



ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBOS 2017-03-30 SPRENDIMO NR. 1-93 „DĖL ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO

2020 m. sausio 30 d. Nr. 1-3
Širvintos

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 18 straipsnio 1 dalimi ir Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų ir komisijų narių darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 pakeitimo įstatymu,

Širvintų rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a :

1. Iš dalies pakeisti Širvintų rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą, patvirtintą Širvintų rajono savivaldybės tarybos 2017 m. kovo 30 d. sprendimu Nr. 1-93 „Dėl Širvintų rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“ (toliau – apmokėjimo sistema):

1.1. pakeisti apmokėjimo sistemos 3 punktą ir išdėstyti jį taip: „3. Sistemoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų ir komisijų narių darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 pakeitimo įstatymo (toliau – Darbo apmokėjimo įstatymas) sąvokas“;

1.2. pakeisti apmokėjimo sistemos 8.5. punktą ir išdėstyti jį taip: „8.5. darbo pobūdį, susijusį su nervine, emocine įtampa, rizika sveikatai ar gyvybei, darbo intensyvumu.

Pareiginės algos koeficiento vienetas yra lygus Lietuvos Respublikos Seimo patvirtintam atitinkamų metų pareiginės algos baziniam dydžiui, kuris taikomas apskaičiuojant valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareigines algas. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio.

A1 lygio (aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu) pareigybėms pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas 20 procentų.

Socialinių paslaugų srities vadovams Sistemos 1 priede nustatyti minimalieji pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami 20 procentų“;

1.3. pakeisti apmokėjimo sistemos 12 punktą ir išdėstyti jį taip: „12. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas (išskyrus mokyklų) nustatomas iš naujo pasikeitus darbuotojų pareigybių skaičiui, vadovaujamo darbo patirčiai ar nustačius, kad įstaigos vadovo pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) viršija praėjusio ketvirčio biudžetinės įstaigos darbuotojų 4 vidutinius pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžius. Mokyklų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo pasikeitus mokinių skaičiui, pedagoginio darbo stažui, veiklos sudėtingumui ar nustačius, kad mokyklos vadovo pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) viršija praėjusio ketvirčio mokyklos darbuotojų 4 vidutinius pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžius.

Visais šio punkto atvejais įstaigos vadovas raštu, ne vėliau kaip per 5 darbo dienas, informuoja (pateikdamas prašymą) Savivaldybės merą apie aplinkybes, turinčias įtakos pareiginės algos pastoviosios dalies naujam koeficientui nustatyti“;

1.4. pakeisti apmokėjimo sistemos 17 punktą ir išdėstyti jį taip: „17. Kiekvienais metais Savivaldybės meras, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų ir komisijų narių darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 pakeitimo įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar atitinkamos srities Lietuvos Respublikos ministrų nustatyta tvarka ir atsižvelgdamas į metinio veiklos plano priemones bei Savivaldybės administracijos skyriaus, kurioje vykdoma biudžetinė įstaiga, pateiktus siūlymus, biudžetinių įstaigų vadovams, dirbantiems pagal darbo sutartis, nustato metines užduotis, susijusias su biudžetinių įstaigų metinio veiklos plano priemonėmis arba susijusias su metinio veiklos plano priemonėmis ir su biudžetinės įstaigos vidaus administravimu bei veiklos efektyvumo didinimu, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius“;

1.5. pakeisti apmokėjimo sistemos 19 punktą ir išdėstyti jį taip: „19. Kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, nustatoma vieniems metams ir gali siekti iki 40 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies“;

1.6. pakeisti apmokėjimo sistemos 21.1. punktą ir išdėstyti jį taip: „21.1. labai gerai, nustatoma kintamoji dalis nuo 15 iki 40 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio“;

1.7. pakeisti apmokėjimo sistemos 21.2. punktą ir išdėstyti jį taip: „21.2. gerai, nustatoma kintamoji dalis nuo 5 iki 14,99 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio“;

1.8. pakeisti apmokėjimo sistemos 21.4. punktą ir išdėstyti jį taip: „21.4. nepatenkinamai, biudžetinės įstaigos vadovui, išskyrus mokyklos vadovą, vieneriems metams nustatomas iki 5 procentų mažesnis pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, tačiau ne mažesnis, negu Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų ir komisijų narių darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 pakeitimo įstatymo 1 priede tai pareigybei pagal vadovaujamo darbo patirtį numatytas minimalus koeficientas, ir gali sudaryti su vadovu rezultatų gerinimo planą (pagal Darbo kodekso 57 straipsnio 5 dalį), kurio vykdymas įvertinamas ne anksčiau

kaip po 2 mėnesių. Rezultatų gerinimo planą įvertinus nepatenkinamai, su vadovu gali būti nutraukiama darbo sutartis pagal Darbo kodekso 57 straipsnio 1 dalies 2 punktą. Mokyklos vadovui vieniems metams nustatomas iki 5 procentų mažesnis pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, tačiau ne mažesnis, negu Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų ir komisijų narių darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 pakeitimo įstatymo 5 priede tai pareigybei pagal mokykloje ugdomų mokinių skaičių ir pedagoginį darbo stažą numatytas minimalus koeficientas“;

1.9. papildyti apmokėjimo sistemą 31.3. punktu ir išdėstyti jį taip: „31.3. įgijus teisę gauti socialinio draudimo senatvės pensiją ir vadovo iniciatyva nutraukus darbo sutartį“;

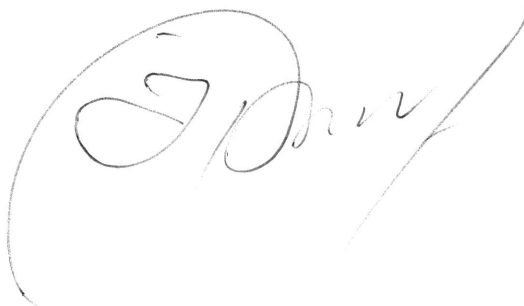
1.10. pakeisti apmokėjimo sistemos 1 priedą ir jį išdėstyti nauja redakcija (pridedama);

1.11. pakeisti apmokėjimo sistemos 2 priedą ir jį išdėstyti nauja redakcija (pridedama).

2. Paskelbti šį sprendimą Teisės aktų registre.

Šis sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės merė



Živilė Pinskuvienė