojams. Pakviesti Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos atstovą skaityti paskaitą antikorupcijos švietimo tema.	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją Savivaldybės administracijoje.	2022–2023 m.	Supažindinti savivaldybės politikus, Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojus ir darbuotojus su korupcijos pasekmėmis ir prevencinėmis priemonėmis.	Suorganizuoti vieni mokymai per metus. Pakviestas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos atstovas.

2.5.	Patikrinti, kaip Savivaldybės viešųjų ir biudžetinių įstaigų interneto svetainės skyriuje „Korupcijos prevencija“ skelbiama (arba pateikiamos nuorodos į informacijos paskelbimo šaltinius) informacija apie korupcijos prevencijos priemonių, kurias įstaiga privalo vykdyti, įgyvendina.	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją Savivaldybės administracijoje	2022 m., 2023 m. iki IV ketvirčio pabaigos.	Savivaldybės viešųjų ir biudžetinių įstaigų interneto svetainėse skelbiama informacija skirta šviesti gyventojus apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones ir didinti pasitikėjimą Savivaldybės įstaigų darbu. Užtikrintas korupcijos prevencijos priemonių viešumas, plačiau informuojama visuomenė, įgyvendintos korupcijos prevencijos priemonės	Patikrinta ne mažiau kaip 50 proc. Savivaldybės viešųjų ir biudžetinių įstaigų interneto svetainės skyrių „Korupcijos prevencija“. Nustačius neatitikimus, paraginta kuo greičiau tą padaryti.
3. Tikslas – skaidrumas, kontrolė. Siekti, kad Savivaldybės administracijoje ir Savivaldybės įstaigose, valdomose įmonėse priimami sprendimai ir procedūros būtų skaidrios ir viešos.					
<p>Uždaviniai:</p> <p>1. Siekti, kad Savivaldybės administracijoje ir Savivaldybės įstaigose, valdomose įmonėse būtų vykdoma viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencija.</p> <p>2. Siekti skaidrumo teikiant administracines ir viešąsias paslaugas.</p> <p>3. Užtikrinti antikorporcinių priemonių įgyvendinimo kontrolę.</p> <p>4. Nustatyti tikslinių grupių (Savivaldybės gyventojų, Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų valstybės tarnautojų bei darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis) požiūrį į korupciją, įvertinti antikorporcinį potencialą.</p> <p>5. Pašalinti prielaidas, sudarančias sąlygas Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi, sukurti ir įgyvendinti Nulinės tolerancijos korupcijai politiką.</p>					
3.1.	Atsitiktinės atrankos būdu patikrinti, ar įtrauktų į Savivaldybės administracijos direktoriaus sudarytas	Savivaldybės administracijos Teisės, personalo ir civilinės metrikacijos skyrius	2021 m., 2022 m., 2023 m. iki IV ketvirčio pabaigos atlikti privačių	Valstybės tarnautojų, įtrauktų į nuolatinės komisijas, privačių interesų deklaracijų peržiūra, jų	Atsitiktinės atrankos būdu pasirinkta ne mažiau kaip 10 nuolatinių komisijų ir atliktas patikrinimas bei analizė, ar įtrauktų į minėtas komisijas valstybės tarnautojų dalyvavimas komisijų veikloje

	nuolatinės komisijas (toliau – nuolatinės komisijos) valstybės tarnautojų dalyvavimas šių komisijų veikloje nesukelia interesų konflikto.		interesų deklaracijų peržiūrą, išanalizuoti, ar nuolatinėse komisijose sprendžiami klausimai nesukelia interesų konflikto nuolatinėse komisijos nariams.	analizė bei galimų interesų konfliktų nustatymas.	yra nešališkas, t. y. nesukelia interesų konflikto.
3.2.	Patikrinti, ar Savivaldybės biudžetinės ir viešosios įstaigos yra pateikusios Viešojo pirkimo sutarčių, pirkimo sutarčių ir vidaus sandorių ataskaitas (forma Atn-3).	Savivaldybės administracijos Teisės, personalo ir civilinės metrikacijos skyrius (Savivaldybės biudžetines įstaigas). Savivaldybės administracijos Ūkio plėtros skyrius (Savivaldybės viešąsias įstaigas).	2021 m., 2022 m. ir 2023 m. II pusmetį atsitiktinės atrankos būdu patikrinti pasirinktų Savivaldybės biudžetinės ir viešųjų įstaigų ataskaitų Atn-3 (ne) pateikimo faktą ir paraginti ataskaitų nepateikusias įstaigas kuo skubiau tą padaryti. 2022 m., 2023 m. I ketvirtį	Užtikrinta, kad Savivaldybės biudžetinės ir viešosios įstaigos laikosi Viešųjų pirkimų įstatymo nuostatų reikalavimų.	Kiekvienais metais patikrinta ne mažiau kaip 30 proc. Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų ataskaitos atitinka bendruosius tokio pobūdžio dokumentams keliamus reikalavimus.

			patikrinti, ar raginimas įvykdytas.		
3.3.	Savivaldybės administracijos struktūrinių padalinių vadovus įtraukti į jiems pavaldžių darbuotojų privačių interesų deklaravimo stebėsenos procesus.	Savivaldybės administracijos skyrių vedėjai.	2021 m., 2022 m., 2023 m.	Savivaldybės administracijos struktūrinių padalinių vadovai bus įtraukti į antikorupeinės aplinkos kūrimą ir tobulinimą. Padalinių vadovams analizuojant jų darbuotojų privačių interesų deklaracijų turinį, bus geresnė galimybė išvengti galimo interesų konflikto pavedant darbuotojams atlikti tam tikras funkcijas, suteikiant tam tikrus įgaliojimus ir kitais panašiais atvejais.	Peržiūrėtos visos pavaldžių darbuotojų privačių interesų deklaracijos, atlikta jų analizė bei nustatyti galimi interesų konfliktai. Atliktų kontrolės veiksmų skaičius. Neskirta pavaldiems asmenims, dirbantiems Savivaldybės administracijoje, užduočių, susijusių su įstaigomis, įmonėmis, kuriose jie turi privačių interesų (akcijos, artimų asmenų darbas, narystė ir pan.) ar kitų užduočių, galinčių sukelti konfliktą.
3.4.	Savivaldybės interneto svetainėje reguliariai atnaujinti administracinių paslaugų teikimo aprašus siekiant supaprastinti administracinių paslaugų teikimo procedūras.	Savivaldybės administracijos Bendrasis skyrius.	Per 5 darbo dienas po naujo arba atnaujinto aprašymo patvirtinimo	Maksimaliai padidintas priimamų sprendimų viešumas ir skaidrumas, pagerinta informacijos sklaida administracinių paslaugų teikimo paslaugų teikimo srityje	Atnaujintų bei naujai pateiktų administracinių paslaugų aprašymų skaičius.
3.5.	Parengti Veiksmų Širvintų rajono savivaldybės administracijoje gavus neteisėtą atlygį tvarkos aprašą.	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją Savivaldybės administracijoje.	Iki 2021 m. IV ketvirčio pabaigos	Nustatyti, valdyti ir kontroliuoti Savivaldybės administracijoje gaunamo neteisėto atlygio atvejus ir jų mastą, užkirsti kelią galimam kyšininkavimui, papirkimui	Parengtas ir Administracijos direktoriaus įsakymu patvirtintas Veiksmų Širvintų rajono savivaldybės administracijoje gavus neteisėtą atlygį tvarkos aprašas.

				ar kitokiam neteisėtam elgesiui.	
3.6.	Parengti ir patvirtinti Nulinės tolerancijos korupcijai politikos gairės, kurios būtų privalomos Savivaldybės administracijos, Savivaldybės įstaigų ir valdomų įmonių darbuotojams.	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją Savivaldybės administracijoje.	Iki 2023 metų IV ketvirčio pabaigos	Pašalintos prielaidos, sudarančios sąlygas Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi, sukurti ir įgyvendinti Nulinės tolerancijos korupcijai politiką.	Parengtos ir Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu patvirtintos Nulinės tolerancijos korupcijai politikos gairės.
