

ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Širvintų rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistema (toliau – Sistema) reglamentuoja Širvintų rajono savivaldybės (toliau - Savivaldybė) biudžetinių įstaigų (toliau – įstaiga) vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijus, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento didinimo kriterijus, pareiginės algos kintamosios dalies mokėjimo tvarką ir sąlygas, priemokų ir premijų mokėjimo tvarką ir sąlygas.
2. Sistema netaikoma viešųjų įstaigų, kurių savininkė arba dalininkė yra Savivaldybė, vadovams.
3. Sistemoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo (toliau – Darbo apmokėjimo įstatymas) sąvokas.

II SKYRIUS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ GRUPĖS IR PAREIGYBĖS

4. Biudžetinės įstaigos (išskyrus švietimo įstaigas) skirstomos į tris grupes:
 - 4.1. I grupė – kai pareigybių sąrašė nustatytas darbuotojų pareigybių skaičius yra 201 ir daugiau;
 - 4.2. II grupė – kai pareigybių sąrašė nustatytas darbuotojų pareigybių skaičius yra nuo 51 iki 200;
 - 4.3. III grupė – kai pareigybių sąrašė nustatytas darbuotojų pareigybių skaičius yra 50 ir mažiau.
5. Įstaigos vadovo pareigybė priskiriama biudžetinių įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų pareigybių grupei.
6. Įstaigos vadovo pareigybė yra A lygio, t. y. šiai pareigybei būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas:
 - 6.1. A1 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu.
 - 6.2. A2 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu arba aukštasis koleginis išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu.
7. Biudžetinės įstaigos vadovo pareigybės aprašyme nurodoma:
 - 7.1. pareigybės grupė;
 - 7.2. pareigybės pavadinimas;
 - 7.3. pareigybės lygis;
 - 7.4. specialūs reikalavimai, keliami šias pareigas einančiam darbuotojui (išsilavinimas, darbo patirtis, profesinė kvalifikacija);
 - 7.5. pareigybei priskirtos funkcijos;
 - 7.6. gali būti nurodomas pavaldumas, paskirtis, atsakomybė už pažeidimus, padarytus vykdant savo veiklą, už pareigų netinkamą vykdymą ar nevykdymą, už padarytą materialinę žalą.

III SKYRIUS

PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES NUSTATYMO KRITERIJAI

8. Įstaigų (išskyrus mokyklų) vadovų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais pagal Sistemos 1 priedą atsižvelgiant į įstaigos pareigybių sąrašą nustatytą darbuotojų pareigybių skaičių ir vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įmonėms, įstaigoms ir organizacijoms ir (ar) jų padaliniams, atsižvelgiant į šiuos kriterijus:

8.1. turimą profesinę kvalifikaciją;

8.2. veiklos sudėtingumą, vykdomų funkcijų įvairovę;

8.3. darbo krūvį;

8.4. atsakomybės ir savarankiškumo lygį;

8.5. darbo pobūdį, susijusį su nervine, emocine įtampa, rizika sveikatai ar gyvybei, darbo intensyvumu.

Pareiginės algos koeficiento vienetas yra lygus Lietuvos Respublikos Seimo patvirtintam atitinkamų metų pareiginės algos baziniam dydžiui, kuris taikomas apskaičiuojant valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareigines algas. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio.

A1 lygio (aukštasis universitetinis arba jam prilygintas, magistro laipsnis) pareigybėms pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas 20 procentų.

9. Mokyklų vadovų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais pagal Sistemos 2 priedą atsižvelgiant į mokykloje ugdomų mokinių skaičių ir (ar) pedagoginio darbo stažą bei vadybinę kvalifikacinę kategoriją ir veiklos sudėtingumą.

10. Savivaldybės kultūros ir meno įstaigų aukščiausio profesinio meninio lygio vadovų pagal Sistemos 1 priedą nustatytas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas gali būti didinamas iki 50 procentų teisės aktų nustatyta tvarka jiems įgijus nacionalinio masto pripažinimą ir iki 100 procentų – tarptautinio masto pripažinimą.

11. Įstaigos vadovo pareiginės algos pastovioji dalis sulygstama darbo sutartyje.

12. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo pasikeitus darbuotojų pareigybių skaičiui (t. y. perėjus į kitą įstaigų grupę), vadovaujamo darbo patirčiai, mokykloje ugdomų mokinių skaičiui, pedagoginio darbo stažui, vadybinei kvalifikacinei kategorijai. Visais šio punkto atvejais įstaigos vadovas turi pateikti Savivaldybės merui prašymą dėl pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento padidinimo.

13. Įstaigos vadovams nustatyti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai gali būti didinami:

13.1. atsižvelgiant į veiklos sudėtingumą – iki 2 koeficientų;

13.2. atsižvelgiant į darbo krūvį – iki 3 koeficientų;

13.3. atsižvelgiant į atsakomybės lygį – iki 2 koeficientų;

13.4. atsižvelgiant į specialių žinių ir įgūdžių reikalingumą nustatytoms funkcijoms atlikti, į darbo pobūdį, susijusį su rizika sveikatai ar gyvybei, – iki 4 koeficientų.

14. Įstaigos vadovas turi teisę pateikti Savivaldybės merui motyvuotą prašymą dėl pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento padidinimo. Prašyme nurodyti motyvai ir argumentacija turi atitikti vieną iš kriterijų, nustatytų Sistemos 13 punkte. Prašymas privalo būti suderintas su veiklą kuruojančio struktūrinio padalinio vadovu ar valstybės tarnautoju.

15. Savivaldybės mero potvarkio projektą, Savivaldybės tarybos sprendimo projektą parengia ir teikia Savivaldybės administracijos struktūrinio padalinio, kuruojančio įstaigos veiklą, vadovas ar valstybės tarnautojas.

16. Įstaigos vadovo pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) negali viršyti praėjusio ketvirčio biudžetinės įstaigos darbuotojų 5 vidutinių pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamomis dalimis) dydžių.

17. Konkrečius įstaigų vadovų (išskyrus mokyklų) pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus nustato Širvintų rajono savivaldybės meras. Mokyklų vadovų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma Savivaldybės tarybos sprendimu.

IV SKYRIUS PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES NUSTATYMO IR MOKĖJIMO TVARKA IR SĄLYGOS

18. Įstaigų (išskyrus mokyklų) vadovams pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal įstaigos vadovui nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius, kuriuos nustato Savivaldybės meras.

19. Kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, nustatoma vieniems metams ir gali siekti iki 50 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies.

20. Atsižvelgiant į biudžetinių metų Savivaldybės finansines galimybes ir Savivaldybės tarybos patvirtintą įstaigos darbo užmokesčio fondą, įstaigos vadovams nustatoma kintamoji dalis vadovaujantis šios Sistemos 21 punkte nustatytais kriterijais.

21. Įvertinus praėjusių kalendorinių metų įstaigos vadovo veiklą:

21.1. labai gerai, nustatoma kintamoji dalis nuo 11 iki 50 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio;

21.2. gerai, nustatoma kintamoji dalis nuo 5 iki 10 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio;

21.3. patenkinamai, vienerius metus nenustatoma kintamoji dalis;

21.4. nepatenkinamai, vieneriems metams nustatomas iki 5 procentų mažesnis pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, tačiau ne mažesnis, negu Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 1 priede tai pareigybei pagal vadovaujamo darbo patirtį, numatytas minimalus koeficientas.

22. Kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu atsižvelgiant į vadovo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieniems metams.

23. Mokyklų vadovams pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.

24. Savivaldybės mero potvarkio projektą dėl kintamos dalies įstaigų vadovams nustatymo parengia ir teikia Savivaldybės administracijos struktūrinio padalinio, kuruojančio įstaigos veiklą, vadovas ar valstybės tarnautojas.

25. Konkrečius pareiginės algos kintamosios dalies dydžius įstaigos vadovui, įvertinus jo praėjusių metų veiklą, nustato Širvintų rajono savivaldybės meras.

V SKYRIUS PRIEMOKŲ IR PREMIJŲ MOKĖJIMO TVARKA IR SĄLYGOS

26. Atsižvelgiant į biudžetinių metų Savivaldybės finansines galimybes ir Savivaldybės tarybos patvirtintą įstaigos darbo užmokesčio fondą, įstaigų vadovams gali būti skiriamos priemokos ir premijos.

27. Priemokos ir premijos įstaigų vadovams skiriamos Širvintų rajono savivaldybės mero potvarkiu. Savivaldybės mero potvarkio projektą dėl priemokų įstaigų vadovams skyrimo, parengia ir teikia Savivaldybės administracijos struktūrinio padalinio, kuruojančio įstaigos veiklą vadovas ar valstybės tarnautojas.

28. Priemokos ir premijos įstaigų vadovams skiriamos įstaigos vadovo ar Savivaldybės administracijos struktūrinio padalinio, kuruojančio įstaigos veiklą, prašymu (siūlymu).

29. Priemokos ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

30. Priemokos gali būti skiriamos:

30.1. už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės, – iki 30 procentų įstaigos vadovui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio;

30.2. už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą – iki 30 procentų įstaigos vadovui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

31. Priemokos gali būti nustatomos Sistemos 30.1 ir 30.2 papunkčiuose esančių aplinkybių laikotarpiui, bet ne ilgiau kaip iki kalendorinių metų pabaigos.

32. Įstaigų vadovams ne daugiau kaip vieną kartą per metus gali būti skiriamos premijos:

32.1. atlikus vienkartinės ypač svarbias įstaigos veiklas užduotis;

32.2. įvertinus labai gerai įstaigos vadovo praėjusių kalendorinių metų veiklą.

33. Premijos negali viršyti vadovui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

VI SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

34. Įstaigų vadovams taikomos ir kitos Lietuvos Respublikos darbo kodekse ir kituose teisės aktuose nustatytos darbo apmokėjimo sąlygos.

35. Ši Sistema gali būti keičiama, papildoma, panaikinama Savivaldybės tarybos sprendimu.

36. Sistemos normos, prieštaraujančios galiojantiems Lietuvos Respublikos įstatymams, netaikomos, iki kol bus pakeistos Savivaldybės tarybos sprendimu.

**ĮSTAIGŲ (IŠSKYRUS MOKYKLŲ) VADOVŲ PAREIGINĖS ALGOS
PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Įstaigos grupė	Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dudžiais), kai pareigybės lygis A
II nuo 50 iki 200 pareigybių	iki 5	4,6-12,4
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	4,7-12,6
	daugiau kaip 10	4,8-12,8
III iki 50 pareigybių	iki 5	4,4-12,0
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	4,5-12,2
	daugiau kaip 10	4,6-12,4

I SKYRIUS

MOKYKLŲ VADOVŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

1. Ikimokyklinio ugdymo mokyklų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Ikimokyklinių ir priešmokyklinių grupių skaičius sausio 1 d.	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Vadovų, kuriems nesuteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
iki 13	4,98–6,16	5,2–6,46	5,47–6,77
13 ir daugiau	5,6–6,98	5,84–7,22	6,1–7,54
Vadovų, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
iki 13			
I kategorija	7,2–8,9	7,49–9,28	7,86–9,75
II kategorija	6,38–7,92	6,66–8,25	7,03–8,7
III kategorija	5,73–7,09	5,95–7,37	6,24–7,7
13 ir daugiau			
I kategorija	8,0–9,92	8,47–10,49	8,85–10,9
II kategorija	7,2–8,94	7,47–9,24	7,79–9,6
III kategorija	6,42–7,96	6,69–8,28	6,92–8,57

Vadovams nustatant pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, viena išsisos paros vaikų grupė laikoma dviem grupėmis.

2. Bendrojo ugdymo mokyklų (išskyrus nurodytas šio priedo 3 punkte) vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Mokinių skaičius rugsėjo 1 d.	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Vadovų, kuriems nesuteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
iki 200	6,26–7,74	6,37–7,89	6,56–8,11
200–500	6,39–7,93	6,57–8,13	6,8–8,41
Vadovų, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
iki 200			
I kategorija	8,03–9,92	8,26–10,22	8,52–10,55
II kategorija	7,35–9,08	7,50–9,28	7,81–9,66
III kategorija	6,71–8,30	6,91–8,56	7,1–8,8
200–500			
I kategorija	8,26–10,22	8,54–10,57	8,87–10,95
II kategorija	7,58–9,36	7,81–9,66	8,12–10,1
III kategorija	6,97–8,63	7,11–8,83	7,39–9,16

Vadovams nustatant pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus į mokinių skaičių įskaičiuojami priešmokyklinio ir ikimokyklinio ugdymo grupių vaikai.

3. Specialiųjų mokyklų - daugiaviečių centrų bei bendrojo ugdymo mokyklų, turinčių bendrabučius vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Mokinių skaičius sausio 1 d.	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Vadovų, kuriems nesuteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
iki 200	6,18–7,66	6,35–7,85	6,56–8,11

Vadovų, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
iki 200			
I kategorija	8,33–10,3	8,61–10,7	8,93–11,05
II kategorija	7,63–9,46	7,86–9,76	8,19–10,14
III kategorija	6,98–8,64	7,14–8,86	7,44–9,21
200–250			
I kategorija	8,71–10,78	9,1–11,25	9,37–11,61
II kategorija	7,95–9,87	8,3–10,27	8,59–10,61
III kategorija	7,27–9,0	7,53–9,31	7,8–9,65

Bendrabučiuose negyvenantys mokiniai į bendrą mokinių skaičių įskaičiuojami taikant koeficientą 0,5.

4. Neformaliojo vaikų švietimo mokyklų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Mokinių skaičius spalio 1 d.	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Vadovų, kuriems nesuteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
iki 300	6,19–7,67	6,3–7,8	6,46–8,0
Vadovų, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
iki 300			
I kategorija	7,93–9,84	8,18–10,12	8,42–10,44
II kategorija	7,24–8,97	7,47–9,24	7,66–9,5
III kategorija	6,64–8,22	6,83–8,44	7,03–8,7

5. Neviršijant 45 procentų šio priedo 1, 2, 3 ir 4 punktuose nurodytų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

5.1. didinami:

5.1.1. 5 – 20 procentų – gimnazijų ir jaunimo mokyklų vadovams;

5.1.2. šio priedo 8 ir 9 punktuose nurodytais atvejais;

5.2. gali būti didinami:

5.2.1. 0,275 bazinio dydžio (toliau – BD) – įstaigų vadovams, įgijusiems mokslo laipsnį arba pedagoginį (mokslo) vardą;

5.2.2. 0,138 BD – įstaigų vadovams, kuriems nesuteikta vadybinė kvalifikacinė kategorija, tačiau jie yra įgiję magistro kvalifikacinį laipsnį;

5.2.3. iki 20 procentų – už veiklos sudėtingumą mokyklų, nenurodytų šio priedo 5.1.1 ir 5.1.2 papunkčiuose, vadovams.

II SKYRIUS

ĮSTAIGŲ, NENURODYTŲ ŠIO PRIEDO I SKYRIUJE, VADOVŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

6. Įstaigų, nenurodytų šio priedo I skyriuje, vadovų, priskiriamų prie pedagoginių darbuotojų, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Vadovų, priskiriamų prie pedagoginių darbuotojų, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka nesuteikiamos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
Vadovai	3,65–9,55	3,84–10,64	4,03–11,81

7. Šiame skyriuje nurodytų įstaigų vadovams, priskirtiems prie pedagoginių darbuotojų, neviršijant 45 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų:

7.1. didinami šio priedo 8 punkte nurodytu atveju;

7.2. gali būti didinami 0,275 BD – įstaigų vadovams, priskiriamiems prie pedagoginių darbuotojų, įgijusiems mokslo laipsnį arba pedagoginį (mokslo) vardą;

7.3. 0,138 BD – įstaigų vadovams, priskiriamiems prie pedagoginių darbuotojų, kuriems nesuteikta vadybinė kvalifikacinė kategorija, tačiau jie yra įgiję magistro kvalifikacinį laipsnį.

III SKYRIUS

PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTŲ DIDINIMAS VADOVAMS, DIRBANTIEMS SU MOKINIAIS, TURINČIAIS SPECIALIŲJŲ UGDYMOŠI POREIKIŲ

8. Darbuotojų, kuriems didinamas atitinkamas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, pareigų sąrašas:

Įstaigos	Pareigos	Pareiginės algos pastoviosios dalies arba tarifinio atlygio padidinimas, procentais
1. Specialiosios mokyklos- daugiafunkciai centrai, skirti mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.	Įstaigos vadovas	5–20
2. Ikimokyklinio ugdymo mokyklos, ikimokyklinio ugdymo mokyklų grupės, skirtos mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių	Įstaigos vadovas	5–20
3. Pedagoginės psichologinės tarnybos (švietimo pagalbos tarnybos)	Įstaigos vadovas	5–20

9. Ikimokyklinio ugdymo mokyklos, bendrosios bendrojo ugdymo mokyklos, kurioje mokosi 10 ir daugiau mokinių, kuriems pedagoginės psichologinės tarnybos arba švietimo pagalbos tarnybos dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų yra nustačiusios vidutinius, didelius ar labai didelius specialiuosius ugdymosi poreikius, vadovui, atsakingam už darbą su specialiųjų ugdymosi poreikių turinčiais mokiniais, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas iki 5 procentų.