



ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBOS 2017-03-30 SPRENDIMO NR. 1-93 „DĖL ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS PATVIRTINIMO“ DALINIO PAKEITIMO

2021 m. vasario 25 d. Nr. 1-17
Širvintos

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 18 straipsnio 1 dalimi ir Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu,

Širvintų rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a :

1. Iš dalies pakeisti Širvintų rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą, patvirtintą Širvintų rajono savivaldybės tarybos 2017 m. kovo 30 d. sprendimu Nr. 1-93 „Dėl Širvintų rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“ (toliau – Sistema):

1.1. pakeisti Sistemos 1 punktą ir išdėstyti jį taip:

„1. Širvintų rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistema (toliau – Sistema) reglamentuoja Širvintų rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) biudžetinių įstaigų (toliau – įstaiga) vadovų darbo apmokėjimo sąlygas ir dydžius, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, jų nustatymo kriterijus, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento didinimo kriterijus, pareiginės algos kintamosios dalies mokėjimo tvarką ir sąlygas bei vadovų vertinimą, priemokų ir premijų, materialinių pašalpų skyrimo tvarką, mokėjimo už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą“;

1.2. pakeisti Sistemos 3 punktą ir išdėstyti jį taip:

„3. Sistemoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo (toliau – Darbo apmokėjimo įstatymas) sąvokas“;

1.3. pakeisti Sistemos 8 punkto 2 pastraipą ir išdėstyti ją taip:

„Pareiginės algos koeficiento vienetas yra Lietuvos Respublikos Seimo patvirtintas atitinkamų metų Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų bei valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio“;

1.4. pakeisti Sistemos 8 punkto 4 pastraipą ir išdėstyti ją taip:

„Socialinių paslaugų srities vadovams Sistemos 1 priede nustatyti minimalieji pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami 30 procentų“;

1.5. pakeisti Sistemos 17 punktą ir išdėstyti jį taip:

„17. Kiekvienais metais iki sausio 31 dienos (švietimo įstaigos vadovams – iki kovo 1 dienos) Savivaldybės meras, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar atitinkamos srities ministrų nustatyta tvarka ir atsižvelgdamas į metinio veiklos plano priemones bei Savivaldybės administracijos skyriaus, kurioje veikia biudžetinė įstaiga, pateiktus siūlymus, biudžetinių įstaigų vadovams, dirbantiems pagal darbo sutartis, nustato metines užduotis, susijusias su biudžetinių įstaigų metinio veiklos plano priemonėmis arba susijusias su metinio veiklos plano priemonėmis ir

su biudžetinės įstaigos vidaus administravimu bei veiklos efektyvumo didinimu, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius bei įvertina įstaigų vadovų praėjusių metų veiklą“;

1.6. pakeisti Sistemos 18 punktą ir išdėstyti jį taip:

„18. Įstaigų vadovams pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal įstaigos vadovui nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius bei gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas“;

1.7. pakeisti Sistemos 19 punktą ir išdėstyti jį taip:

„19. Kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, nustatoma iki kito biudžetinės įstaigos vadovo kasmetinio veiklos vertinimo ir gali siekti iki 40 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies“;

1.8. pakeisti Sistemos 21.3 papunktį ir išdėstyti jį taip:

„21.3. patenkinamai, iki kito biudžetinės įstaigos vadovo kasmetinio veiklos vertinimo nenustatoma kintamoji dalis“;

1.9. pakeisti Sistemos 21.4 papunktį ir išdėstyti jį taip:

„21.4. nepatenkinamai, biudžetinės įstaigos vadovui, išskyrus mokyklos vadovą, iki kito biudžetinės įstaigos kasmetinio veiklos vertinimo nustatomas iki 5 procentų mažesnis pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, tačiau ne mažesnis, negu Darbo apmokėjimo įstatymo 1 priede tai pareigybei pagal vadovaujamo darbo patirtį numatytas minimalus koeficientas, ir gali sudaryti su vadovu rezultatų gerinimo planą (pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – Darbo kodeksas) 57 straipsnio 5 dalį), kurio vykdymas įvertinamas ne anksčiau kaip po 2 mėnesių. Rezultatų gerinimo planą įvertinus nepatenkinamai, su vadovu gali būti nutraukiama darbo sutartis pagal Darbo kodekso 57 straipsnio 1 dalies 2 punktą. Mokyklos vadovui iki kito biudžetinės įstaigos kasmetinio veiklos vertinimo nustatomas iki 5 procentų mažesnis pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, tačiau ne mažesnis, negu Darbo apmokėjimo įstatymo 5 priede tai pareigybei pagal mokykloje ugdomų mokinių skaičių ir pedagoginį darbo stažą numatytas minimalus koeficientas“;

1.10. pakeisti Sistemos 22 punktą ir išdėstyti jį taip:

„22. Kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu, pasibaigus išbandymo terminui, taip pat vadovui grįžus iš vaiko priežiūros atostogų, atsižvelgiant į vadovo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir negali būti mokama ilgiau kaip iki to vadovo kito kasmetinio veiklos vertinimo“;

1.11. pakeisti Sistemos 29 punktą ir išdėstyti jį taip:

„29. Įstaigos vadovui, atsižvelgiant į atliekamų funkcijų ar užduočių sudėtingumą, mastą ir pobūdį, gali būti skiriamos šios priemokos:

29.1. už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės, – iki 30 procentų įstaigos vadovui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio;

29.2. už papildomų funkcijų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą – iki 30 procentų įstaigos vadovui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio;

29.3. už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas, vykdymą – iki 30 procentų įstaigos vadovui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio;

29.4. už darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų – iki 20 procentų įstaigos vadovui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir gali būti skiriama iki darbo, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, pabaigos“;

1.12. pakeisti Sistemos 30 punktą ir išdėstyti jį taip:

„30. Sistemos 29 punkto 29.1, 29.2 ir 29.3 papunkčiuose nustatytos priemokos įstaigos vadovui gali būti skiriamos ne ilgiau kaip iki kalendorinių metų pabaigos“;

1.13. papildyti Sistemą VI skyriumi ir išdėstyti jį taip:

**„VI SKYRIUS
MOKĖJIMO UŽ DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS, NAKTIES IR
VIRŠVALANDINĮ DARBĄ, BUDĖJIMĄ, MATERIALINIŲ PAŠALPŲ SKYRIMO
TVARKA**

33. Už darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo grafiką, švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą įstaigos vadovui mokama Darbo apmokėjimo įstatymo 11 str. nustatyta tvarka proporcingai darbo laiko apskaitos žiniaraštyje nurodytam faktiškai dirbtam laikui pagal Savivaldybės mero potvarkį, kurį rengia Teisės, personalo ir civilinės metrikacijos skyrius.

34. Įstaigų vadovams, kurių materialinė būklė tapo sunki dėl jų pačių ligos, artimųjų giminių, sutuoktinio, partnerio, sugyventinio, jo tėvų, vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių) ir seserų (įseserių), taip pat išlaikytinių, kurių globėjais ar rūpintojais įstatymų nustatyta tvarka yra paskirtas įstaigos vadovas, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra pateiktas įstaigos vadovo rašytinis prašymas ir atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai, gali būti skiriama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa iš įstaigai skirtų lėšų.

35. Mirus įstaigos vadovui, jo šeimos nariams iš įstaigai skirtų lėšų gali būti išmokama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa, jeigu yra jo šeimos narių rašytinis prašymas ir pateikti mirties faktą patvirtinantys dokumentai.

36. Įstaigos vadovui materialinę pašalpą skiria Savivaldybės meras potvarkiu, kurį rengia Teisės, personalo ir civilinės metrikacijos skyrius“;

1.14. buvusį Sistemos VI skyrių laikyti atitinkamai VII skyriumi;

1.15. buvusių Sistemos 33–35 punktus laikyti atitinkamai 37–39 punktais;

1.16. pakeisti Sistemos 1 priedą ir jį išdėstyti nauja redakcija (pridedama);

1.17. pakeisti Sistemos 2 priedą ir jį išdėstyti nauja redakcija (pridedama).

2. Šio sprendimo 1.4 papunktis įsigalioja 2021 m. liepos 1 d.

Šis sprendimas gali būti skundžiamas Vilniaus apygardos administraciniam teismui per vieną mėnesį nuo jo paskelbimo dienos Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės merė



Živilė Pinskuvienė