

ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS 2019 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMA

I. ĮVADAS

1. Širvintų rajono savivaldybės 2019 metų užimtumo didinimo programa (toliau – Programa) parengta ir vykdoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymu, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymu, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ patvirtintu Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2018 m. gruodžio 20 d. įsakymu Nr. A1-741 „Dėl valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams 2019 metais paskirstymo savivaldybių administracijoms patvirtinimo“.

2. Programos tikslai:

2.1. padėti sunkiai integruojantiems į darbo rinką bedarbiams laikinai įsidarbinti ir užsidirbti pragyvenimui būtinas lėšas;

2.2. mažinti socialinę įtampą ir atskirtį tarp bendruomenės narių;

2.3. atnaujinti bedarbių darbinius įgūdžius;

2.4. padidinti bedarbių galimybes susirasti nuolatinį darbą;

2.5. didinti Širvintų rajono gyventojų užimtumą.

3. Pirmenybė dalyvauti programoje bus teikiama bedarbiams, praradusiems darbinius įgūdžius dėl ilgalaikio nedarbo, dėl įvairių socialinių priežasčių negalintiems ilgą laiką susirasti darbo ir dėl to patekusiems į sunkią materialinę padėtį.

4. Laikinieji darbai bedarbiams įdarbinti gali būti organizuojami Širvintų rajono savivaldybės administracijos seniūnijose, Širvintų rajono savivaldybės kontroliuojamose įmonėse.

5. Programa finansuojama iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiosios tikslinės dotacijos.

II. BŪKLĖS ANALIZĖ

6. 2018 m. sausio 1 d. Širvintų rajone gyveno 9599 darbingo amžiaus gyventojai: 5061 – vyrai ir 4538 moterys. Tarp darbingo amžiaus Širvintų rajono gyventojų 1649 buvo 16–24 metų amžiaus darbingi asmenys, 16–29 metų amžiaus – 2677 ir vyresni kaip 50 metų – 3206.

7. Širvintų rajone vidutinis metinis nedarbo lygis (vidutinis metinis bedarbių procentas nuo darbingo amžiaus gyventojų) visada būna aukštesnis nei Vilniaus apskrityje, tačiau labai artimas šalies vidurkiui (1 lentelė). Analizuojant 2015–2018 metų laikotarpį, vidutinis metinis nedarbas Širvintų rajone 2018 m. išaugo 0,6 proc. lyginant su 2015 m., Vilniaus apskrityje išaugo 0,3 proc., o šalyje šis rodiklis sumažėjo 0,2 proc.

Metai	Širvintų r. sav.	Vilniaus apskrityje	Šalyje
2015 m.	8,2	7,3	8,7
2016 m.	8,0	6,8	8,1
2017 m.	8,1	6,7	7,9
2018 m.	8,8	7,6	8,5

8. Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Vilniaus klientų aptarnavimo departamento Širvintų skyriuje (toliau – Užimtumo tarnyba) 2019 m. sausio 1 d. buvo įregistruotas 891 bedarbis ir jie sudarė 9,3 proc. darbingo amžiaus gyventojų: tarp įregistruotų bedarbių – 39,4 proc. (351 asmuo) moterų ir 60,6 proc. (540 asmenų) vyrų, kaimo gyventojai sudarė 68,9 proc. (614 asmenų) nuo visų įregistruotų, jaunimas iki 29 metų – 13,5 proc. (120 asmenų), ilgalaikiai bedarbiai – 12,2 proc. (109 asmenys), vyresni kaip 40 metų amžiaus asmenys – 70,8 proc. (631 asmuo) ir vyresni nei 50 m. amžiaus asmenys – 44,7 proc. (398 asmenys) nuo visų įregistruotų.

9. 2019 m. sausio 1 d. nedarbas Širvintų rajone – 9,3 proc. ir lyginant su praėjusių metų tuo pačiu laikotarpiu padidėjo 0,2 proc. punkto, toliau išliko aukštesnis nei Vilniaus apskrityje (7,9 proc.) ir buvo aukštesnis nei šalyje (8,9 proc.). Daugiausia darbingo amžiaus bedarbių gyventojų buvo registruota Gelvonų seniūnijoje – 12,3 proc., Čiobiškio seniūnijoje – 12,3 proc., Musninkų – 11,0 proc. ir mažiausias nedarbas Kernavės seniūnijoje – 7,1 proc. Vyresnio amžiaus kaimo gyventojai yra mažai mobilūs ir pageidauja darbo arčiau gyvenamosios vietovės.

10. Bedarbių sudėtis rodo, kad sunkiai integruojami į darbo rinką asmenys sudaro didžiąją dalį visų darbo ieškančių asmenų, todėl juos integruoti į darbo rinką reikalinga įvairių formų parama.

11. Bedarbių poreikis dalyvauti Programoje nustatomas:

11.1. atsižvelgiant į ieškančių darbo asmenų, turinčių sunkumų integruojantis į darbo rinką dėl nepakankamos kvalifikacijos, darbo patirties, ilgalaikio nedarbo, amžiaus, šeimyninių aplinkybių;

11.2. įvertinant prognozuojamą įregistruoti Užimtumo tarnyboje darbo ieškančių asmenų, galinčių dalyvauti Programoje, skaičių.

12. Įvertinus Širvintų rajono bendrą socialinę ekonominę ir demografinę situaciją, padėtį darbo rinkoje, bedarbių poreikį dalyvauti Programoje, numatoma, kad Programoje dalyvaus 20 bedarbių.

III. PASLAUGŲ IR PRIEMONIŲ PLANAS

13. Programos įgyvendinimo laikotarpis – 2019 m.

14. Vieno asmens atliekamų darbų vidutinė trukmė – 3 mėn.

15. Programoje numatyti šie laikino pobūdžio darbai:

15.1. Širvintų miesto ir gyvenviečių gatvių, kelių, pakelių, pėsčiųjų ir dviračių takų bei kitų visuomeninės paskirties rajono teritorijų tvarkymo, apželdinimo ir želdinių priežiūros darbai;

15.2. socialinės bei visuomeninės paskirties objektų smulkaus remonto pagalbinių darbai;

15.3. istorijos ir kultūros paveldo, kapinių, turizmo objektų, kitų saugomų bei turinčių išliekamąją vertę objektų tvarkymo darbai;

15.4. upių, ežerų, kitų vandens telkinių, paplūdimių valymo, pakrančių tvirtinimo ir priežiūros darbai;

15.5. pagalbinių darbai teikiant socialines laikino pobūdžio paslaugas asmenims su sunkia negalia ir vienišiams pagyvenusiems asmenims.

16. Programos tikslinės bedarbių grupės:

16.1. rūpintiniai, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta rūpyba, kol jiems sukaks 25 metai;

16.2. nėščios moterys, vaiko motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmenys, faktiškai auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų (iki 2005 m. liepos 1 d. pripažintą vaiku invalidu), ir asmenys, prižiūrintys sergančius ar neįgalius šeimos narius, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos sprendimu nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra;

16.3. grįžę iš laisvės atėmimo vietų, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo vietų;

16.4. piniginės socialinės paramos gavėjai;

16.5. priklausomi nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigę psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

16.6. prekybos žmonėmis aukos, baigusios psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jos kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

16.7. grįžę į Lietuvą nuolat gyventi politiniai kaliniai ir tremtiniai bei jų šeimos nariai (sutuoktinis, vaikai (įvaikiai) iki 18 metų), jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo į Lietuvą nuolat gyventi dienos;

16.8. turintys pabėgėlio statusą ar kuriems yra suteikta papildoma ar laikinoji apsauga;

16.9. asmenys, patiriantys socialinę riziką;

16.10. vyresni kaip 40 metų.

17. Laukiami Programos rezultatai: įgyvendinus šioje Programoje iškeltą tikslą, bus įdarbinta 20 bedarbių. Labiausiai socialiai pažeidžiami asmenys turės galimybę laikinai įsidarbinti ir atnaujinti darbo įgūdžius bei užsidirbti pragyvenimui būtinų lėšų, sumažės socialinių pašalpų mokėjimas, dalis dalyvių susiras nuolatinį darbą.

18. Programos dalyvių atranka:

18.1. Savivaldybė skelbia informaciją Savivaldybės interneto svetainėje apie galimybę dalyvauti Programoje. Darbdaviai, pageidaujantys dalyvauti Programoje, pateikia prašymus (pridedama) Savivaldybei. Prašymuose darbdaviai nurodo planuojamų vykdyti darbų pavadinimą, pobūdį, numatomų sukurti laikinų darbo vietų ir į jas įdarbinti asmenų skaičių, reikalavimus jų kvalifikacijai ar kompetencijai, lėšų poreikį, darbų apimtį, darbo ir darbo apmokėjimo sąlygas, įgyvendinimo terminą;

18.2. Programos vykdytojus atranka Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu paskirta komisija pagal planuojamų vykdyti darbų pavadinimą, pobūdį, numatomų sukurti laikinų darbo vietų ir į jas įdarbinti asmenų skaičių, reikalavimus jų kvalifikacijai ar kompetencijai, lėšų poreikį, darbų apimtį, darbo ir darbo apmokėjimo sąlygas, įgyvendinimo terminus;

18.3. už priemonių įgyvendinimą atsakingas Savivaldybės administracijos Ūkio plėtros skyrius.

IV. FINANSAVIMO PLANAS

19. Programa finansuojama iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiosios tikslinės dotacijos.

20. Darbdaviui, įdarbinusiam pagal terminuotą darbo sutartį Užimtumo tarnybos siųstus asmenis, už kiekvieną įdarbintą asmenį mokamos dotacijos, skirtos apmokėti šias išlaidas:

20.1. už įdarbinto asmens faktiškai dirbtą laiką ir sumokėtą darbo užmokestį, apskaičiuotą pagal tą mėnesį galiojantį Vyriausybės patvirtintą minimalųjį valandinį atlygį;

20.2. draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokos;

20.3. piniginė kompensacija už nepanaudotas atostogas (įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų sumą).

21. Programai įgyvendinti Savivaldybė planuoja skirti 38,9 tūkst. Eur, iš jų 1,0 tūkst. Eur administravimo išlaidoms kompensuoti.

22. Vidutinė 1 asmens dalyvavimo Programoje kaina – 1 900,00 Eur.

V. TĘSTINUMAS IR PROGNOZĖ

23. Per 2019 metus planuojama pagal Programą įdarbinti 20 bedarbių.

24. Labiausiai socialiai pažeidžiami asmenys bus laikinai įdarbinti, atnaujins darbo įgūdžius bei užsidirbs pragyvenimui būtinų lėšų, sumažės socialinių pašalpų mokėjimas. Programos dalyviai bus sugrąžinti į darbo rinką, tai padidins jų galimybes tapti aktyviais ir rasti nuolatinį darbą.

25. 2019–2020 metų Programoje prognozuojamas ne mažesnis Programos dalyvių skaičius. Įvertinus praėjusių Programos įgyvendinimo rezultatus, pagal poreikį bus tikslinamos einamųjų metų Programos priemonės.

VI. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA

26. Programos priežiūros tikslas – sudaryti prielaidas efektyviai įgyvendinti Programos tikslus ir uždavinius. Programos priežiūra bus vykdoma atliekant Programos įgyvendinimo ir bedarbių atitikimą pagal nustatytus kriterijus bei jų siuntimo dalyvauti Programoje, lėšų panaudojimo stebėseną, sutartinių įsipareigojimų vykdymo bei efektyvumo analizes.

27. Nuolat bus analizuojama darbų eiga, problemos, numatomi būdai trūkumams šalinti.

28. Programos įgyvendinimą, lėšų Programai įgyvendinti panaudojimą kontroliuos Širvintų rajono savivaldybės administracijos Centralizuotas vidaus audito skyrius.

VII. VIEŠINIMAS

29. Informacija apie Programą, jos įgyvendinimo pasiektus rezultatus, gerosios patirties pavyzdžius bus skelbiama Savivaldybės interneto svetainėje, aptariama susitikimų su darbdaviais ir socialiniais partneriais metu.

ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBEI

**PASIŪLYMAS DĖL UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO
_____ METAIS**

Įstaigos pavadinimas	Įstaigos kodas	Įstaigos įregistravimo data	
Įstaigos adresas	Telefono Nr.	Fakso Nr.	El. pašto adresas
Įstaigos vadovas (vardas, pavardė)	Telefono Nr.	Fakso Nr.	El. pašto adresas
Įstaigos atsiskaitomoji sąskaita (sąskaitos Nr., banko pavadinimas, banko kodas)			
Asmuo ryšiams (vardas, pavardė, pareigos)	Telefono Nr.	Fakso Nr.	El. pašto adresas

20 ____ m. _____ d.

1. UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS DARBŲ POBŪDIS IR VYKDYMO VIETA
(pagal Savivaldybės patvirtintą užimtumo didinimo programą)

2. DARBŲ VYKDYMO LAIKAS

Numatoma pradžia _____
(Data)

Numatoma pabaiga* _____
(Data)

* Darbai turi būti užbaigti iki gruodžio 1 d.

3. NUMATOMŲ ATLIKTI DARBŲ APRAŠYMAS

(tikslas ir uždaviniai, darbų visuomeninė socialinė nauda, reikalavimai darbuotojų kvalifikacijai, darbų apimtys, tikslinės grupės, kurioms priklausantys asmenys bus įdarbinami, planuojami rezultatai, planuojamų pratęsti darbo sutarčių ne trumpiau kaip vieneriems metams skaičius, pasibaigus užimtumo didinimo programos darbams)

4. DARBŲ SĄMATA

1.	Suminė vertė, Eur* 2+3+4 (Eur)*	
2.	Darbo užmokestis, Eur*	
3.	Įmokos SODRAI (tarifas), Eur*	
4.	Kompensacija už nepanaudotas atostogas, Eur*	
5.	Numatoma įdarbinti asmenų	
6.	Vieno asmens vidutinė darbo trukmė (mėn.)	

* Skaičiuojama nuo minimalaus valandinio darbo užmokesčio vienam asmeniui

5. DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

PASIŪLYMAS GALIOJA iki _____ m. gruodžio 1 d.

(Pareigos)

A. V.

(Parašas)

(Vardas, pavardė)

(Data)
