



ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS DĖL VŠĮ ŠIRVINTŲ LIGONINĖS 2015 METŲ SIEKTINŲ VEIKLOS UŽDUOČIŲ NUSTATYMO

2015 m. kovo 26 d. Nr. 1-69
Širvintos

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 28 straipsnio 2 punktu, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymu Nr. V-1019 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ patvirtinto Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo 7 punktu bei atsižvelgdama į VŠĮ Širvintų ligoninės 2015-03-02 raštą Nr. V8-120-114,

Širvintų rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a :

Nustatyti VŠĮ Širvintų ligoninės 2015 metų siektinas veiklos užduotis (pridedama).

Savivaldybės meras

Vincas Jasiukevičius

VŠĮ ŠIRVINTŲ LIGONINĖS 2015 M. SIEKTINOS VEIKLOS UŽDUOTYS

1. Teikti medicinos paslaugas pagal VŠĮ Širvintų ligoninės įstatuose patvirtintas veiklos rūšis.
2. Siekti, kad įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis sudarytų 56,4 proc.
3. Siekti teigiamo įstaigos veiklos rezultato.
4. Tęsti kokybišką pacientų apklausą siekiant nustatyti pacientų vertinimą įstaigos teikiamomis paslaugomis bei jų kokybę (anketos, apklausos ir kt.).
5. Siekiant įvertinti darbuotojų kokybės vadybos sistemos žinias, darbuotojų pasitenkinimą savo darbu, atlikti medicinos darbuotojų apklausą (anketos ir kt.).
6. Siekti pritraukti papildomų finansavimo šaltinių dalyvaujant Širvintų rajono visuomenės sveikatos rėmimo specialiojoje programoje.
7. Nuolat tobulinti ir gerinti Kokybės vadybos sistemą vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymu „Dėl minimalių asmens sveikatos priežiūros paslaugų kokybės reikalavimų aprašo tvirtinimo“.
8. Plėtoti informacinių technologijų diegimą.
9. Siekti, kad darbuotojų kaitos rodiklis būtų mažesnis nei 10 proc.
10. Dalyvauti e. sveikatos projekte „Elektroninių sveikatos paslaugų plėtra Vilniaus regiono asmens sveikatos priežiūros įstaigose“.
11. Padidinti prioritetinių paslaugų teikimo apimtį (specializuotų ambulatorinių, dienos chirurgijos, dienos stacionaro, stebėjimo) vienetais.
12. Analizuoti planinius medicininius auditus, šalinti rastų trūkumų priežastis.
13. Bendradarbiauti su VŠĮ Širvintų rajono pirminės sveikatos priežiūros centro šeimos gydytojais, kad Širvintų rajono gyventojai II lygio paslaugas gautų laiku ir tinkamas.
14. Registruoti ir nagrinėti visus įstaigoje gautus skundus.
15. Siekiant plėtoti korupcijos prevenciją įstaigoje, atlikti anketinę pacientų apklausą.

PRIDEDAMA. VŠĮ Širvintų ligoninės 2015 metų veiklos vertinimo kiekybiniai ir kokybiniai rodikliai ir jų skaičiavimo metodika.

**VŠĮ ŠIRVINTŲ LIGONINĖS 2015 METŲ VEIKLOS VERTINIMO
KIEKYBINIAI IR KOKYBINIAI RODIKLIAI IR JŲ SKAIČIAVIMO METODIKA**

<i>Balai</i>	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<i>Rodiklis</i>											
1. Finansinis įstaigos rodiklis											Tei- giamas
2. Įstaigos sąnaudų dalis, tenkanti darbo užmokesčiui (darbuotojų darbo užmokesčio sąnaudų santykis su visomis įstaigos sąnaudomis)	0	0	0	0	0	56,7 %	56,8 %	56,7 %	56,6 %	56,5 %	56,4%
3. Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms procentinė dalis	0	0	0	0	0	0	0	6%	5,9%	5,8%	5,1%
4. Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas dalyvaujant Širvintų rajono visuomenės sveikatos rėmimo specialiojoje programoje (projektų skaičius)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
5. Pacientų vertinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis lygis. Pagrįstų skundų procentinė dalis nuo visų įstaigoje gautų skundų skaičiaus	50% ir dau- giau	40%	30%	20%	10%	0%					
6. Darbuotojų profesionalumo didinimas, kvalifikaciją keliantys darbuotojai (procentinė dalis nuo visų įstaigos darbuotojų)	0	0	0	0	35%	40%	45%	50%	55%	60%	65%
7. Internetinės svetainės atnaujinimai, darbo vietų kompiuterizavimas					2						
8. Prioritetinių paslaugų teikimo didinimas vienetais, lyginant su praėjusiais metais								8%	8,5%	9%	10%

<p>9. Siekiant įvertinti darbuotojų kokybės vadybos sistemos žinias, darbuotojų pasitenkinimą savo darbu, atlikti medicinos darbuotojų apklausą (anketos ir kt.).</p>								7			
<p>10. , Atlikti anketinę pacientų apklausą dėl korupcijos prevencijos įstaigoje (apklausti ne mažiau 100 asmenų)</p>				100 %							