

PATVIRTINTA
Širvintų rajono savivaldybės tarybos
2017 m. kovo 30 d.
sprendimu Nr. 1-93
(Širvintų rajono savivaldybės tarybos
2018-09-20 sprendimo Nr. 1-198 redakcija)

ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Širvintų rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistema (toliau – Sistema) reglamentuoja Širvintų rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) biudžetinių įstaigų (toliau – įstaiga) vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijus, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento didinimo kriterijus, pareiginės algos kintamosios dalies mokėjimo tvarką ir sąlygas, priemonių ir premijų mokėjimo tvarką ir sąlygas.

2. Sistema netaikoma viešųjų įstaigų, kurių savininkė arba dalininkė yra Savivaldybė, vadovams.

3. Sistemoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo (toliau – Darbo apmokėjimo įstatymas) sąvokas.

II SKYRIUS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ GRUPĖS IR PAREIGYBĖS

4. Biudžetinės įstaigos (išskyrus švietimo įstaigas) skirstomos į tris grupes:

4.1. I grupė – kai pareigybių sąraše nustatytas darbuotojų pareigybių skaičius yra 201 ir daugiau;

4.2. II grupė – kai pareigybių sąraše nustatytas darbuotojų pareigybių skaičius yra nuo 51 iki 200;

4.3. III grupė – kai pareigybių sąraše nustatytas darbuotojų pareigybių skaičius yra 50 ir mažiau.

5. Įstaigos vadovo pareigybė priskiriama biudžetinių įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų pareigybių grupei.

6. Įstaigos vadovo pareigybė yra A lygio, t. y. šiai pareigybei būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas:

6.1. A1 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu.

6.2. A2 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu arba aukštasis koleginis išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu.

7. Biudžetinės įstaigos vadovo pareigybės aprašyme nurodoma:

7.1. pareigybės grupė;

7.2. pareigybės pavadinimas;

7.3. pareigybės lygis;

7.4. specialūs reikalavimai, keliami šias pareigas einančiam darbuotojui (išsilavinimas, darbo patirtis, profesinė kvalifikacija);

7.5. pareigybei priskirtos funkcijos;

7.6. gali būti nurodomas pavaldumas, paskirtis, atsakomybė už pažeidimus, padarytus vykdant savo veiklą, už pareigų netinkamą vykdymą ar nevykdymą, už padarytą materialinę žalą.

III SKYRIUS

PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES NUSTATYMO KRITERIJAI

8. Įstaigų (išskyrus mokyklų) vadovų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais pagal Sistemos 1 priedą atsižvelgiant į įstaigos pareigybių sąrašą nustatytą darbuotojų pareigybių skaičių ir vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įmonėms, įstaigoms ir organizacijoms ir (ar) jų padaliniams, atsižvelgiant į šiuos kriterijus:

- 8.1. turimą profesinę kvalifikaciją;
- 8.2. veiklos sudėtingumą, vykdomų funkcijų įvairovę;
- 8.3. darbo krūvį;
- 8.4. atsakomybės ir savarankiškumo lygį;
- 8.5. darbo pobūdį, susijusį su nervine, emocine įtampa, rizika sveikatai ar gyvybei, darbo intensyvumu.

Pareiginės algos koeficiento vienetas yra lygus Lietuvos Respublikos Seimo patvirtintam atitinkamų metų pareiginės algos baziniam dydžiui, kuris taikomas apskaičiuojant valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareigines algas. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio.

A1 lygio (aukštasis universitetinis arba jam prilygintas, magistro laipsnis) pareigybėms pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas 20 procentų.

9. Mokyklų vadovų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais pagal Sistemos 2 priedą atsižvelgiant į vadovo pedagoginio darbo stažą, veiklos sudėtingumą ir besimokančių mokinių skaičių:

- 9.1. bendrojo ugdymo ir ikimokyklinio ugdymo mokykloje – einamųjų metų rugsėjo 1 d;
- 9.2. neformaliojo vaikų švietimo mokykloje – einamųjų metų spalio 1 d.

10. Savivaldybės kultūros ir meno įstaigų aukščiausio profesinio meninio lygio vadovų pagal Sistemos 1 priedą nustatytas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas gali būti didinamas iki 50 procentų teisės aktų nustatyta tvarka jiems įgijus nacionalinio masto pripažinimą ir iki 100 procentų – tarptautinio masto pripažinimą.

11. Įstaigos vadovo pareiginės algos pastovioji dalis sulygstama darbo sutartyje.

12. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas (išskyrus mokyklų) nustatomas iš naujo pasikeitus darbuotojų pareigybių skaičiui (t. y. perėjus į kitą įstaigų grupę), vadovaujamo darbo patirčiai ar nustačius, kad įstaigos vadovo pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) viršija praėjusio ketvirčio biudžetinės įstaigos darbuotojų 5 vidutinių pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžius. Mokyklų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo pasikeitus mokinių skaičiui, pedagoginio darbo stažui, veiklos sudėtingumui ar nustačius, kad mokyklos vadovo pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) viršija praėjusio ketvirčio mokyklos darbuotojų 5 vidutinius pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžius.

Visais šio punkto atvejais įstaigos vadovas raštu, ne vėliau kaip per 5 darbo dienas, informuoja (pateikdamas prašymą) Savivaldybės merą apie aplinkybes, turinčias įtakos pareiginės algos pastoviosios dalies naujam koeficientui nustatyti.

13. Įstaigos vadovams nustatyti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai gali būti didinami:

- 13.1. atsižvelgiant į veiklos sudėtingumą – iki 2 koeficientų;
- 13.2. atsižvelgiant į darbo krūvį – iki 3 koeficientų;
- 13.3. atsižvelgiant į atsakomybės lygį – iki 2 koeficientų;
- 13.4. atsižvelgiant į specialių žinių ir įgūdžių reikalingumą nustatytoms funkcijoms atlikti, į darbo pobūdį, susijusį su rizika sveikatai ar gyvybei, – iki 4 koeficientų.

14. Įstaigos vadovas turi teisę pateikti Savivaldybės merui motyvuotą prašymą dėl pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento padidinimo. Prašyme nurodyti motyvai ir argumentacija turi atitikti vieną iš kriterijų, nustatytų Sistemos 13 punkte. Prašymas privalo būti suderintas su veiklą kuruojančio struktūrinio padalinio vadovu ar valstybės tarnautoju.

15. Savivaldybės mero potvarkio projektą parengia ir teikia Savivaldybės administracijos struktūrinio padalinio, kuruojančio įstaigos veiklą, vadovas ar valstybės tarnautojas.

16. Konkrečius įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus nustato savivaldybės meras.

IV SKYRIUS

PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES NUSTATYMO IR MOKĖJIMO TVARKA IR SĄLYGOS

17. Kiekvienais metais Savivaldybės meras, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar atitinkamos srities Lietuvos Respublikos ministrų nustatyta tvarka ir atsižvelgdamas į metinio veiklos plano priemones bei Savivaldybės administracijos skyriaus, kuruojančio biudžetinę įstaigą, pateiktus siūlymus, biudžetinių įstaigų vadovams, dirbantiems pagal darbo sutartis, nustato metines užduotis, susijusias su biudžetinių įstaigų metinio veiklos plano priemonėmis arba susijusias su metinio veiklos plano priemonėmis ir su biudžetinės įstaigos vidaus administravimu bei veiklos efektyvumo didinimu, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius.

18. Įstaigų vadovams pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal įstaigos vadovui nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius, kuriuos nustato Savivaldybės meras.

19. Kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, nustatoma vieniems metams ir gali siekti iki 50 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies.

20. Atsižvelgiant į biudžetinių metų Savivaldybės finansines galimybes ir Savivaldybės tarybos patvirtintą įstaigos darbo užmokesčio fondą, įstaigos vadovams nustatoma kintamoji dalis vadovaujantis šios Sistemos 21 punkte nustatytais kriterijais. Pareiginės algos kintamoji dalis į biudžetinės įstaigos vadovo darbo sutartį neįrašoma, biudžetinės įstaigos vadovas pasirašytinai supažindinamas su Savivaldybės mero potvarkiu dėl pareiginės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo.

21. Įvertinus praėjusių kalendorinių metų įstaigos vadovo veiklą:

21.1. labai gerai, nustatoma kintamoji dalis nuo 11 iki 50 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio;

21.2. gerai, nustatoma kintamoji dalis nuo 5 iki 10 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio;

21.3. patenkinamai, vienerius metus nenustatoma kintamoji dalis;

21.4. nepatenkinamai, biudžetinės įstaigos vadovui, išskyrus mokyklos vadovą, vieneriems metams nustatomas iki 5 procentų mažesnis pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, tačiau ne mažesnis, negu Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 1 priede tai pareigybei pagal vadovaujamo darbo patirtį numatytas minimalus koeficientas. Mokyklos vadovui vieniems metams nustatomas iki 5 procentų mažesnis pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, tačiau ne mažesnis, negu Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 5 priede tai pareigybei pagal mokykloje ugdomų mokinių skaičių ir pedagoginį darbo stažą numatytas minimalus koeficientas.

22. Kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu atsižvelgiant į vadovo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieniems metams.

23. Savivaldybės mero potvarkio projektą dėl kintamos dalies įstaigų vadovams nustatymo parengia ir teikia Savivaldybės administracijos struktūrinio padalinio, kurioje vyksta įstaigos veikla, vadovas ar valstybės tarnautojas.

24. Konkrečius pareiginės algos kintamosios dalies dydžius įstaigos vadovui, įvertinus jo praėjusių metų veiklą, nustato Savivaldybės meras.

V SKYRIUS

PRIEMOKŲ IR PREMIJŲ MOKĖJIMO TVARKA IR SĄLYGOS

25. Atsižvelgiant į biudžetinių metų Savivaldybės finansines galimybes ir Savivaldybės tarybos patvirtintą įstaigos darbo užmokesčio fondą, įstaigų vadovams gali būti skiriamos priemokos ir premijos.

26. Priemokos ir premijos įstaigų vadovams skiriamos Savivaldybės mero potvarkiu. Savivaldybės mero potvarkio projektą dėl priemokų įstaigų vadovams skyrimo parengia ir teikia Savivaldybės administracijos struktūrinio padalinio, kurioje vyksta įstaigos veikla, vadovas ar valstybės tarnautojas.

27. Priemokos ir premijos įstaigų vadovams skiriamos įstaigos vadovo ar Savivaldybės administracijos struktūrinio padalinio, kurioje vyksta įstaigos veikla, prašymu (siūlymu).

28. Priemokos ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

29. Priemokos gali būti skiriamos:

29.1. už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės, – iki 30 procentų įstaigos vadovui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio;

29.2. už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą – iki 30 procentų įstaigos vadovui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

30. Priemokos gali būti nustatomos Sistemos 29.1 ir 29.2 papunkčiuose esančių aplinkybių laikotarpiui, bet ne ilgiau kaip iki kalendorinių metų pabaigos.

31. Įstaigų vadovams ne daugiau kaip vieną kartą per metus gali būti skiriamos premijos:

31.1. atlikus vienkartinės, ypač svarbias įstaigos veiklas užduotis;

31.2. įvertinus labai gerai įstaigos vadovo praėjusių kalendorinių metų veiklą.

32. Premijos negali viršyti vadovui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

VI SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

33. Įstaigų vadovams taikomos ir kitos Lietuvos Respublikos darbo kodekse ir kituose teisės aktuose nustatytos darbo apmokėjimo sąlygos.

34. Ši Sistema gali būti keičiama, papildoma, panaikinama Savivaldybės tarybos sprendimu.

35. Sistemos normos, prieštaraujančios galiojantiems Lietuvos Respublikos įstatymams, netaikomos, iki kol bus pakeistos Savivaldybės tarybos sprendimu.

**ĮSTAIGŲ (IŠSKYRUS MOKYKLŲ) VADOVŲ PAREIGINĖS ALGOS
PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Įstaigos grupė	Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais), kai pareigybės lygis A
II nuo 50 iki 200 pareigybių	iki 5	4,6–12,4
	daugiau kaip 5 iki 10	4,7–12,6
	daugiau kaip 10	4,8–12,8
III iki 50 pareigybių	iki 5	4,4–12,0
	daugiau kaip 5 iki 10	4,5–12,2
	daugiau kaip 10	4,6–12,4

MOKYKLŲ VADOVŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

Mokinių skaičius	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)		
	Pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10 metų	daugiau kaip 10 iki 15	Daugiau kaip 15
Iki 200	7,2–10,71	7,49–11,1	7,86–11,37
201–600	8,0–11,74	8,46–11,8	8,8–11,81

1. Mokyklos vadovo konkretus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas atsižvelgiant į Mokymo lėšų apskaičiavimo, paskirstymo ir panaudojimo metodikoje ugdymo procesui organizuoti ir valdyti nustatytą ugdymo reikmių koeficientą ir mokyklos mokinių skaičių bei darbo užmokesčio fondą.

2. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo:

2.1. didinami 5–10 procentų:

2.1.1. ikimokyklinio ugdymo mokyklų, bendrojo ugdymo mokyklų vadovams, atsakingiems už mokinių, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, ugdymo organizavimą, jeigu šiose įstaigose ugdoma (mokama) 10 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ir labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių. Pareiginės algos koeficientas didinamas, įstaigos vadovui pateikus informaciją, suderintą su Širvintų rajono pedagogine psichologine tarnyba, apie įstaigoje ugdomų mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, skaičių:

2.1.1.1. iki 20 mokinių – 5 procentais;

2.1.1.2. 21 ir daugiau mokinių – 10 procentų;

2.1.2. mokyklų vadovams, jeigu mokykloje ugdoma (mokoma) 10 ir daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pagal bendrojo ugdymo programas pradžios Lietuvos Respublikoje – 5 procentais;

2.2. atsižvelgiant į darbo užmokesčio fondą, gali būti didinami pagal šiuos Savivaldybės nustatytus kriterijus:

2.2.1. bendrojo ugdymo mokyklų vadovams, jei mokykla vykdo ikimokyklinio ugdymo programą (visą dieną) – 10 procentų;

2.2.2. bendrojo ugdymo mokyklų vadovams, jei mokykla vykdo suaugusiųjų ugdymo programas – 5 procentais;

2.2.3. bendrojo ugdymo mokyklų vadovams, jei mokykla vykdo tris (pradinio, pagrindinio ir vidurinio) ugdymo programas – 5 procentais;

2.2.4. bendrojo ugdymo mokyklų vadovams, jei mokykla turi nutolusių skyrių – 10 procentų;

2.2.5. už specifinę veiklą (gimnazija, daugiafunkcis centras, įstaiga, kurioje įrengtas baseinas) – 10 procentų;

2.2.6. mokykloje Savivaldybės tarybos sprendimu įgyvendinant pertvarką, vykdant struktūrinius, organizacinius pokyčius – 5 procentais;

2.2.7. kai bendrojo ugdymo mokyklose, kuriose pagal bendrojo ugdymo programas mokosi daugiau kaip 200 mokinių, pareigybių, skirtų ugdymo procesui organizuoti ir valdyti, lieka mažiau kaip dvi – 10 procentų.

3. Jeigu mokyklos vadovo veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 2 punkte nustatytus kriterijus, jo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.