

ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS 2020 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMA

I SKYRIUS IVADAS

1. Širvintų rajono savivaldybės 2020 metų užimtumo didinimo programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 6 straipsnio 16 punktu, 7 straipsnio 18 punktu, 16 straipsnio 4 dalimi, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 17 straipsniu, 48 straipsnio 3 dalimi, Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2019 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. A1-799 „Dėl Valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams 2020 metais paskirstymo savivaldybių administracijoms patvirtinimo“ bei Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Vilniaus klientų aptarnavimo departamento Širvintų skyriaus darbo rinkos išsamia analize.

2. Programa skirta vykdyti Širvintų rajono savivaldybei (toliau – Savivaldybė) numatytą valstybės perduotą savivaldybėms funkciją – dalyvauti rengiant ir įgyvendinant gyventojų užimtumo rėmimo priemones bei užimtumo didinimo programas.

3. Programos tikslas – siekti visiško gyventojų užimtumo, ugdyti bedarbių asmenų įgūdžius, juos perkvalifikuoti, integruoti į darbo rinką ir skatinti kuo ilgiau išsilaikyti joje, mažinti socialinę atskirtį.

4. Programa atitinka Savivaldybės 2020–2022 metų strateginiame veiklos plane, patvirtintame Širvintų rajono savivaldybės tarybos 2020 m. vasario 20 d. sprendimu Nr. 1-12 „Dėl Širvintų rajono savivaldybės 2020–2022 metų strateginio veiklos plano patvirtinimo“, numatytus strateginius tikslus.

5. Programa parengta konsultuojantis ir bendradarbiaujant su Vilniaus užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo departamento (toliau – Užimtumo tarnyba) Širvintų skyriumi, Savivaldybės administracijos, seniūnijų darbuotojais.

6. Programa parengta vadovaujantis šiais principais:

6.1. bendradarbiavimo – aktyvus gyvenamosios vietos (seniūnijos) bendruomenės įtraukimas į veiklą skatinant jos iniciatyvą, bendradarbiavimas su visomis suinteresuotomis institucijomis ir organizacijomis;

6.2. kompleksiskumo – įgyvendinant Programą turi būti kompleksiskai sprendžiamos asmenų užimtumo problemos įtraukiant Savivaldybę, Užimtumo tarnybos Širvintų skyrių, socialinius partnerius ir organizacijas;

6.3. ekonomiškumo – maksimalus Programai įgyvendinti skirtų lėšų panaudojimas vadovaujantis ekonominio naudingumo principu tiek rengiant Programą, tiek ją įgyvendinant;

6.4. efektyvumo – pagrindinis Programos priemonių įgyvendinimo ir paslaugų teikimo rezultatas ir vertinimo kriterijus yra asmens įsidarbinimas pagal darbo sutartį arba darbo santykiams prilygintų teisinių santykių pagrindu, savarankiškos veiklos vykdymas;

6.5. tęstinumo – Programoje numatytų veiklų tęstinumas, nuolatinė Programos įgyvendinimo priežiūra ir tikslinimas pagal pasikeitusias aplinkybes;

6.6. individualumo – Programoje numatytos priemonės turi būti organizuojamos ir paslaugos teikiamos atsižvelgiant į individualius asmenų poreikius (gyvenamąją vietą, šeimyninę padėtį, asmenines savybes ir pan.) bei jų motyvaciją integruotis į darbo rinką;

6.7. viešumo – Programos rezultatų viešinimas Savivaldybės tinklalapyje.

7. Programos dalyviai:

7.1. nėščios moterys, vaiko motina (įmotė) arba tėvas (itėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmenys, faktiškai auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų (iki 2005 m. liepos 1 d. pripažintą vaiku invalidu), ir asmenys, prižiūrintys sergančius ar neįgalius šeimos narius, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos sprendimu nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra;

7.2. rūpintiniai, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta rūpyba, kol jiems sukaks 25 metai;

7.3. asmenys, grįžę iš laisvės atėmimo vietų, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo vietų;

7.4. piniginės socialinės paramos gavėjai;

7.5. prekybos žmonėmis aukos, baigusios psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jos kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

7.6. asmenys, priklausomi nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigę psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

7.7. grįžę į Lietuvą nuolat gyventi politiniai kaliniai ir tremtiniai bei jų šeimų nariai (sutuoktinis, vaikai (įvaikiai) iki 18 metų), jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo į Lietuvą nuolat gyventi dienos;

7.8. turintys pabėgėlio statusą ar kuriems yra suteikta papildoma ar laikinoji apsauga;

7.9. asmenys, patiriantys socialinę riziką;

7.10. asmenys, vyresni kaip 40 metų.

II SKYRIUS BŪKLĖS ANALIZĖ

8. 2019 m. sausio 1 d. Širvintų rajone gyveno 9425 darbingo amžiaus gyventojai: 4987 vyrai ir 4438 moterys. Tarp darbingo amžiaus Širvintų rajono gyventojų 1554 buvo 16–24 metų amžiaus darbingi asmenys, 16–29 metų amžiaus – 2565 ir vyresni kaip 50 metų – 3244.

9. Širvintų rajone vidutinis metinis nedarbo lygis (vidutinis metinis bedarbių procentas nuo darbingo amžiaus gyventojų) visada būna aukštesnis nei Vilniaus apskrityje, tačiau artimas šalies vidurkiui (1 lentelė). Analizuojant 2015 m. ir 2019 metų laikotarpį, vidutinis metinis nedarbas Širvintų rajone 2019 m. išaugo 0,9 proc. lyginant su 2015 m., per tą patį laikotarpį Vilniaus apskrityje šis rodiklis išaugo 0,3 proc., o šalyje sumažėjo 0,3 proc..

1 lentelė. Vidutinis metinis nedarbo lygis

Metai	Širvintų r. sav.	Vilniaus apskrityje	Šalyje
2015 m.	8,2	7,3	8,7
2016 m.	8,0	6,8	8,1
2017 m.	8,1	6,7	7,9
2018 m.	8,8	7,6	8,5
2019 m.	9,1	7,6	8,4

Šaltinis: www.uzt.lt

10. Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Vilniaus klientų aptarnavimo departamento Širvintų skyriuje 2020 m. sausio 1 d. buvo įregistruoti 938 bedarbiai ir jie sudarė 10 proc. darbingo amžiaus gyventojų. Tarp įregistruotų bedarbių 41,3 proc. (387 asmenys) moterų ir 58,7 proc. (551 asmuo) vyrų, kaimo gyventojai sudarė 67,6 proc. (634 asmenys) nuo visų įregistruotų, jaunimas iki 29 metų – 14,9 proc. (140 asmenų), ilgalaikiai bedarbiai

– 8,3 proc. (78 asmenys), vyresni kaip 40 metų amžiaus asmenys – 68,0 proc. (638 asmenys) ir vyresni nei 50 m. amžiaus asmenys – 45,6 proc. (428 asmenys) nuo visų įregistruotų.

11. 2020 m. sausio 1 d. nedarbas Širvintų rajone – 10 proc. ir, palyginti su praėjusių metų tuo pačiu laikotarpiu, padidėjo 0,7 proc., toliau išliko aukštesnis nei Vilniaus apskrityje (8 proc.) ir buvo aukštesnis nei šalyje (8,7 proc.). Daugiausia darbingo amžiaus gyventojų buvo registruota bedarbiais Čiobiškio seniūnijoje – 15,6 proc., Gelvonų seniūnijoje – 11,8 proc. ir mažiausia bedarbystė Širvintų seniūnijoje – 8,7 proc. Vyresnio amžiaus kaimo gyventojai yra mažai mobilūs ir pageidauja darbo arčiau gyvenamosios vietovės.

12. Integruoti bedarbius į darbo rinką reikalinga įvairių formų parama, kadangi sunkiai integruojami į darbo rinką asmenys sudaro didžiąją dalį darbo ieškančių asmenų.

III SKYRIUS PRIEMONIŲ PLANAS

13. Priemonės naudojamos numatytiems planams pasiekti:

13.1. suteikti darbą ilgalaikiams bedarbiams ir kitiems ieškantiems darbo asmenims, padėti jiems greičiau integruotis į darbo rinką sudarant sąlygas užsidirbti lėšų pragyvenimui;

13.2. mažinti socialinę atskirtį ir nedarbo pasekmes organizuojant pagalbinius darbus, tuo pačiu plėtojant vietos socialinę infrastruktūrą;

13.3. įgyvendinant Programoje numatytus darbus, bus sudarytos galimybės bedarbiams, ypač ilgalaikiams, žemos kvalifikacijos, praradusiems darbinį įgūdžius, grįžti į darbo rinką, patobulinti darbo įgūdžius atsižvelgiant į jų individualius poreikius, skatinti juos pradėti savarankiškai dirbti.

14. Programoje numatyti šie laikino pobūdžio darbai:

14.1. Širvintų miesto ir gyvenviečių gatvių, kelių, pakelių, pėsčiųjų ir dviračių takų bei kitų visuomeninės paskirties rajono teritorijų tvarkymo, apželdinimo ir želdinių priežiūros darbai;

14.2. socialinės bei visuomeninės paskirties objektų smulkaus remonto pagalbinių darbai;

14.3. istorijos ir kultūros paveldo, kapinių, turizmo objektų, kitų saugomų bei turinčių išliekamąją vertę objektų, tvarkymo darbai;

14.4. upių, ežerų, kitų vandens telkinių, paplūdimių valymo, pakrančių tvirtinimo ir priežiūros darbai;

14.5. viešųjų erdvių valymo ir priežiūros laikino pobūdžio darbai;

14.6. pagalbinių darbai teikiant socialines laikino pobūdžio paslaugas asmenims su sunkia negalia ir vienišiams pagyvenusiems asmenims.

15. 2020 metais numatomos šios priemonės užimtumui didinti:

15.1. pagalbinių darbai (viešųjų erdvių tvarkymas ir smulkūs nekvalifikuoti remonto darbai);

15.2. pagalbinių slaugymo ir socialinės priežiūros teikimo darbai;

15.3. kvalifikuoti darbai.

16. Pagalbinius ir kvalifikuotus darbus organizuoja Savivaldybė, atstovaujama Savivaldybės administracijos, ir darbdaviai.

17. Dirbti siunčiami asmenys, priklausantys Programos 7 punkte numatytoms tikslinėms grupėms, jei jie yra įsiregistravę Užimtumo tarnyboje. Programos dalyviai atrenkami bendradarbiaujant su Užimtumo tarnybos Širvintų skyriumi, darbdaviais, seniūnais.

18. Darbų trukmė su kiekvienu Programos dalyviu pagal jo individualius poreikius ir galimybes derinama atskirai, tačiau bendra laikinųjų darbų trukmė per 12 mėnesių laikotarpį negali būti ilgesnė kaip 3–6 mėnesiai. Darbų trukmė skaičiuojama nuo darbo ieškančio asmens terminuotoje darbo sutartyje darbams atlikti nurodytos pirmos darbo dienos iki jo atleidimo iš darbo dienos. Kasdienė darbo laiko trukmė kartu su darbo laiku, atliekant savo tiesiogines darbo funkcijas, neturi viršyti aštuonių darbo valandų. Darbai negali būti dirbami naktį ir švenčių dienomis.

19. Programai įgyvendinti Savivaldybė planuoja skirti 43,5 tūkst. Eur, iš jų 1,7 tūkst. Eur administravimo išlaidoms kompensuoti. Kiekvienas darbdavys moka ne mažesnę kaip valstybės nustatytą minimalų atlygį. Planuojama pagal Programą 2020 m. įdarbinti 20 asmenų. Vidutinė 1 asmens dalyvavimo Programoje kaina – 2,1 tūkst. Eur.

20. 2020 m. planuojama, kad 1–3 procentams asmenų, dalyvavusių Programoje, pavyks grįžti į darbo rinką ir susirasti nuolatinį darbą. Išanalizavus įsidarbinimo galimybes rajone, prognozuojama, kad didžiausia tikimybė yra įsidarbinti 7.4 ir 7.10 punktuose išvardintiems Programos dalyviams 14 punkte numatytiems darbams atlikti.

21. Programos dalyvių atranka:

21.1. Savivaldybės administracija skelbia informaciją Savivaldybės interneto svetainėje apie galimybę dalyvauti Programoje. Darbdaviai, pageidaujantys dalyvauti Programoje, pateikia Savivaldybės administracijai Pasiūlymus dėl užimtumo didinimo programos įgyvendinimo 2020 metais (toliau – Pasiūlymai) (pridedama). Pasiūlymuose darbdaviai nurodo planuojamų vykdyti darbų pavadinimą, pobūdį, numatomų sukurti laikinų darbo vietų ir į jas įdarbinti asmenų skaičių, reikalavimus jų kvalifikacijai ar kompetencijai, lėšų poreikį, darbų apimtį, darbo ir darbo apmokėjimo sąlygas, įgyvendinimo terminą.

21.2. Programos vykdytojus atranka Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu paskirta komisija pagal planuojamų vykdyti darbų pavadinimą, pobūdį, numatomų sukurti laikinų darbo vietų ir į jas įdarbinti asmenų skaičių, reikalavimus jų kvalifikacijai ar kompetencijai, lėšų poreikį, darbų apimtį, darbo ir darbo apmokėjimo sąlygas, įgyvendinimo terminus.

21.3. Už priemonių įgyvendinimą atsakingas Savivaldybės administracijos Ūkio plėtros skyrius.

IV SKYRIUS FINANSAVIMO PLANAS

22. Programa gali būti finansuojama iš šių šaltinių:

22.1. Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų, kurių poreikis apskaičiuojamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. liepos 13 d. įsakymu Nr. A1-193 „Dėl Specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų apskaičiavimo metodikos patvirtinimo“ patvirtinta Specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų apskaičiavimo metodika;

22.2. Savivaldybės biudžeto lėšų;

22.3. darbdavių lėšų;

22.4. kitų teisėtai gautų lėšų.

23. Programa patvirtinama kiekvienais metais ne vėliau kaip iki biudžetinių metų pradžios. Jeigu Savivaldybės biudžetas laiku nepatvirtinamas, lėšos Programai finansuoti nuo biudžetinių metų pradžios iki Savivaldybės biudžeto patvirtinimo kiekvieną mėnesį negali viršyti 1/12 praėjusių metų Savivaldybės biudžete Programai skirtų lėšų. Programos finansavimo galimybės, atsižvelgiant į 22 punkte įvardintus galimus finansavimo šaltinius, įvertinamos rengiant Savivaldybės strateginius veiklos planus.

24. Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšos, skirtos Programai įgyvendinti, paskirstomos, pervedamos, naudojamos ir už jas atsiskaitoma vadovaujantis Savivaldybių funkcijoms atlikti skirtų lėšų paskirstymo, pervedimo, naudojimo ir duomenų pateikimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. birželio 9 d. įsakymu Nr. A1-381 „Dėl Savivaldybių funkcijoms atlikti skirtų lėšų paskirstymo, pervedimo, naudojimo ir duomenų pateikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. liepos 5 d. įsakymu Nr. A1-361 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. liepos 13 d. įsakymo Nr. A1-193 „Dėl specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų apskaičiavimo metodikos patvirtinimo“ pakeitimo“ nustatyta tvarka.

25. Savivaldybės administracija atsako už tinkamą lėšų, skirtų Programoje numatytiems darbams, panaudojimą.

26. Darbdaviai, įdarbinantys Programoje dalyvaujančius asmenis, užtikrina tikslingą darbams skirtų lėšų panaudojimą.

V SKYRIUS

TĘSTINUMAS IR PROGNOZĖ

27. Kasmet pagal Programą įdarbinama 20–30 bedarbių.
28. Labiausiai socialiai pažeidžiami asmenys, kurie yra laikinai įdarbinti, atnaujina darbo įgūdžius bei užsidirba pragyvenimui būtinų lėšų, sumažėja socialinių pašalpų gavėjų. Programos dalyviai sugrąžinami į darbo rinką, tai padidina jų galimybes tapti aktyviais ir rasti nuolatinį darbą.
29. 2021 metų Programoje prognozuojamas ne mažesnis Programos dalyvių skaičius. Įvertinus 2020 m. Programos įgyvendinimo rezultatus, pagal poreikį bus tikslinamos einamųjų metų Programos priemonės.

VI SKYRIUS

PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA IR ĮVERTINIMAS

30. Programos įgyvendinimą koordinuoja Savivaldybės administracijos Ūkio plėtros skyrius.
 31. Programos rezultatai bus vertinami baigiantis kalendoriniams metams, iki kitų metų sausio 31 d., atsižvelgiant į numatytų priemonių įvykdymą ir efektyvų lėšų panaudojimą.
 32. Vykdyimo kontrolę ir Savivaldybės biudžeto lėšų panaudojimo teisėtumą kontroliuoja Savivaldybės kontrolės ir audito tarnyba.
 33. Programa keičiama, papildoma Savivaldybės tarybos sprendimu.
 34. Parengta Programa, jos įgyvendinimo metu pasiekti rezultatai, skelbimai dėl laikinųjų darbų organizavimo, darbdavių atrankos rezultatai skelbiami viešai Savivaldybės interneto svetainėje www.sirvintos.lt.
-

ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBEI

**PASIŪLYMAS DĖL UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO
_____ METAIS**

Įstaigos pavadinimas	Įstaigos kodas	Įstaigos įregistravimo data	
Įstaigos adresas	Telefono Nr.	Fakso Nr.	El. pašto adresas
Įstaigos vadovas (vardas, pavardė)	Telefono Nr.	Fakso Nr.	El. pašto adresas
Įstaigos atsiskaitomoji sąskaita (sąskaitos Nr., banko pavadinimas, banko kodas)			
Asmuo ryšiams (vardas, pavardė, pareigos)	Telefono Nr.	Fakso Nr.	El. pašto adresas

20 ____ m. _____ d.

1. UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS DARBŲ POBŪDIS IR VYKDYMO VIETA

(pagal Savivaldybės patvirtintą užimtumo didinimo programą)

2. DARBŲ VYKDYMO LAIKAS

Numatoma pradžia _____
(data)

Numatoma pabaiga* _____
(data)

* Darbai turi būti užbaigti iki gruodžio 15 d.

3. NUMATOMŲ ATLIKTI DARBŲ APRAŠYMAS

(Tikslas ir uždaviniai, darbų visuomeninė socialinė nauda, reikalavimai darbuotojų kvalifikacijai, darbų apimtys, tikslinės grupės, kurioms priklausantys asmenys bus įdarbinami, planuojami rezultatai, planuojamų pratęsti darbo sutarčių ne trumpiau kaip vieneriems metams skaičius pasibaigus užimtumo didinimo programos darbams)

4. DARBŲ SĄMATA

1.	Suminė vertė, Eur* 2+3+4 (Eur)*	
2.	Darbo užmokestis, Eur*	
3.	Įmokos SODRAI (tarifas), Eur*	
4.	Kompensacija už nepanaudotas atostogas, Eur	
5.	Numatoma įdarbinti asmenų	
6.	Vieno asmens vidutinė darbo trukmė (mėn.)	

* Skačiuojama nuo minimalaus valandinio darbo užmokesčio vienam asmeniui

5. DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

PASIŪLYMAS GALIOJA iki _____ m. gruodžio 15 d.

(Pareigos)

A. V.

(Parašas)

(Vardas, pavardė)

(Data)
